

# افغانستان: نظارت از وضعیت زنان در دورهء انتقال امنيت

دوره پنجم – جنوري ۲۰۱۵



موسسه مطالعات عامه  
افغانستان



د افغانستان  
د عامه څېړنو موسسه

## سپاسگذاری

بعد از پژوهش ابتدایی " نظارت امنیت زنان در دوره انتقال " - افغانستان، این پنجمین گزارش نظارتی است که در ماه می 2014 به دست نشر سپرده شد. ابتکار نظارت امنیت زنان در دوره انتقال توسط کاردید، شبکه زنان افغان و موسسه مطالعات عامه افغانستان بمیان آمد و تمویل مالی آن از سوی دفتر کاردید بمنظور نظارت و ارزیابی تأثیرات و نتایج آن بالای زنان در دوره انتقال امنیت از نیروهای امنیتی بین المللی به نیروها/همکاران داخلی آن صورت گرفت.

دوره انتقال مسوولیت‌های امنیتی از نیروهای بین المللی به نیروهای داخلی در ماه دسامبر 2014 به پایان رسید. این گزارش نظارتی روی چگونگی تأثیرات دوره انتقال امنیت بالای زنان افغان با استفاده از شاخص های عمومی امنیت سرتاسری، تحرک و دسترسی به زنده گی عادی/عامه، دسترسی به خدمات (صحت و معارف)، دسترسی به عدالت، خشونت علیه زنان و وضعیت/فعالیت های کنونی زنان متمرکز می باشد.

موسسه مطالعات عامه افغانستان مسوولیت بخش پژوهش این پروژه را بعهدہ دارد در حالیکه شبکه زنان افغانو دفتر کاردید مسوولیت فعالیت های آگاهی عامه و دادخواهی این پروژه را به سطح ملی و بین المللی به اساس یافته های این پژوهش بعهدہ دارند.

موسسه مطالعات عامه افغانستان، شبکه زنان افغان و کاردید با تقدیم تمنیات مخلصانه از تمام افراد و مؤسساتی که در تهیه این گزارش نظارتی بطور دوامدار سعی و تلاش بخرج داده و متعهد بودند، اظهار سپاس و امتنان می نماید. ما همچنان مشخصاً از اکثریت اعضای جامعه مدنی بشمول معلمین مکاتب، مدیران، داکتران، قابلہ ها، کارمندان بخش های امنیتی، بزرگان و زنانی که در این پژوهش و تحقیق اشتراک ورزیده و نظریات و بنیش شانرا در رابطه به روند انتقال مسوولیت های امنیتی و تأثیرات آن بالای زنان شریک نموده بودند، نیز سپاسگذاریم.

## در مورد مصاحبه کنندہ ها

تیم پژوهش موسسه مطالعات عامه افغانستان بحساب حروف الفبا متشکل از محترم احمد شهیر انیل، محترمہ نفس گل کریمی، محترم محمد صابر خیبر، محترم لوسیل مارتین، محترم سیدپارتو، محترمہ زهرا قاسمی، محترم احسان سعادت، محترمہ زرغونہ سیفی، محترم خالد صدیقی و محترم محسن عصیان می باشد که مسوولیت ترتیب و تهیه این گزارش را بعهدہ دارند.

محترم لوسیل مارتین، سیدپارتو، احسان سعادت و محترم خالد صدیقی نویسند گان این گزارش می باشند.

## در مورد موسسه مطالعات عامه افغانستان

موسسه مطالعات عامه افغانستان یک نهاد مستقل تحقیقات اجتماعی است که تعهد آن رشد و ارتقاء آموزش پالیسی و اصول اجتماعی برای رساندن منفعت در عرصه انکشاف و بازسازی افغانستان و همچنان در کشورهای روبه انکشاف/کمتر انکشاف یافته از طریق راه اندازی تحقیق (پژوهش) علمی اجتماعی، نظارت و ارزیابی، برنامه های آموزشی و مشوره دهی می باشد. این سازمان در وزارت اقتصاد افغانستان منحصی یک نهاد غیر دولتی و غیر انتفاعی ثبت و راجستر می باشد که دفتر مرکزی آن در کابل و دفاتر ولایتی آن در شهر مزار شریف (حوزه شمال)، ولایت هرات (حوزه غرب)، کندهار (حوزه جنوب) و شهر جلال آباد (حوزه شرق) موجود است. شایان ذکر است که سازمان متذکره و اعضای تیم تحقیق آن مسوولیت شماری از پروژه ها را در آسیا مرکزی، پاکستان، هندوستان، افریقا، چین و ترکیه نیز بعهدہ داشته اند.

برای معلومات بیشتر به سایت انترنتی [www.appro.org.af](http://www.appro.org.af) مراجعه نموده و از طریق ایمیل آدرس [mail@appro.org.af](mailto:mail@appro.org.af) در تماس شوید.

## در مورد شبکه زنان افغان

شبکه زنان افغان یک نهاد غیر انتفاعی، غیر سیاسی و بیطرف است که زیر پوشش این شبکه بتعداد 123 انجوها عضو و به تعداد 5000 افرادی اعضای انفرادی که متعهد به حمایت و پشتیبانی زنان افغانستان اند، کار و فعالیت می نمایند. دفاتر این شبکه در ولایات کابل، هرات، بلخ، بامیان، پکتیا، کندز، کندهار و شهر جلال آباد می باشد که از طریق پارتینرها/همکاران محلی در سایر ولایات افغانستان مصروف کار و فعالیت اند. نگرانی های عمده این شبکه عبارتند از مسایل چون خشونت – به اساس جنس، تقویت جوانان و تعلیم و تربیه دختران می باشد. همچنان هدف دیگر این شبکه نماینده گی و رشد نظریات زنان افغان در عرصه های سیاسی و اجتماعی از طریق داد خواهی و به چالش در آوردن رهبران افغانستان می باشد تا آنها برای حفظ حقوق زنان مجبور به تنفیذ اصلاحات/ریفورم تقنینی شوند.

برای معلومات بیشتر به سایت انترنتی <http://www.afghanwomennetwork.af/> مراجعه نموده و از طریق ایمیل آدرس [director@awn-af.net](mailto:director@awn-af.net) در تماس شوید.

## در مورد کاردید

کاردید اساساً در کشور هالند مستقر است که تمرکز آن روی انکشاف بین المللی و همکاری در مناطق و ساحات آسیب پذیر از جنگ می باشد. ماموریت آن تغییر دادن اجتماعات عقب مانده به جوامع آباد و متری می باشد. نظارت از دوره انتقال مسوولیت های امنیتی در افغانستان بخشی از برنامه کاردید به رهبری زنان برای صلح و امنیت می باشد. هدف این برنامه ارتقای ظرفیت شبکه های زنان، فراهم نمودن زمینه مشارکت زنان در روند گفتگوهای صلح و امنیت به سطح محلی و توسعه آجندای زنان در عرصه های ملی و بین المللی می باشد.

برای معلومات بیشتر به سایت انترنتی [www.cordaid.org](http://www.cordaid.org) مراجعه نموده و از طریق ایمیل آدرس [stj@cordaid.nl](mailto:stj@cordaid.nl) در تماس شوید.

موسسه مطالعات عامه افغانستان کاملاً مسوولیت تمام حذف ها و اشتباهات را بعهدہ می گیرد.

## لست مخففات

AIHRC	کمیسیون مستقل حقوق بشر افغانستان
ALP	پولیس محلی افغان (اربیکی ها)
ANA	اردوی ملی افغان
ANP	پولیس ملی افغان
ANSF	نیروهای امنیتی ملی افغان
APPRO	موسسه مطالعات عامه افغانستان
AWN	شبکه زنان افغان
BSA	توافقنامه امنیتی دوجانبه
CE	بزرگان قومی
CSO	سازمان جامعه مدنی
DoWA	ریاست امور زنان
EVAW	قانون منع خشونت علیه زن
FGD	بحث فوکس گروپ
FRU	واحد حل مشکلات خانوادگی
GHS	لیسه دختران/اناثیه
GOV	کارمند دولت
HC	کلینیک صحتی
IEC	کمیسیون مستقل انتخابات
IDP	بیجا شدگان داخلی
IMF	نیروهای نظامی بین المللی
ISAF	نیروهای بین المللی کمک به امنیت
LIT	مرکز سواد آموزی
Mol	وزارت امور داخله
MoWA	وزارت امور زنان
NATO	سازمان پیمان اتلانتیک شمالی
NGO	مؤسسه غیر دولتی
PRT	تیم بازسازی ولایتی
PW	زنان برجسته
UNAMA	ماموریت همکاری های ملل متحد در افغانستان
UNSCR 1325	مصوبه/قطعنامه 1325 شورای امنیت ملل متحد
VAW	خشونت علیه زنان
VTC	مرکز آموزشهای حرفوی
WIT	پروژه نظارت امنیت زنان در دوره انتقال
WW	زنان کارکن

## فهرست عناوین

8	خلاصه
9	سفارشات/ پیشنهادات
15	1. مقدمه
18	2. اهداف و روش
19	3. یافته ها از مصاحبه ها و بحث های متمرکز گروهی
19	فیض آباد، ولایت بدخشان
19	امنیت کلی
19	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
19	دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
20	دسترسی به عدالت
20	خشونت علیه زنان
20	زنان و وضعیت فعلی
22	بلخ، ولایت بلخ
22	امنیت کلی
22	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
22	دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
23	دسترسی به عدالت
23	خشونت علیه زنان
23	زنان و وضعیت فعلی
23	ولسوالی دولت آباد، ولایت بلخ
23	امنیت کلی
24	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
24	دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
25	دسترسی به عدالت
25	خشونت علیه زنان
25	زنان و وضعیت فعلی
26	بامیان، ولایت بامیان
26	امنیت کلی
26	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
26	دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
27	دسترسی به عدالت
27	خشونت علیه زنان
28	زنان و وضعیت فعلی
29	لشکرگاه، ولایت هلمند
29	امنیت کلی
29	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
29	دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
30	دسترسی به عدالت
30	خشونت علیه زنان
30	زنان و وضعیت فعلی
31	هرات، ولایت هرات
31	امنیت کلی
31	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

32	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
32	.....دسترسی به عدالت
32	.....خشونت علیه زنان
32	.....زنان و وضعیت فعلی
33	.....پغمان، ولایت کابل
33	.....امنیت کلی
33	.....دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
33	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
34	.....دسترسی به عدالت
34	.....خشونت علیه زنان
34	.....زنان و وضعیت فعلی
34	.....قندهار، ولایت قندهار
34	.....امنیت کلی
35	.....دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
35	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
36	.....دسترسی به عدالت
36	.....خشونت علیه زنان
37	.....کندهار، ولایت کندهار
37	.....امنیت کلی
37	.....دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
37	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
38	.....دسترسی به عدالت
38	.....خشونت علیه زنان
38	.....زنان و وضعیت فعلی
39	.....مهنترلام، ولایت لغمان
39	.....امنیت کلی
39	.....دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
39	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
40	.....دسترسی به عدالت
40	.....خشونت علیه زنان
40	.....زنان و وضعیت فعلی
41	.....جلال آباد، ولایت ننگرهار
41	.....امنیت کلی
41	.....دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
41	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
42	.....دسترسی به عدالت
42	.....خشونت علیه زنان
43	.....زنان و وضعیت فعلی
43	.....سرخ رود، ولایت ننگرهار
43	.....امنیت کلی
43	.....دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
43	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
44	.....دسترسی به عدالت
44	.....خشونت علیه زنان
44	.....زنان و وضعیت فعلی
46	.....چاریکار، ولایت پروان
46	.....امنیت کلی
46	.....دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
46	.....دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
47	.....دسترسی به عدالت

47	.....	خشونت علیه زنان
47	.....	زنان و وضعیت فعلی
49	.....	ایبک، ولایت سمنگان
49	.....	امنیت کلی
49	.....	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
49	.....	دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
50	.....	دسترسی به عدالت
50	.....	خشونت علیه زنان
50	.....	زنان و وضعیت فعلی
51	.....	4. تجزیه و تحلیل تمام معلومات سروی
63	.....	نتیجه گیری و پیشنهادات
63	.....	امنیت کلی
63	.....	دسترسی به اشتغال و زندگی عامه
64	.....	دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)
64	.....	دسترسی به عدالت
64	.....	خشونت علیه زنان
65	.....	زنان و وضعیت فعلی
	.....	سفارشات / پیشنهادات

Error! Bookmark not defined

## خلاصه

افغانستان در حال حاضر در معرض انتقال سیاسی، امنیتی، و ساختار اجتماعی قرار دارد. در پایان سال 2014 نیروهای بین المللی مسئولیت امنیت را به همتایان افغان خود تحویل نمودن و بعد از دو دور انتخابات افغانستان شاهد انتقال مسالمت آمیز قدرت بود. با توجه به اهمیت این تحولات، در کنفرانس لندن که در دسامبر 2014 برگزار گردید کمک کنندگان بین المللی تعهدات خود برای ادامه کمک به افغانستان در دوره بعد از سال 2014 را تجدید نمودن. مانند قبل، موضوع اساسی در تجدید تعهد بین المللی به افغانستان برنامه ریزی کمک های مربوط به مسائل جنسیتی با تلاش برای حمایت از حقوق زنان افغان.

با وجود این پیشرفت های قابل توجه در سطح رسمی و با وجود بسیاری از دستاوردهای بدست آمده توسط زنان و برای زنان از سال 2001، ذهنیت گسترده وجود دارد که بسیاری از دستاوردهای بدست آمده در پی انتقال مسئولیت امنیت از نیروهای بین المللی به همتایان افغان شان در معرض خطر از بین رفتن قرار دارد. در تلاش برای محافظت و ارتقاء این دستاوردها نقش تمویل کنندگان و جامعه بین المللی در حمایت از برنامه جنسیت در افغانستان حیاتی بود.

در سال 2015 دولت جدید افغانستان، حمایت اش را در کنفرانس دسامبر 2014 لندن که به میزبانی یک مجموعه از کمک کنندگان بین المللی برگزار گردید بود اعلام و اطمینان داد، و همچنان متعهد به ایجاد بهبود قابل اندازه در شرایط زنان، فرصت ها، و دسترسی و کنترل به دارایی ها و عایدات متمرکز باقی مانده است. دوره پس از 2014 فرصت های متعدد، و همچنین خطرات برای پیشبرد برابری جنسیتی در افغانستان را در قبال خواهد داشت.

در مقایسه با چهار گزارش قبلی، این گزارش تاثیر انتقال مسئولیت امنیت از نیروهای بین المللی به نیروهای امنیتی افغان را جهت اثبات اینکه آیا زمینه برای نگرانی در مورد دستاوردهای بدست آمده توسط زنان در افغانستان از سال 2001 وجود دارد به بررسی میگیرد. یافته های این گزارش، و پیشنهادات که بر اساس این یافته ها صورت گرفته، برای اطلاع رسانی به برنامه ریزی و اقدام توسط دولت افغانستان، سازمان های جامعه مدنی افغانستان، و تمویل کنندگان بین المللی در افغانستان جهت دست یابی به تعهدات شان در مورد برابری جنسیتی در افغانستان ارائه گردیده.

دیتا/معلومات برای این گزارش نظارت از ماه اکتوبر الی دسامبر 2014 بعد از آغاز دولت جدید در ماه سپتامبر 2014 جمع آوری گردیده بود. نگرانی ها در مورد نتایج انتخابات ریاست جمهوری و امضاء موافقتنامه دوجانبه امنیتی قبل از آغاز جمع آوری دیتا/معلومات برای این گزارش باوجود آنکه ابهامات در رابطه به تعیین کابینه جدید پابرجاست، حل و فصل گردیده است.

از آنجاییکه این روند نظارت از ماه سپتامبر 2012 آغاز گردیده، نبود فرصتهای کاری/اشتغال برای زنان و مردان یکی از نگرانی های بزرگ در میان زنان و مردان بوده است. فعالیت بیشترین برنامه های کمکی در نتیجه کاهش کمک ها و مساعدت های مالی تمویل کننده های بین المللی در مرحله انتقال بطور گسترده متوقف گردیده است. پایان مأموریت نیروهای امنیتی بین المللی باعث از بین رفتن کاروبار/تجارت ها و خدمات محلی کمکی زیاد که از سال 2001 بدینسو در پایگاه های نیروهای امنیتی بین المللی در سراسر کشور مصروف عرضه خدمات بودند، گردید. همچنان هزارها تن زن که برای نیروهای امنیتی بین المللی کار می کردند، تجارت پیشه ها و کمک رسانان به نیروهای امنیتی بین المللی یا بیشترین مؤسسات کمک های بشری و سایر انجوها وظایف شانرا در نتیجه تأثیرات منفی و ناگوار اقتصادی دوره تحول و انتقال از دست دادند.

برای اکثریت زنانی که در جمع آوری دیتا/معلومات این دور نظارت دخیل بودند، بی ثباتی و ابهاماتی که در نتیجه دوره انتقال بمیان آمد، و سپس کاهش تعداد برنامه های متمرکز بالای فعالیت های زنان و بلند رفتن میزان بیکاری میان زنان و مردان از عوامل مهم و کلیدی برای افزایش خشونت خانوادگی در برابر زنان بشمار میرود. در مقایسه به گزارش دوره 4، در جریان گزارش دوره 5 اکثریت زنان عوامل بلند رفتن میزان خشونت علیه زنان را به فقر/بیچاره گی، افزایش بیکاری و اعتیاد به مواد مخدر ارتباط می دهند. انتقال دسترسی زنان به عدالت و خدمات را تحت تاثیر قرار داده. مسلماً، وخامت اوضاع امنیتی و افزایش فقر و بیکاری دسترسی زنان به عدالت و خدمات (به ویژه تعلیم و تربیه) را بطور قابل توجهی در برخی از مناطق محدود ساخته. با این حال، سنت، محافظه کاری اجتماعی، فساد و تبعیض علیه زنان اساسی ترین محدودیت برای زنان محسوب میگردد.

مشارکت گسترده زنان در انتخابات بویژه دور نخست انتخابات ریاست جمهوری در ماه اپریل 2014 از ارزش خاص برخوردار بود. فیصدی تخمینی زنان رای دهنده در دور نخست انتخابات ریاست جمهوری سال 2014 تقریباً 38 فیصد کمتر از دور نخست و دوم انتخابات ریاست جمهوری سال 2004 و 2009 بود، اما ارقام واقعی زنان رای دهنده در انتخابات ریاست جمهوری سال 2014 بلندترین رقم در تاریخ افغانستان می باشد. حتا اگر این رقم بدلیل رای های تقلبی یا سوال برانگیز کاهش یافته است، اما باز هم یک رقم خیلی بزرگ زنان در رای دهی شرکت داشته. چنانچه که نخستین درک و شورونوق در رابطه به اشتراک در انتخابات و اعتماد بلند بالای نیروهای امنیتی ملی افغان، نخست بنابر تأخیر در اعلام نتایج انتخابات ریاست جمهوری برای کاندید برنده و سپس بوجود نیامدن کابینه جدید ماه ها پس از آغاز دولت جدید باعث ناامیدی و دلسردی مردم گردید.



صرف نظر از منطق سیاسی برای تاخیر در نتیجه انتخابات و کابینه، برای بسیاری از زنان و مردان عادی افغان تاخیر در داشتن یک دولت کاملاً فعال منبع اصلی ناامیدی و نگرانی محسوب می‌گردد. ناامیدی قوی از این بابت است که یافته‌های که در گزارش دوره 4 سایه افکنده اند در گزارش دوره 5 نیز ادامه دارد. بیشترین زنان و مردان که در جمع آوری دیتا/معلومات سال 2014 دخیل بودند در مورد آینده و افزایش سطح موارد غیرقانونی که از اعوان نخستین دور انتخابات ریاست جمهوری در ماه اپریل 2014 آغاز گردیده است، نگران هستند. در حالی که در برخی از مناطق تحت نظارت در این دوره نشانه‌هایی از بهبود در برخی از موارد دیده شده، وضعیت کلی امنیت تمام ولسوالی‌های رو به وخامت است. به نظر می‌رسد علل اصلی وخامت بلاتکلیفی پس از انتخابات، که از آن بسیاری از ولایات بهبود نیافته، و افزایش بیکاری ناشی از انتقال امنیت باشد. وخامت بیشتر آشکار در افزایش فعالیت گروه‌های مخالف مسلح و افزایش جرم و جنایت است.

## سفارشات / پیشنهادات

سفارشات/پیشنهادات پیرامون این گزارش در کل به اساس یافته‌های کلیدی از تحلیل معلومات نظارت و بینش مرور و ارزیابی مهم استراتیژی‌های جندر و پالیسی‌های تمویل‌کننده گان/دونران بین المللی بزرگ و همکاران افغان آنها می‌باشد.

امنیت سرتاسری	نهادهای مربوطه
1. فراهم نمودن برنامه‌های آموزشی اختصاصی، یونیفورم و تجهیزات برای پولیس محلی افغان منحیث یک وسیله برای ادغام و شامل سازی آنها در ساختار/تشکیل تحت قوماندانده نیروهای امنیتی ملی افغان.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت امور داخله</li> <li>پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>دونران/تمویل‌کننده گان بین المللی</li> </ul>
2. تداوم فراهم نمودن برنامه‌های آموزشی به نیروهای امنیتی ملی افغان (پولیس ملی افغان و پولیس محلی افغان) در مورد حساسیت – جندر و برخورد آنها با افراد ملکی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSOs</li> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت امور زنان</li> <li>پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>دونران/تمویل‌کننده گان بین المللی</li> </ul>
3. حصول اطمینان از ارزیابی و نظارت نیروهای امنیتی محلی و ولایتی از سوی مقامات/ادارات مرکزی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSOs</li> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت عدلیه</li> <li>وزارت امور زنان</li> <li>پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>دونران/تمویل‌کننده گان بین المللی</li> </ul>
4. مسوول قراردادن اعضای ارشد نیروهای امنیتی ملی افغان برای رعایت تساوی جندر از طریق ارزیابی توانایی آنها بمنظور تشخیص موارد و قضایای بدرفتاری در برابر زنان از سوی نیروهای تحت امر و قوماندانده آنها.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت امور داخله</li> </ul>
5. تداوم تلاشها برای استخدام زنان بیشتر در صفوفی نیروهای امنیتی ملی افغان، افزایش امکانات و تسهیلات دوستانه برای زنان در صفوفی پولیس ملی و در کل در صفوفی نیروهای امنیتی ملی افغان و حصول اطمینان از پروسه‌های یکسان برای ارتقاء افسران ذکور و اناث نیروهای امنیتی ملی افغان.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت عدلیه</li> </ul>
6. تلاشها بمنظور حمایت و پشتیبانی از نیروهای امنیتی ملی افغان برای حضور دوامدار آنها در ولسوالی‌ها بعد از حل و فصل تنش‌های مسلحانه.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت امور زنان</li> <li>پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل</li> </ul>

متحد

- دونران/تمویل کننده گان بین المللی
  - وزارت امور داخله
  - وزارت دفاع ملی
  - دونران/تمویل کننده گان بین المللی
  - وزارت امور داخله
  - وزارت دفاع ملی
  - دونران/تمویل کننده گان بین المللی
  - سازمانهای تحقیقاتی
  - هیئت معاونت سازمان ملل متحد در افغانستان
  - دونران/تمویل کننده گان بین المللی
  - سازمانهای تحقیقاتی
7. تمرکز بالای تلاشهای ویژه برای حمایت لوجستیکی، استراتژیک و تکتیکی برای نیروهای امنیتی ملی افغان در ولایت کندز.
8. راه اندازی تحقیق اضافی و تحلیل منازعات برای تجارب بدست آمده از ولایت لغمان بمنظور گزارش دهی مدیریت امنیتی در ولایات دیگر مانند کندز و هرات.
9. ضمانت از افزایش نمایندگی زنان در سطوح رهبری و تصمیم گیری در نیروهای امنیتی افغان در سطوح ملی و محلی
10. ارایه غرامت کافی و حمایت از زنان که اعضای خانواده شان را در نتیجه خشونت های مربوط به جنگ از دست دادن یا زخمی شدن

دسترسی به زنده گی عادی/سیاسی	نهادهای مربوطه
11. همکاری های انکشافی پایدار برای پروژه های عایداتی برای زنان به سطح اجتماعات.	<ul style="list-style-type: none"> <li>دولت افغانستان</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
12. وجوه مالی پروژه های خاص برای استخدام کارمندان محلی اناث از سوی پارتنرها/همکاران تطبیق کننده داخلی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>جامعه جهانی</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
13. از بین بردن محدودیت ها در روند استخدام خدمات ملکی و حصول اطمینان از دادن سهمیه مناسب برای زنان در بست های خدمات ملکی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>دولت افغانستان</li> </ul>
دسترسی به صحت و معارف	نهادهای مربوطه
14. ایجاد میکانیزم های نظارت اجتماعی بمنظور حصول اطمینان از اینکه عملکرد های نادرست/آغشته به فساد کارکنان صحتی گزارش و تحت پیگرد قانونی قرار داده شود و همچنان موارد و قضایایی تداوی نادرست مریضان در خدمات صحتی که ایجاب مستند سازی را میکند باید تحت پیگرد قانونی قرار گرفته و متخلفین به ارگانهای عدلی معرفی شوند.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت عدلیه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
15. افزایش جذب کارمندان خدمات صحتی به سطح محلی از طریق تداوم آموزش و استخدام کارمندان طبی مسلکی از قبیل داکتران، نرس ها و قابله ها.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
16. تلاشهای جدی برای تهیه ادویه با کیفیت برای عرضه خدمات صحتی داخلی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
17. تداوم برنامه های آموزشی و مشوره دهی برای کارمندان صحتی در رابطه به حساسیت جندر در تمام سطوح.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
18. افزایش مصونیت و حفاظت مکاتب دختران بویژه برای صنوف بلند.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت معارف</li> </ul>
خشونت علیه زنان	نهادهای مربوطه
19. تداوم بلند بردن سطح آگاهی زنان و مردان در رابطه به خشونت علیه زنان و حقوق آنها؛ ادغام برنامه های آگاهی دهی با برنامه های آموزشی حرفوی و سواد آموزی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSOs</li> <li>IDLG</li> <li>وزارت عدلیه</li> <li>وزارت امور زنان</li> <li>جامعه جهانی</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
20. تداوم برنامه های آموزشی پیرامون قانون خانواده گی به سطح اجتماعات که شامل تصمیم گیرنده های محلی، تهیه کننده های عدالت انتقالی و	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت عدلیه</li> <li>وزارت امور زنان</li> </ul>

اعضای ذکور و اناث اجتماعات می باشد.

- وزارت معارف
- جامعه جهانی
- مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی

دسترسی به عدالت	نهادهای مربوطه
21. تداوم برنامه‌های آموزشی و مشوره دهی به کارمندان پولیس ملی افغان در رابطه به برخورد درست و یکسان در برابر خشونت های خانواده گی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• پروژه LOTFA/ برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
22. تداوم تلاشها بمنظور افزایش سطح دسترسی زنان به عدالت رسمی از طریق افزایش موجودیت محاکم به سطح ولسوالی؛ فراهم نمودن برنامه های آگاهی دهی حقوقی متمرکز بالای فعالیت های زنان برای زنان و مردها؛ ایجاد قوانین و مقررات ویژه در سیستم عدالت رسمی بمنظور پی گیری و تعقیب قضایایی حقوقی زنان.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• وزارت امور زنان</li> </ul>
23. حصول اطمینان از اینکه پیگرد قانونی منجر به محکومیت قضایایی گزارش داده شده خشونت علیه زنان شود و متخلفین از طریق اقدامات اصلاحی تعقیب شوند.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• وزارت امور زنان</li> </ul>
24. اطمینان از پیگرد قانونی موثر از موارد خشونت علیه زنان مطابق با چارچوب های حقوقی ملی و بین المللی، منجمله از طریق اتخاذ اقدامات برای مبارزه با مصونیت از مجازات زمانی که کارمندان دولت مرتکب خشونت علیه زنان گردد.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• هیئت معاونت سازمان ملل متحد در افغانستان</li> </ul>
زنان و وضعیت فعلی	نهادهای مربوطه
25. تقویت مشارکت فعال زنان در شورا عالی صلح به سطح ملی و ولایتی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• شورای عالی صلح</li> <li>• جامعه جهانی</li> </ul>
26. افزایش مشارکت CSOs و سازمانهای حقوق زنان در روند صلح بشمول مشارکت آنها در شورای عالی صلح به سطح ملی و ولایتی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
27. افزایش برنامه های دادخواهی پیرامون شمولیت و مشارکت زنان در روند گفتگو های صلح.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی</li> </ul>
28. بلند بردن سطح آگاهی شهروندان زن و مرد در مورد شورای عالی صلح، روند صلح و حقوق شهروندان جهت مشارکت در روند صلح.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
29. حفظ سهمیه بست های موجود برای زنان بویژه در بست های ارشد تصمیم گیری در تمام سکتورها (صحت، معارف، قضاء، ساختار های دولتی به سطح ولایات و پارلمان).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> </ul>
30. تقویت اقدامات برای امنیت و تحفظ مامورین دولتی بلند رتبه طبقه انات.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> </ul>

تحقیقات اضافی	نهاد های مربوطه
<p>31. ارتباطات جندر و تنوع منطقی: راه اندازی ارزیابی همه جانبه بمنظور اینکه چرا پیامد های روند انتقال امنیت در شماری از ولایات نسبت به برخی از ولایات دیگر بیشتر مثبت بوده است؛ چرا شماری از ولایات بعد از انتقال امنیت دارای تجربه کمتر اند یا هیچ تغییر نکرده اند و آیا از این موارد برای ولایات حساس مانند کندز تجارب بدست آمده است یا خیر.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● دولت افغانستان</li> <li>● جامعه جهانی</li> <li>● سازمانها و انستیتیوت های تحقیق</li> </ul>
<p>32. معیار ها و معلومات ابتدایی: قبل از هر نوع اقدامات روی امنیت و عرضه خدمات در ولایاتی که از یک مرحله به مرحله دیگر تغییر کرده اند، برنامه های دولت و تمویل کنندگان بین المللی باید با درنظر داشت تحلیل وضعیت و ارزیابی های ابتدایی با داشتن توجه روی ارتباطات جندر، چگونگی تأثیرات مثبت و منفی اقدامات پیشنهاد شده و به اساس ارتباطات از قبل موجود در اجتماعات مورد نظر طرح ریزی گردد.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● دولت افغانستان</li> <li>● جامعه جهانی</li> <li>● سازمانها و انستیتیوت های تحقیق</li> </ul>

## 1. مقدمه

افغانستان در حال حاضر در معرض انتقال سیاسی، امنیتی، و ساختار اجتماعی قرار دارد. در پایان سال 2014 نیروهای بین المللی مسئولیت امنیت را به هم‌تایان افغان خود واگذار نمودن و افغانستان پس از دو دور انتخابات ریاست جمهوری شاهد انتقال مسالمت آمیز قدرت بود. با توجه به اهمیت این تحولات، در کنفرانس لندن در دسمبر سال 2014 کمک کنندگان بین المللی تعهدات خود را جهت ادامه کمک به افغانستان پس از 2014 تجدید کردن. مانند قبل، یک موضوع عمده در تجدید تعهد بین المللی به افغانستان برنامه کمک های مربوط به جنسیت با تلاش برای حمایت از حقوق زنان افغان می باشد.

تعهد به برابری جنسیتی یکی از ویژگی های عمده برنامه بازسازی و توسعه بعد از 2001 در افغانستان بوده. این تعهد برای اولین بار در موافقتنامه بن (دسامبر 2001) صورت گرفت، به تعقیب آن تعهدات مشابه در قانون اساسی افغانستان (2003)، موافقتنامه افغانستان (2006)، طرح برنامه ملی برای زنان در افغانستان (NAPWA، 2008-2018)، استراتژی توسعه ملی (2008 - 2013) ANDS صورت گرفت. علاوه بر این، افغانستان از جمله امضا کنندگان کنوانسیون رفع همه اشکال تبعیض علیه زنان (CEDAW 2003) است و تعهدات خاص برای رسیدن به اهداف توسعه هزارساله (MDG) از جمله هدف 3، "ترویج برابری جنسیتی و توانمند سازی زنان" داشته.

به عنوان یک عضو سازمان ملل متحد، افغانستان مقید به قطعنامه 1325 شورای امنیت سازمان ملل متحد (قطعنامه 1325) است. هر کدام از این تعهدات بر برابری جنسیتی به عنوان یک موضوع عمده در همه سیاست های دولت و همه شیوه های برنامه ریزی کمک ها تاکید دارد. همچنان افغانستان از جمله امضاء کنندگان کنوانسیون رفع همه اشکال تبعیض علیه زنان (CEDAW 1979) است، که توسط دولت افغانستان در سال 2003 به تصویب رسید، اهداف کاری کنفرانس بین المللی جمعیت و توسعه (1984)، و اهداف کاری از چهارمین کنفرانس جهانی زنان (1985).

قطعنامه 1325 شورا امنیت سازمان ملل متحد، که در 31 اکتوبر 2000 به تصویب رسید به طور رسمی حق زنان برای شرکت در تمام جنبه های پیشگیری از جنگ و قطعنامه، حافظ صلح، و ایجاد صلح، و سهم بودن در تصمیم گیری در تمام سطوح دولت را تصدیق میکند. قطعنامه 1325 شش قطعنامه دیگر در مورد زنان را در پی داشت، صلح و امنیت (WPS)، ایجاد یک چارچوب پالیسی اصولی برای کشورهای عضو سازمان ملل متحد جهت اتخاذ یک دیدگاه جنسیتی در عملیات صلح شان و ارائه راهنمایی برای تفسیر پیشنهادات سطح بالا به پالیسی های باثبات و برنامه عمل (جدول 1).

تحت قطعنامه 1325 هر عضو مکلف است تا به منظور توسعه یک طرح ملی به عنوان استراتژی ملی برای اجرای قطعنامه 1325 شورای امنیت و دیگر قطعنامه صلح و امنیت زنان ایجاد نماید. در قطعنامه 1325 برنامه عمل منطقه ای (N / RAPS) یا ملی برای اجرا ذکر نگردیده. نیازمندی برای N / RAPS بیشتر در بیانیه شورای امنیت سازمان ملل (2002)، گزارش دبیر کل سازمان ملل متحد (2004)، و قطعنامه 1889 شورای امنیت سازمان ملل متحد (2009)، دعوت از کشورهای عضو برای آماده سازی طرح اقدام ملی به عنوان یک گام به سوی اجرای قطعنامه 1325 شورای امنیت به تفصیل شرح داده شد.

از طریق پیشنهادیه شماره 30، که در ماه اکتوبر سال 2013 صادر گردید، کنوانسیون رفع تمام اشکال تبعیض علیه زنان (CEDAW) تمرکز بیشتر در اجرای قطعنامه 1325 شورای امنیت از طریق بودجه مناسب و برنامه های ملی و منطقه ای داشت، در عین حال از تمام اعضای تقاضا نمود تا

... با تمام شبکه های سازمان ملل متحد، ادارات، سازمان ها، صندوق و برنامه ها در رابطه با طیف کاملی از فرایندهای جنگ، از جمله جلوگیری از درگیری، جنگ، حل منازعات و بازسازی بعد از جنگ برای اثر بخشیدن به مفاد کنوانسیون "و" افزایش همکاری با جامعه مدنی و سازمان های غیر دولتی که مشغول کار در راستای اجرای دستور کار شورای امنیت در مورد زنان، صلح و امنیت هستن همکاری نمایند.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> در سال 1979 توسط مجمع عمومی سازمان ملل متحد تصویب گردید، توسط افغانستان در سال 2003 به تصویب رسید.

## جدول 1. قطعنامه های بعدی قطعنامه 1325

- قطعنامه 2122 (2013) در رابطه به رهبری و توانمندسازی زنان به عنوان یک جزء اصلی برای حل و فصل مناقشات و ترویج صلح از طریق تعدادی از تماس های خاص برای مشاوره به طور منظم، مکانیزم تمویل برای حمایت از سازمان های جامعه مدنی زنان و تغییرات در روش کاری شورا در ارتباط با WPS.
- قطعنامه 2106 (2013) بر نیاز به عملی ساختن بهتر تعهدات موجود، به ویژه کسانی که مربوط به خشونت جنسی هستند.
- قطعنامه 1960 (2010) خواستار پالایش ابزار نهادی برای مبارزه با مصونیت از مجازات مربوط به خشونت جنسی، به ویژه از طریق مجموعه ای از یک "نامگذاری و شرمندگی" لیست در گزارش سالانه.
- قطعنامه 1889 (2009) روی مشارکت زنان در ایجاد صلح تمرکز و خواستار ایجاد یک مجموعه ای از شاخص جهانی برای اندازه گیری تاثیر قطعنامه 1325 شورای امنیت در سطوح ملی و جهانی از دبیر کل سازمان ملل گردیده. این بیشتر "در اجرای قطعنامه 1325 در سطح ملی، از جمله توسعه برنامه های اقدام ملی از تلاش های کشورهای عضو" استقبال می کند.
- قطعنامه 1888 (2009) خواستار انتصاب یک نماینده ویژه در مورد خشونت جنسی در جنگ، و استقرار مشاوران حفاظت زنان در مأموریت های محافظت صلح گردیده.
- قطعنامه 1820 (2008) توجه به خشونت جنسی به عنوان یک سلاح جنگی نموده و خواستار نیاز برای پیگرد قانونی جنایات جنگی مبتنی بر جنسیت گردیده.

منبع: بخش زنان سازمان ملل متحد، نشست جهانی بررسی فنی: ایجاد پاسخگویی برای اجرای قطعنامه های شورای امنیت در مورد زنان، صلح و امنیت، گزارش نهایی، نوامبر 2013.

تفسیر بعدتر (2014) از برنامه ملی برای قطعنامه 1325 قرارذیل است:

.... [برنامه ملی] باید حاوی پیشنهادات باثبات در مورد نحوه شامل سازی زنان در تمام تصمیم گیری ها و پروسه های مربوط به صلح و جنگ باشد، و چگونگی شامل سازی دیدگاه جنسیتی در تلاش برای جلوگیری از درگیری و خشونت جنسی، محافظت از زنان و دختران، و فعالیت های امداد و بازیابی. [طرح ها] فرصتی برای ارزیابی اولویت ها برای کشورهای که به سطح ملی و بین المللی کار میکنند و جهت هماهنگی بازیگران مربوطه، از جمله همکاری با جامعه مدنی است. برنامه باید اهداف روشن، اقدامات و مسئولیت ها و مکانیزم های نظارت و ارزیابی داشته باشد.<sup>2</sup>

در افغانستان وزارت امور خارجه مسئولیت توسعه یک طرح اقدام ملی برای WPS را به عهده داشته است.<sup>3</sup>

با وجود این پیشرفت های قابل توجه در سطح رسمی و با وجود بسیاری از دستاوردهای بدست آمده توسط زنان و برای زنان از سال 2001، ذهنیت گسترده وجود دارد که بسیاری از دستاوردهای بدست آمده در پی انتقال مسئولیت امنیت از نیروهای بین المللی به همتایان افغان شان در معرض خطر از بین رفتن قرار دارد. در تلاش برای محافظت و ارتقاء این دستاوردها نقش تمویل کنندگان و جامعه بین المللی در حمایت از برنامه جنسیت در افغانستان حیاتی بود. جهت پیاده سازی و حرکت به جلو در قسمت دستور کار WPS که در سال 2000 پس از تصویب قطعنامه 1325 شورای امنیت ایجاد گردید نیاز به اقدامات مشخص و موثر خواهد بود.

با این حال، در آینده برنامه ریزی مبتنی بر جنسیت در افغانستان باید مشخص باشد که پیاده سازی استراتژی های برابری جنسیتی و پالیسی های تمویل کننده گان بین المللی به طور پیوسته در قسمت رسیدن به اهداف برنامه ناکام بوده است.<sup>4</sup> آنها منعکس کننده اهداف تمویل کنندگان است و چیزهایی که تمویل کنندگان به آن تاکید دارند که باید انجام دهند، و یا "حمایت خواهند کرد" اما فاقد مکانیزم روشنی برای پیاده سازی شاخص های نتیجه گرا خاص جهت نظارت و ارزیابی پیشرفت هستند. علاوه بر این، اهداف در برنامه های تطبیق در صورتیکه در دسترس باشند در ماتریس شاخص منعکس نمیگردد. علاوه بر این، چندین گزارش به عدم آگاهی تمویل کننده و سازمان های اجرای از مفهوم جنسیت و چالش های موجود بر سر راه تطبیق برابری جنسیتی در افغانستان اشاره میکند.<sup>5</sup>

<sup>2</sup> به (2014) OSCE / PRIO مراجعه نمائید، "بررسی طرح ملی اقدام در اجرای قطعنامه 1325 شورای امنیت سازمان ملل" (اسلو: PRIO)

<sup>3</sup> در زمان انشاء، NAP افغانستان عمومی نشده بود.

<sup>4</sup> برای ارزیابی جهت تایید این، به مثال، استقرار (2012)، بررسی سازمان توسعه و همکاری ناروی با افغانستان (2001-2011) مراجعه گردد.

<sup>5</sup> به عنوان مثال، ARU (2013)، حقوق زنان، برابری جنسیتی، و انتقال: دستاوردهای امنیتی، حرکت به جلو، (کابل: ARU). ARU (2008)، حرکت به بطرف جریان برابری: ادغام جنسیت در سیاست ملی افغانستان، (کابل: ARU). Abirafteh (2005)، L، درس هایی آموخته شده از



اکثریت پالیسی های جنسیتی دارای طرح ضعیف بوده، و تمرکز بالای مصارف به قیمت دست آورد و نتایج، و نبود برنامه اجرای مناسب و منابع مالی است. در نتیجه، چندین گزارش نگرانی های متعدد در مورد برنامه های مبتنی بر انکشافی جنسیتی و سوء تفاهم طولانی از آنچه برابری جنسیتی مستلزم است وجود دارد مطرح کرده. <sup>6</sup> اولین نگرانی این بوده که برابری جنسیتی همیشه معادل با حقوق زنان دانسته شده، در حالی که یک جزء جدایی ناپذیر جریان برابری جنسیتی در جوامع مردسالار مانند افغانستان، تنها یک جزء کلیدی جریان برابری جنسیتی است. این رویکرد به عنوان "برجسته سازی زنان" گفته شده است. <sup>7</sup>

دوم، اگر چه در تئوری اذعان گردیده، قسمیکه لازم است، شامل سازی مردان و پسران در برنامه ریزی جنسیتی به حداقل یا ضعیف باقی مانده است. <sup>8</sup> در حداقل، جریان برابری جنسیتی در افغانستان باید تمرکز خاص بر حقوق پسران که مانند دختران و زنان، به طور سیستماتیک به خطرات ناشی از سوء استفاده جسمی و جنسی و خشونت مواجه اند صورت گیرد. سوم، به عنوان نتیجه به حاشیه رانده شدن مرد، در بسیاری از موارد طرفداری از حقوق زن و مرد و جریان برابری جنسیتی در عمل تبدیل به فعالیت حقوق زنان شده است. در حالی که فعالیت حقوق جنسیتی باید به شکل یکپارچه حمایت شود، حمایت نیز باید عناصر تعامل و آگاهی در حال تغییر از طریق گفتگو، مشوق ها، و تعلیم و تربیه مردان و زنان، دختران و پسران را داشته باشد. <sup>9</sup> چهارم، صرف نظر از اشکال در مفهوم حقوق زنان در افغانستان توسط بازیگران مختلف ملی و بین المللی، نیاز به تلاش های مداوم و مکانیزم های که از طریق آن بدبختی های زنان افغان را بازتاب و برجسته ساخت است. <sup>10</sup>

روش برای ادغام زنان در روند تصمیم گیری در هر دو سطوح نهادی و ابتدائی توقف کرده. حضور زنان در مشارکت سیاسی که اغلب از منظر مشارکت از طریق تعداد کرسی برای زنان در پارلمان، شوراهای ولایتی، و یا شورا های انکشافی جامعه، و یا نیروهای امنیتی ارائه شده، بدون در نظر داشت شرایطی که در آن این زنان باید فعالیت نمایند ارایه گردیده. مشارکت زنان در سطح پائین تصمیم گیری به حداقل است در حالی که موانع متعدد برای زنان از نظر دسترسی اشتغال و زندگی عامه، صحت، تعلیم و تربیه، و عدالت وجود دارد. <sup>11</sup>

در حال حاضر نیاز به پالیسی های روشن و فوری WPS است، که مبنی بر متن جدید و اهداف دست یافتنی بر اساس تحقیقات باشد، و از طریق مکانیزم های هماهنگی دقیق و برنامه ریزی مالی پایدار اجرا گردد، و مورد نظارت و بررسی سیستماتیک جهت ارایه اطلاع برای برنامه ریزی های آینده قرارگیرد. در سال 2015 دولت جدید افغانستان، حمایت اش را در کنفرانس دسامبر 2014 لندن که به میزبانی یک مجموعه از کمک کنندگان بین المللی برگزار گردیده بود اعلام و اطمینان داد، و همچنان متعهد به ایجاد بهبود قابل اندازه در شرایط زنان، فرصت ها، و دسترسی و کنترل به دارایی ها و عایدات متمر باقی مانده است. <sup>12</sup> دوره پس از 2014 فرصت های متعدد، و همچنین خطرات برای پیشبرد برابری جنسیتی در افغانستان را در قبال خواهد داشت.

کمک های بین المللی مربوط به مسائل جنسیت در افغانستان بعد از جنگ... آموخته شد؟ (برلین: Firedrich ایبرت Stiftung). و کاندیدی، D. (2005)، سیاست بازسازی جنسیت در افغانستان، (ژنو: موسسه تحقیقات سازمان ملل متحد برای توسعه اجتماعی).

<sup>6</sup> به عنوان مثال به (Wordsworth, A. (2008) مراجعه گردد

<sup>7</sup> ابرافی (2005).

<sup>8</sup> (BAAG 2014)، درست انجام دادن آن: بررسی برنامه جنسیت در افغانستان، (لندن: BAAG)، در لینک ذیل قابل دسترس است:

[http://www.baag.org.uk/sites/www.baag.org.uk/files/resources/attachments/Getting%20it%20Right%202014\\_FINAL.pdf](http://www.baag.org.uk/sites/www.baag.org.uk/files/resources/attachments/Getting%20it%20Right%202014_FINAL.pdf)

<sup>9</sup> به عنوان مثال به (APPRO 2013)، فریاد جنسیت زن در مقابل برابری جنسیتی در افغانستان، مراجعه گردد، لینک

مرجع <http://appro.org.af/blog/gender-screaming-versus-gender-mainstreaming-in-afghanistan/> و (BAAG 2014) این پروژه، نظارت بر امنیت زنان در مرحله انتقال، در همکاری با APPRO، AWN، و Cordaid، که توسط Cordaid از سپتامبر 2012 تمویل میگردد، با این هدف اصلی شکل گرفت. برای گزارش نظارت از چهار دوره قبلی به لینک ذیل مراجعه نمائید:

[/www.appro.org.af/publications](http://www.appro.org.af/publications)

<sup>11</sup> به عنوان مثال، به (APPRO 2014)، نظارت بر امنیت زنان در مرحله انتقال امنیتی - دوره 4 مراجعه نمائید، لینک:

<http://appro.org.af/preview/women-in-transition-cycle-4-findings/>

<sup>12</sup> گزارش و ابلاغیه ای کنفرانس لندن در دسامبر 2014 در لینک های ذیل قابل دسترس هستند:

<https://www.gov.uk/government/news/international-community-welcomes-afghan-reform-vision-at-london-conference>; و [https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment\\_data/file/383205/The-London-Conference-on-Afghanistan-Communique.pdf](https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/383205/The-London-Conference-on-Afghanistan-Communique.pdf)

در مقایسه با چهار گزارش قبلی، این گزارش تاثیر انتقال مسئولیت امنیت از نیروهای بین المللی به نیروهای امنیتی افغان را جهت اثبات اینکه آیا زمینه برای نگرانی در مورد دستاوردهای بدست آمده توسط زنان در افغانستان از سال 2001 وجود دارد به بررسی میگیرد. یافته های این گزارش، و پیشنهادات که بر اساس این یافته ها صورت گرفته، برای اطلاع رسانی به برنامه ریزی و اقدام توسط دولت افغانستان، سازمان های جامعه مدنی افغانستان، و تمویل کنندگان بین المللی در افغانستان جهت دست یابی به تعهدات شان در مورد برابری جنسیتی در افغانستان ارایه گردیده.

## 2. اهداف و روش

گزارش پنجم نظارت به دنبال ارزیابی تاثیر احتمالی انتقال امنیت در زندگی زنان افغانستان بر اساس تغییرات مشاهده شده در شاخص های ذیل است:

1. امنیت کلی
2. تحرک و دسترسی به زندگی عامه
3. دسترسی به خدمات عامه (صحت و تعلیم)
4. دسترسی به عدالت
5. خشونت علیه زنان، و
6. زنان و امور جاری کشور (روند صلح، توافقنامه دو جانبه امنیتی، انتخابات).

برای بررسی اجمالی آمار و ارقام و اطلاعات دیگر از منابع ثانویه در مقدمه این گزارش مورد استفاده قرار گرفت. اطلاعات اولیه در طول ماه اکتوبرالی دسمبر 2014 در 12 ولایت (ضمیمه 1) از طریق مصاحبه با 178 زن و 68 مرد، بحث گروهی متمرکز با 28 گروه از زنان و 28 گروه از مردان، و یک نظرسنجی از 683 نفر متشکل از 409 زن و 274 مرد جمع آوری گردید. منابع برای همه نقل قول ها و نکات ارایه شده توسط شرکت کنندگان پاورقی های متن تذکر گردیده. تمام کدهای موجود در پاورقی ها شامل ضمیمه 2 واضح گردیده.

### 3. یافته ها از مصاحبه ها و بحث های متمرکز گروهی

#### فیض آباد، ولایت بدخشان

تاریخ بازدید:

30 اکتوبر 2014

زمان انتقال:

دسمبر 2012

انتقال:

انتقال تکمیل گردیده

#### امنیت کلی

وضعیت امنیتی در فیض آباد بدون تغییر باقی مانده اما در ولسوالی های جرم، بهارک، آرگو، و به خصوص ولسوالی وردوج به وخامت گرویده.<sup>13</sup> درگیری های مسلحانه منجر به افزایش تعداد تلفات در وردوج گردیده، که این ولسوالی به عنوان قریه بیوه ها مسما گردیده.<sup>14</sup> فقر، بیکاری، و اختلاف میان مردم جهت حمایت و مخالفت با گروه های مخالف مسلح از عوامل اصلی تنش و ناامنی در ولایت است.<sup>15</sup>

نظر مردم نسبت به پولیس و نیروهای امنیتی افغان تا حد زیادی مثبت است.<sup>16</sup> اریکی (پولیس محلی افغان) به عنوان یک منبع ترس پنداشته میشود، برخی میگویند که تشخیص اعضای پولیس محلی با گروه های مخالف مسلح مشکل است تا حدودی به دلیل این که اعضای پولیس محلی دارای یونفورم یا لباس رسمی نمیباشند.<sup>17</sup>

#### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

هیچ گونه شکایت در مورد فرصت های شغلی برای زنان در بدخشان وجود ندارد. زنان میگویند که آنها در انظار عمومی مورد آزار و اذیت قرار نمیگیرند و مردان نگرش مثبت و مفید نسبت به همکاران زن خود در محل کار دارند.<sup>18</sup>

نظرات رهبران سنتی در مورد نقش زنان در زندگی عامه نسبت به دوره های قبلی تغییر نکرده درحالیکه برخی طرفدار و دیگران مخالف فعالیت زنان در بیرون از خانه میباشند:

امامان روشنفکر و محافظه کار وجود دارد. آنهايي که محافظه کار اند علیه کار زنان در خارج از خانه موعظه و برخی میگویند که همچو زنان باید به طلاق شوند.<sup>19</sup>

به طور کلی نظرمندی نسبت زنان که برای سازمان های غیر دولتی و یا شغل های که نیاز به کار در محل مشترک با مردان دارد وجود دارد.<sup>20</sup> اما هیچ گونه ممانعت نسبت به کار زنان در سکتورهای صحت و معارف وجود ندارد.<sup>21</sup>

#### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی دختران به تعلیم در برخی از ولسوالی ها بطور قابل توجهی توسط وخامت اوضاع امنیتی تحت تاثیر گرفته. موجودیت گروه های مخالف مسلح در ولسوالی های همچو وردوج و ارگو منجر به عدم حضور دختران در مکتب ها و مسدود شدن مکتب ها گردیده.<sup>22</sup> در فیض آباد دسترسی به معارف بدون تغییر باقی مانده است.<sup>23</sup>

<sup>13</sup> KI-M-FRU-Bad, FGD-Bad-WW, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده

<sup>14</sup> FGD-Bad-WW, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی تایید شده

<sup>15</sup> KI-M-FRU-Bad, توسط نه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

<sup>16</sup> همه مصاحبه شدگان (هژده گزارش دهنده کلیدی و چهار گروه متمرکز)

<sup>17</sup> KI-M-MED-Bad-2, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده

<sup>18</sup> KI-F-GOV-Bad-1, توسط ده گزارش دهنده کلیدی تایید شده

<sup>19</sup> KI-F-VTC-Bad-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

<sup>20</sup> KI-F-GOV-Bad-2, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده

<sup>21</sup> KI-F-GOV-Bad-3, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

<sup>22</sup> KI-F-PW-Bad-2, توسط دو گروه متمرکز تایید شده

<sup>23</sup> همه مصاحبه شدگان (هژده گزارش دهنده کلیدی و چهار گروه متمرکز)

وخامت وضعیت امنیتی تأثیر عمده ای بر دسترسی زنان به خدمات در مناطق دور افتاده داشته. زنان کمتر خطر رفتن به مراکز صحنی را میگردند در حالی که تیم های صحنی بسیار نمی خواهند خطر رفتن به ولسوالی های نا امن را متقبل شوند.<sup>24</sup> با این حال، مصاحبه شدگان میگویند که به طور کلی میزان مرگ و میر مادران در سراسر ولایت به دلیل ارائه مستمر خدمات برای زنان باردار با وجود نا امنی عمومی کاهش یافته است.<sup>25</sup>

### دسترسی به عدالت

به دلیل وخامت وضعیت امنیتی ارائه خدمات حقوقی در برخی از مناطق بشکل زیان بار متاثر گردیده.<sup>26</sup> درجاییکه دسترسی به عدالت وجود دارد، شکایت در مورد فساد، تاخیر و بی عدالتی نسبت به زنان در نظام قضایی وجود دارد.<sup>27</sup> در نتیجه بسیاری از زنان به دنبال عدالت رسمی منصرف و یا قضیه های حقوقی شان را در جریان مراحل قانونی رها کردن.<sup>28</sup> اغلب موارد که مربوط به اختلافات داخلی میگردد از طریق میانجی گری پولیس و بزرگان حل میگردد.<sup>29</sup>

### خشونت علیه زنان

افزایش آگاهی درمورد حقوق زنان با دخالت رهبران مذهبی نقش عمده ای در کاهش خشونت های خانوادگی علیه زنان ایفا کرده است:

آگاهی بیشتر مردان و زنان در مورد حقوق شان، باعث کاهش خشونت علیه زنان گردیده. همچنان مشارکت بسیاری از زنان در حال حاضر به درآمد خانواده، دسترسی به اینترنت، و دسترسی به فن آوری جدید و کتابخانه ها، به افزایش آگاهی نسبت به خشونت علیه زنان کمک کرده است ... ریاست امور زنان رهبران برجسته مذهبی را در گردهمایی ها و جلسات خود دعوت میکند تا در خطبه های نماز جمعه در رابطه با خشونت علیه زنان موعظه نمایند.<sup>30</sup>

با این حال، در مناطق نا امن، بسیاری از زنان و دختران در معرض خطر اختطاف توسط باند های جنایتکار قرار دارند. گفته میشود نیروهای امنیتی افغان در قسمت انتقال برخی از خانواده ها به مناطق امن تر به عنوان وسیله ای برای حفاظت از زنان کمک کرده است.<sup>31</sup> به گفته برخی از مصاحبه شدگان واقعات ضرب و شتم، ازدواج های اجباری، فرار از منزل، خودکشی، خودسوزی، و تجاوز، در بعضی از ولسوالی ها رو به افزایش است.<sup>32</sup>

### زنان و وضعیت فعلی

در مقایسه با دوره های قبلی، زنان در بدخشان کمتر مشتاق به شرکت در فعالیت ها و مبارزات سیاسی اند:

مشارکت سیاسی زنان کاهش یافته است. اتهام تقلب و بلاتکلیفی پس از دور دوم انتخابات منجر به بی علاقه شدن بسیاری از زنان نسبت به سیاست گردیده. این امکان وجود دارد که بسیاری از زنان در انتخابات پارلمانی شرکت نکنند. مردم احساس می کنند که تلاش های شان برای رای دادن جدی گرفته نمی شود.<sup>33</sup>

مشارکت زنان در رهبری نیز محدود است. تعداد نمایندگان زن در شورای ولایتی از چهار به سه کاهش یافته است و از جمله 26 نفر اعضا در شورای صلح ولایتی تنها دو نفر آن زن است.

نظر کلی مصاحبه شدگان این است که زنان می توانند با استفاده از نقش خود در جامعه به عنوان مادران، خواهران، و همسران به صلح کمک کنند:

KI-F-Bad-3,<sup>24</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
KI-M-MED-Bad-2,<sup>25</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
KI-F-NGO-Bad-1,<sup>26</sup> توسط یک گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
KI-F-PW-Bad-2,<sup>27</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
KI-F-PW-Bad-2,<sup>28</sup> توسط یک گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
KI-M-FRU-Bad,<sup>29</sup> توسط یک گروه متمرکز تأیید شده  
FGD-Bad-WW,<sup>30</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
FGD-Bad-WW,<sup>31</sup>  
FGD-Bad-Lit,<sup>32</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
FGD-Bad-WW,<sup>33</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تأیید شده

زنان، به عنوان مادران و خواهران، به دنبال و تلاش صلح و اتحاد در داخل خانواده های شان هستند. آنها می توانند این نقش را به سمت جامعه گسترش و باعث تشویق صلح در جامعه گردند. ما هرگز نمی توانیم در عرصه سیاسی به صلح رسید تا صلح در جامعه وجود نداشته باشد.<sup>34</sup>

---

<sup>34</sup> KI-F-PW-Bad-2.

## امنیت کلی

امنیت کلی نسبت به دوره های قبلی در ولسوالی بلخ بهبود یافته است.<sup>35</sup> افزایش فعالیت های اولیه گروه های مخالف مسلح پس از انتخابات به طور قابل توجهی کاهش یافته است.<sup>36</sup> علت اصلی برای بهبود امنیت مربوط به پاسبانی موثر تر و تامین امنیت توسط پولیس و شامل ساختن عوام و جامعه میگردد.<sup>37</sup> با این حال، هنوز هم افزایش جرم و جنایت، به ویژه در مناطق چهار بولک و چمتال وجود دارد.<sup>38</sup>

مردم به طور کلی از پولیس ملی راضی هستند و کاهش فعالیت گروه های مخالف مسلح را به دلیل موثریت نیروهای امنیتی افغان میدانند.<sup>39</sup> ستایش از قوماندان امنیه جدید صورت میگیرد که گفته میشود که از زمان تقرر وی ثبات و امنیت برقرار گردیده است.<sup>40</sup> پولیس محلی همچنان به عنوان گروه از افراد مسلح با هیچ مسئولیت و یک منبع بی ثباتی پنداشته میشود. این واقعیت که بسیاری از اعضای پولیس محلی یونیفورم رسمی ندارند به سردرگمی و بی اعتمادی نسبت به پولیس محلی توسط اعضای جامعه افزوده.<sup>41</sup>

## دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

دسترسی به کار در بلخ نسبت به دوره های قبلی کاهش یافته است. کاهش پس از انتخابات در فرصت های شغلی همچنان ادامه دارد و بازار کار هنوز بهبود نیافته.<sup>42</sup> یکی دیگر از علت کاهش در فرصت های شغلی توقف در استخدام کارمندان جدید توسط دولت است.<sup>43</sup>

نظر کلی در مورد زنان شاغل در خارج از خانه به طور کلی تا زمانی معیارهای سنتی لباس را رعایت میکنند مثبت است.<sup>44</sup> بعضاً ترس در میان زنان بخاطر تبدیل شدن به قربانیان حملات توسط گروه های مخالف مسلح وجود دارد. با این حال، دسترسی زنان به زندگی عامه در چهار ماه گذشته تغییر نکرده است. شکایات اندک نسبت به آزار و اذیت زنان در انتظار عامه وجود دارد.

## دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی دختران به تعلیم نسبت به چهار ماه قبل تغییر نکرده.<sup>45</sup> به طور کل مردم از تعلیم و تربیه دختران حمایت میکنند. گفته می شود که رئیس جدید ریاست معارف در پیاده سازی و اجرای استراتژی های آموزشی جدی است.<sup>46</sup> شکایت اصلی در مورد دسترسی دختران به آموزش نبود شایستگی لازم در معلمان و کیفیت تدریس، که به نظر بسیاری به علت پایین بودن حقوق معلمان و تدریس به عنوان یک حرفه که افراد مناسب استخدام نمیگردند پنداشته میشود.<sup>47</sup>

دسترسی به صحت نسبت به چهار ماه قبل بهبود گردیده هر چند برخی افزایش دسترسی را به آب و هوای نسبتاً بهتر نسبت داده اند.<sup>48</sup> شکایت در مورد کیفیت خدمات صحتی همراه با نگرانی اصلی در قسمت کمبود ادویه مناسب و نگرش غیر دوستانه کارمندان صحتی

KI-M-MED-Bal-2,<sup>35</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Bal-LIT,<sup>36</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Bal-CE,<sup>37</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Bal-WW,<sup>38</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Bal-CE,<sup>39</sup> توسط ده گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-MED-Bal-2,<sup>40</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-M-MED-Bal-2,<sup>41</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Bal-LIT,<sup>42</sup> توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-NGO-Maz-3,<sup>43</sup> توسط یک گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Bal-Lit,<sup>44</sup> توسط ده گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Bal-WW,<sup>45</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Bal-WW,<sup>46</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-GHS-Bal-1,<sup>47</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-MED-Bal-1<sup>48</sup>

## دسترسی به عدالت

بهبود در قسمت دسترسی به عدالت در سطح ولایت گزارش شده است. دلیل اصلی این است که نگرش مثبت تر مقامات قضایی نسبت به زنان و کاهش فساد در سیستم عدلی و قضایی رسمی وجود دارد، و تا حدی ناشی از موضع سخت دولت جدید در قسمت مبارزه با فساد گفته شده.<sup>50</sup> ریاست امور زنان خدمات مشاورتی 24 ساعته برای زنان مورد نیاز فراهم میکند در حالی که پولیس ملی و واحد حل مشکلات خانواده مفید توصیف گردیده.<sup>51</sup>

ترس از بدنامی و انتقام بسیاری از زنان را از بدست آوردن عدالت رسمی دلسرد کرده است.<sup>52</sup> اکثریت قضایای مربوط به زنان از طریق میانجیگری بزرگان محل حل و فصل میگردد.<sup>53</sup>

## خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه قبل افزایش یافته است. شایعترین انواع خشونت سوء استفاده فیزیکی، و ازدواج اجباری و یا زیر سن میباشد، که گاهی اوقات منجر به فرار از منزل میگردد. همچنان انواع مختلف خشونت اقتصادی علیه زنان از جمله محرومیت از ارث وجود دارد.<sup>54</sup> تقریباً همه خشونت علیه زنان از نوع خانوادگی است.<sup>55</sup> فیصدی بالا بیکاری و فقر عمومی در میان مردان و زنان گفته می شود از عوامل اصلی خشونت علیه زنان باشد.<sup>56</sup>

## زنان و وضعیت فعلی

مشارکت سیاسی زنان در ولایت بلخ از زمان انتخابات ریاست جمهوری افزایش یافته است:

بسیاری از زنان در انتخابات رای داده اند. ما حتی یک عضو پارلمان زن و یک سناتور زن از ولسوالی ما داریم. ما یک شورای حفاظت از بلخ باستان داریم، که همچنان دارای اعضای زن میباشد. در سطح ولایت ما شورای عالی صلح با اعضای زن داریم.<sup>57</sup>

با این حال، تعدادی از زنان در موقف های رهبری کم باقی مانده است.<sup>58</sup> تعداد نمایندگان زن در شورای ولایتی بلخ از پنج (از جمله بیست) به چهار کاهش یافته است (از جمله بیست). کاهش در نتیجه کاهش سهمیه نمایندگی زنان از بیست و پنج درصد به بیست درصد در قانون جدید انتخابات شورای ولایتی افغانستان است.

## ولسوالی دولت آباد، ولایت بلخ

وضعیت انتقال  
تکمیل گردیده

زمان انتقال:  
اپریل - می 2013

تاریخ بازدید:  
اگست 25-12، 2014

## امنیت کلی

امنیت در بسیاری از قریه جات و مناطق روستایی اطراف دولت آباد بدتر شده است.<sup>59</sup> نگرانی در مورد افزایش گروهای مخالف مسلح و فعالیت های جنایی، از جمله سرقت و دزدی وجود دارد.<sup>60</sup> وخامت بیشتر در مناطق شرقی احساس می شود.<sup>61</sup> بسیاری از

<sup>49</sup> FGD-Bal-CE، توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
<sup>50</sup> FGD-Bal-CE، توسط شش گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
<sup>51</sup> KI-F-PW-Maz-1  
<sup>52</sup> FGD-Bal-LIT

<sup>53</sup> KI-M-ANP-Bal، توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
<sup>54</sup> FGD-Bal-CE، توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
<sup>55</sup> Ibid.

<sup>56</sup> KI-M-GHS-Bal-1  
<sup>57</sup> FGD-Bal-CE، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
<sup>58</sup> Ibid.

<sup>59</sup> KI-M-MED-Daw-1، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
<sup>60</sup> FGD-Daw-WW، توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده

زنان از حملات انتحاری و دیگر اشکال فعالیت گروه های مخالف مسلح حراس دارند.<sup>62</sup> افزایش بیکاری، به ویژه در میان جوانان، و دوره طولانی بلا تکلیفی پس از انتخابات ریاست جمهوری اعتماد عمومی مردم به نهادهای دولتی را تضعیف کرده است.<sup>63</sup>

مردم به طور کلی از پولیس و نیروهای امنیتی افغان خوش هستند و آنها را مفید میدانند و رفتارشان نسبت به زنان محترمانه میدانند.<sup>64</sup> نظرات درمورد پولیس محلی متفاوت است، برخی پولیس محلی را منبع نا آرامی در برخی از ولسوالی ها میدانند.<sup>65</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

برخی از پروژه های نسبتاً جدید زراعتی و سرمایه گذاری در بخش سواد آموزی از سوی برخی از سازمان های غیردولتی بین المللی وجود دارد. با این حال، اجماع عمومی این است که فرصت های شغلی برای زنان کاهش یافته است.<sup>66</sup> ادارات دولتی استخدام کارمندان جدید را تا زمان تاسیس حکومت جدید بشکل اساسی متوقف کرده اند.<sup>67</sup> با این حال، برخی از پروژه های مربوط به زنان در حال گسترش است.<sup>68</sup>

دسترسی زنان به زندگی عامه به طور قابل توجهی در چهار ماه گذشته تغییر نکرده است هر چند ترس از تبدیل شدن به قربانی های ناخواسته در حملات تروریستی که در فضاهاى عمومی صورت میگیرد وجود دارد.<sup>69</sup>

نظرات رهبران مذهبی و اجتماع در مورد زنان شاغل در خارج از منزل متفاوت است:

ما دو نوع امام داریم. نوع که در محیط افغانستان آموزش دیده و هیچ مشکلی با زنان شاغل در خارج از خانه ندارند. نوع دیگر آن در کشورهای محافظه کارانه تر مانند پاکستان آموزش دیده اند و مخالف کار زنان در بیرون از منزل می باشند. در مناطق مرکزی [ولایت بلخ]، آنهایی که در افغانستان آموزش دیده اند اکثریت را تشکیل می دهند. اما، در مناطق دور افتاده آنهای که در خارج از کشور آموزش دیده اکثریت مولا امامان را تشکیل می دهند.<sup>70</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی دختران به تعلیم در مرکز دولت آباد در چهار ماه آخر تغییر نکرده.<sup>71</sup> با این حال، در مناطق دور افتاده دسترسی به تعلیم و تربیه بطور زیان بار تحت تاثیر وخامت اوضاع امنیتی قرار گرفته است.<sup>72</sup> بسیاری از دختران رفتن به مکتب را متوقف کرده اند در حالی که زنان تمایلی به پیوستن یا ادامه صنف های سواد آموزی ندارند:

تقریباً 50 فیصد از شاگردان ما دیگر در صنف شان حاضر نیستن، زیرا آنها ترس از ناامنی دارند. با حمایت یونسکو ما یک تعداد کورس های جدید را در مناطق دور افتاده از چند هفته بدین سو آغاز کردیم اما ما توانایی رفتن و بازرسی صنف و کورس ها را نداریم چون می ترسیم تا هدف حملات گروه های مخالف مسلح قرار نگیریم.<sup>73</sup>

با وجود تاسیس یک کلینیک جدید در قریه چاغدک و برنامه حمایت مادر و مراقبت از کودکان در منطقه، دسترسی زنان به صحت نسبت به دوره های قبلی وخیم گردیده.<sup>74</sup> علت اصلی وخامت بدتر شدن شرایط امنیتی، به ویژه در مناطق دور افتاده، و فقدان امکانات حمل و نقل مناسب است.<sup>75</sup>

KI-M-GHS-Daw-2, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
KI-M-GHS-Daw-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده  
KI-FOPW-Maz-2, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
KI-F-BW-Maz-2, توسط یازده گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
KI-F-GOV-Maz-2, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
FGD-Daw-WW, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تأیید شده  
KI-F-GOV-Maz-3, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
KI-F-NGO-Maz-1  
KI-F-NGO-Maz-1, KI-F-Gov-Maz-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده.  
FGD-Daw-LIT  
KI-F-BW-Maz-1, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
KI-F-NGO-Maz-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده  
FGD-Daw-LIT, توسط یک گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
KI-M-MED-Daw-1,  
KI-M-MED-Daw-1,



شکایت زیاد در مورد کیفیت خدمات صحتی و رویه کارمندان صحتی وجود دارد، که برخی از آنها به کمبود ادویه و ازدحام در مراکز صحتی نسبت داده میشود.<sup>76</sup>

### دسترسی به عدالت

دسترسی زنان به عدالت رسمی در چهار ماه گذشته تغییر نکرده است ولی محدود باقی مانده است.<sup>77</sup> عامل اصلی عدم دسترسی زنان به عدالت محافظه کاری اجتماعی، گاهی با عواقب غم انگیز پنداشته میشود:

قربانیان معمولاً به دنبال عدالت نمیروند زیر خانواده های شان قبول نمی کنند. آنها رنج و درد را تا زمانی تحمل میکنند که دیگر توان آن را نمی داشته باشند و سپس دست به خودکشی یا فرار از خانه میزنند، [قربانی را به انواع دیگر خشونت سوق میدهد] ...<sup>78</sup>

یکی دیگر از عوامل عدم دسترسی زنان به عدالت فساد و رفتار ناعادلانه نسبت زنان در نظام حقوقی رسمی است.<sup>79</sup> بسیاری از زنان در دولت آباد در پی عدالت به دنبال عدالت عرفی میروند.<sup>80</sup>

بسیاری از زنان اظهار داشتند که یک اندازه آگاهی در مورد سیستم عدالت رسمی در میان بسیاری از زنان وجود دارد و ریاست امور زنان دارای آموزش کافی برای رسیدگی به قضایای مربوط به زنان میباشد.<sup>81</sup>

### خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در دولت آباد نسبت به دوره های قبلی افزایش یافته است.<sup>82</sup> شایع ترین انواع خشونت اذیت و آزار فیزیکی و ضرب و شتم، ازدواج های اجباری و زیر سن، تجاوز جنسی، قتل و خشونت اقتصادی مانند محرومیت زن از حقوق ارث میباشد.<sup>83</sup> اکثر آ خشونت ها از نوع خشونت خانوادگی میباشد، که به دلیل فقر، بیکاری، و عدم آگاهی در میان مردان صورت میگیرد.<sup>84</sup>

### زنان و وضعیت فعلی

مشارکت سیاسی زنان در دولت آباد در مقایسه با چهار ماه پیش کاهش یافته است. پس مشارکت بالا در دور اول و دوم انتخابات ریاست جمهوری، فعالیت سیاسی زنان در ولسوالی قریباً متوقف گردیده.<sup>85</sup> در این ولسوالی شورای زنان وجود دارد اما عضویت آن کم و فعالیت آن بسیار اندک می باشد.<sup>86</sup> سه تن از زنان در این ولسوالی دارای موقف های رهبری میباشند و هیچ نماینده زن در شورای ولایتی نمیباشد.<sup>87</sup>

زنان شکایت دارند که مردم در ولسوالی دولت آباد هیچ آگاهی از روند صلح و یا مشارکت زنان در روند صلح ندارند.<sup>88</sup> نقش شورای صلح ولایتی و اعضای زن آن توسط برخی از مصاحبه شدگان نمادین بیان گردیده.<sup>89</sup> با این حال، بسیاری بر این باورند که زنان می توانند زنان دیگر را نسبت به دلسرد ساختن اعضای مرد خانواده های شان از شرکت در جنگ های مسلحانه متقاعد سازند.<sup>90</sup>

KI-F-GOV-Maz-1,<sup>76</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Daw-WW,<sup>77</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Daw-LIT,<sup>78</sup> توسط یک گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-NGO-Bal-1,<sup>79</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Daw-CE,<sup>80</sup> توسط یک گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-PW-Maz-1,<sup>81</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-NGO-Bal-1,<sup>82</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده.  
KI-M-FRU-Maz,<sup>83</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده.  
FGD-HW-Daw,<sup>84</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-GOV-Maz-1,<sup>85</sup> توسط شش گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Daw-HW<sup>86</sup>  
KI-F-NGO-Bal-1,<sup>87</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-WW-Daw,<sup>88</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-NGO-Maz-1<sup>89</sup>  
KI-F-NGO-Bal-1,<sup>90</sup> توسط شش گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

## بامیان، ولایت بامیان

تاریخ بازدید:

13-9 اکتوبر، 2014

زمان انتقال

اپریل- می 2013

وضعیت انتقال

تکمیل گردیده

### امنیت کلی

با چند استثنا، اکثریت مصاحبه شدگان در ولایت بامیان به این نظر اند که وضعیت امنیتی ولایت در مقایسه با دوره 4 رو به وخامت است.<sup>91</sup> به طور خاص، وضعیت امنیتی در کهمرد، سیغان و شیر بدتر شده است، که دلیل اساسی آن فعالیت گروه های مخالف مسلح میباشد.<sup>92</sup> دلیل عمده ناامنی افزایش فعالیت گروه های مخالف مسلح و سطح جرایم محسوب میگردد:

یک ماه قبل، یک راننده ربوده شد و سپس جسد وی پیدا شد. یک مستری که همراه راننده بود نیز به قتل رسیده. در حال حاضر جنگ میان گروه های مخالف مسلح و اردوی ملی ادامه دارد و تلفات به هر دو طرف وارد گردیده. دو ماه قبل یک بمب زیر یک پل جاسازی گردیده بود که باعث انفجار یک واسطه دولت و زخمی شدن دو کارمند شورای ولایتی گردید.<sup>93</sup>

انتخابات به وخامت امنیتی در ولایت بامیان کمک کرده است. بلا تکلیفی در جریان و بعد از دو دور انتخابات ریاست جمهوری باعث اختلال در مکانیزم ضعیف پاسخگویی گردیده و باعث عدم مسولیت پذیری برخی از مقامات امنیتی گردیده.<sup>94</sup>

نظر مردم در قبال پولیس ملی افغانستان نسبت به دوره قبلی تغییر نکرده است. گفته میشود که نقش پولیس در مفید و برخورد محترمانه نسبت به زنان داشته.<sup>95</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

دسترسی زنان به اشتغال در مقایسه با دوره های قبلی کاهش یافته است.<sup>96</sup> اثرات منفی انتقال در فرصت های شغلی برای زنان از دوره قبلی بدون تغییر باقی می ماند.<sup>97</sup> بلا تکلیفی پس از انتخابات ریاست جمهوری منجر به بدتر شدن وضعیت امنیتی و باعث تاخیر در سرمایه گذاری و اعطای قرضه ها گردیده، که همه این ها تأثیرات منفی بالای دسترسی زنان به اشتغال و زندگی عامه داشته.<sup>98</sup>

زنان شکایت های بیشتر در مورد افزایش سطح محافظه کاری در جوامع شان دارند.<sup>99</sup> با این حال، نظر رهبران مذهبی به طور کل در مورد زنان شاغل در خارج از خانه مثبت باقی مانده.<sup>100</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

اگرچه دسترسی به تعلیم و تربیه در بامیان نسبت به دوره های قبلی تغییر نکرده، اما انتخابات ریاست جمهوری اثر منفی بر کیفیت تعلیم و تربیه داشته است:

کیفیت تعلیم در چهار ماه گذشته رو به وخامت گذاشته زیرا معلمان مشغول انتخابات بودند. همچنان، بسیاری از مکاتب در حال استخدام معلمان جدید بودند، اما به دلیل بلا تکلیفی نمی توانند این کار را انجام دهند.<sup>101</sup>

KI-F-PW-Bam-1, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده<sup>91</sup>

KI-M-GHS-Bam-1, توسط دو گروه متمرکز تایید شده<sup>92</sup>

KI-F-GHS-Bam-3<sup>93</sup>

KI-F-GHS-Bam-3, KI-F-PW-Bam-1<sup>94</sup>

KI-F-GOV-Bam-1, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده<sup>95</sup>

KI-F-BW-Bam-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده<sup>96</sup>

FGD-Bam-CE, توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده<sup>97</sup>

KI-F-BW-Bam-1<sup>98</sup>

KI-F-GOV-Bam-1, توسط یک گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده<sup>99</sup>

KI-F-GOV-Bam-1, توسط شش گزارش دهنده کلیدی تایید شده<sup>100</sup>

فقر، ازدواج های قبل از وقت یا اجباری، محافظه کاری سنتی و نبود آگاهی در میان مردان هنوز هم از عوامل اصلی عدم دسترسی زنان به تعلیم و تربیه هستند.<sup>102</sup>

به دلیل بدتر شدن وضعیت امنیتی در داخل و اطراف ولایت بامیان، دسترسی زنان به صحت نسبت به دوره های قبلی کاهش یافته است:

در چهار ماه گذشته، به دلیل انتخابات [ریاست جمهوری] انتقال ادویه جات به بسیاری از مراکز صحتی صورت نگرفته است. بسیاری از داکتران که برای کار به بامیان می آمدن به دلیل ناامنی و بلاتکلیفی انتخابات از ادامه این کار خود دارای کرده اند.<sup>103</sup>

شکایات زیاد در رابطه با بدتر شدن کیفیت خدمات صحتی مانند نبود ادویه جات مناسب و داکتران و نیز برخورد نادرست برخی از کارمندان صحتی در مراکز صحتی وجود دارد.<sup>104</sup> کارمندان صحتی از کمبود امکانات اولیه مانند برق، آمبولانس و ادویه شکایت دارند.<sup>105</sup>

### دسترسی به عدالت

انتخابات ریاست جمهوری تأثیرات منفی بالای دسترسی زنان به عدالت در بامیان داشته است:

میزان فساد در نهادهای قضایی و حقوقی به طور قابل توجهی در چهار ماه گذشته افزایش یافته است. دلیل این بی نتیجه بودن انتخابات گفته میشود که فرصت سوء استفاده را برای همه فراهم نموده.<sup>106</sup>

زنان در مورد برخورد نا عادلانه نهاد های قضایی شکایت دارند.<sup>107</sup> این واقعیت که رسیدگی به قضایای مربوط به زنان مدت طولانی را در بر میگیرد همچنان بسیاری از زنان را از عدالت رسمی دلسرد کرده.<sup>108</sup> با وجود این چالش ها، گفته میشود که زنان آگاه بیشتر نسبت به حقوق شان پیدا کرده اند و تمایل بیشتر دارند تا جهت بدست آوردن کمک حقوقی به سازمان های غیر دولتی حقوقی مراجعه نمایند.<sup>109</sup>

### خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در ولایت بامیان در مقایسه با دوره قبلی افزایش یافته است. علاوه بر انواع معمول خشونت مانند ازدواج های اجباری و زیر سن و سوء استفاده جسمی، روانی و اقتصادی، میزان خودکشی در میان زنان افزایش یافته است. موارد بیشتر خودکشی توسط خودسوزی و مصرف سم وجود دارد.<sup>110</sup> دلیل عمده افزایش حوادث خودکشی به ازدواج های اجباری نسبت داده میشود، و همچنان افزایش آگاهی زنان در مورد حقوق شان که احترام نمیگردد دلیل دیگری میتواند باشد.<sup>111</sup>

از جمله دلایل داده شده برای خشونت علیه زنان عدم آگاهی و سواد در میان مردان، فقر و خصومت های خانوادگی بیان گردیده.<sup>112</sup>

<sup>101</sup> FGD-Bam-WW

<sup>102</sup> KI-F-GOV-Bam-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی تأیید شده

<sup>103</sup> FGD-Bam-WW

<sup>104</sup> KI-F-GOV-Bam-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>105</sup> KI-F-MED-Bam-1

<sup>106</sup> FGD-Bam-WW, توسط یک گروه متمرکز تأیید شده

<sup>107</sup> KI-F-GOV-Bam-3, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>108</sup> KI-F-GOV-Bam-2

<sup>109</sup> KI-F-NGO-Bam-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تأیید شده

<sup>110</sup> KI-F-FRU-Bam, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>111</sup> KI-F-GOV-Bam-2

<sup>112</sup> KI-F-FRU-Bam, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تأیید شده

## زنان و وضعیت فعلی

با توجه به کاهش سهمیه نمایندگی زن، تعداد نمایندگان زن در شورای ولایتی از 3 به 2 نماینده کاهش یافته است. با وجود این شکست، دو دور انتخابات و مشارکت گسترده زنان در پروسه رای دهی گفته میشود که به مشارکت زنان در فعالیت های سیاسی و آگاهی از روند سیاسی کمک کرده است.<sup>113</sup>

مشارکت زنان در صلح توسط بسیاری به عنوان استفاده از نقش شان در جامعه به حیث اعضای خانواده پنداشته میشود. برای مثال:

زنان می توانند با استفاده از نفوذ شان در خانواده اعضای خانواده را تشویق به دنبال کردن یک مسیر صلح آمیز نمایند ...<sup>114</sup>

یا

زنان می توانند به همسران طالبان صحبت و آنها را تشویق به شرکت در مذاکرات صلح نمایند، اما آنها باید [آگاهی لازم] برای انجام این کار داشته باشند ...<sup>115</sup>

با این حال، به دلیل عدم تمایل گروه های مخالف مسلح به صحبت کردن با زنان، بسیاری نسبت به شرکت زنان در روند رسمی صلح با دیده شک و تردید می نگرند.<sup>116</sup>

حضور زنان در موقف های رهبری محدود است. از جمله نه عضو شورای ولایتی دو نفر آن زن هستند. از جمله 25 عضو شورای صلح ولایتی، چهار نفر آن زن هستند.

---

KI-F-FRU-Bam,<sup>113</sup> توسط نه گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-GOV-Bam-1,<sup>114</sup> توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-PW Bam-2<sup>115</sup>  
KI-F-NGO-Bam-1,<sup>116</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده

### امنیت کلی

وضعیت کلی امنیتی در هلمند به طور قابل توجهی نسبت به چهار ماه قبل بدتر شده است.<sup>117</sup> منبع اصلی ناامنی افزایش فعالیت گروه های مخالف مسلح میباشد، که برخی این را به عنوان حملات تلافی جویانه توسط گروه های مخالف مسلح در پاسخ به امضای توافقنامه امنیتی دو جانبه و تاخیر در نتایج انتخابات می پندارند.<sup>118</sup>

اکثر فعالیت های گروه های مخالف مسلح در ولسوالی های شمالی سنگین، کجکی، موسی قلعه و نوزاد صورت میگیرد.<sup>119</sup> حوادث ترور مقامات دولتی مانند سارنوال ها در شهر لشکرگاه نیز گزارش شده است.<sup>120</sup>

مردم به طور کلی از پولیس ملی و اردوی ملی افغانستان راضی و آنها را حرفه ای و مفید میدانند.<sup>121</sup> با این حال، گمان های نیز وجود دارد که نیروهای امنیتی افغان آمادگی لازم برای حفظ امنیت در این ولایت را ندارند.<sup>122</sup> برخی از مصاحبه شوندگان زن بر ضرورت افسران پولیس زن بیشتر تاکید دارند.<sup>123</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

دسترسی زنان به اشتغال در هلمند نسبت به چهار ماه گذشته کاهش یافته است.<sup>124</sup> علت اصلی وخامت نبود پروژه ها و بودیجه زن محور، که با بدتر شدن امنیت تشدید گردیده است.<sup>125</sup> برخی از پروژه های جدید آغاز شده اند اما تعداد کلی از زنان شاغل در مقایسه با چهار ماه پیش کاهش یافته است.<sup>126</sup>

دسترسی زنان به زندگی عامه در سراسر ولایت به دلیل وخامت وضعیت امنیتی بدتر شده.<sup>127</sup> این امر به ویژه در مناطق دورافتاده مطابق میکند که زنان بخاطر ترس از ترک خانه های شان برای کار و یا بنا بر دلایل دیگر به علت افزایش در تهدیدات از دسترسی به اشتغال محروم اند.<sup>128</sup>

اکثریت عمدتاً سنتی در جامعه حامی زنان شاغل در خارج از خانه نیستند.<sup>129</sup> با وجود محافظه کاری اجتماعی رایج برخی از زنان به ادامه کار مصمم اند و میگویند که قصد ادامه این کار را دارند.<sup>130</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

به خاطر تاسیس موسسات آموزشی خصوصی جدید دسترسی دختران به تعلیم در شهر لشکرگاه در مقایسه با چهار ماه پیش افزایش یافته است.<sup>131</sup> با این حال، غیبت به دلیل افزایش تهدیدات تروریستی افزایش یافته است.<sup>132</sup> در ولسوالی های دور افتاده افزایش فعالیت گروه های مخالف مسلح تاثیر منفی بر دسترسی دختران به تعلیم و تربیه گذاشته.<sup>133</sup>

<sup>117</sup> KI-F-GOV-Hel-2, توسط تمامی مصاحبه شدگان تایید شد  
<sup>118</sup> FGD-WW-Hel, توسط دوازده گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز دیگر تایید شده  
<sup>119</sup> FGD-CE-Hel, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
<sup>120</sup> FGD-HW-Hel, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
<sup>121</sup> KI-F-GOV-Hel-3, توسط دوازده گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز دیگر تایید شده  
<sup>122</sup> KI-M-FRU-Hel, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
<sup>123</sup> KI-F-PW-Hel-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
<sup>124</sup> KI-F-GOV-Hel-1, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
<sup>125</sup> KI-F-GOV-Hel-1, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
<sup>126</sup> KI-F-GHS-Hel-1  
<sup>127</sup> KI-F-GHS-Hel-3, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
<sup>128</sup> KI-F-GHS-Hel-3, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
<sup>129</sup> FGD-LIT-Hel, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
<sup>130</sup> FGD-WW-Hel

دسترسی به صحت در شهر لشکرگاه نسبت به چهار ماه قبل بهبود یافته است.<sup>134</sup> هیچ گونه شکایت در مورد ازدحام در مراکز صحتی، کم بود شفاخانه ها، خدمات در مراکز صحتی، یا ادویه وجود ندارد. باشندگان ولسوالی های اطراف اکثراً از خدمات صحتی در شهر لشکرگاه استفاده مینمایند.<sup>135</sup> در مناطق دور افتاده نگرانی و شکایت در مورد بی کفایتی در و نارسایی خدمات در مراکز صحتی وجود دارد. اکثر مراکز موجود با کمبود ادویه و کارمندان صحتی زن که دسترسی زنان را محدود میسازد مواجه اند.<sup>136</sup>

### دسترسی به عدالت

در مقایسه با چهار ماه پیش دسترسی زنان به عدالت در هلمند بهبود یافته است.<sup>137</sup> این بهبود به افزایش آگاهی از حقوق اساسی میان زنان که در نتیجه برنامه های آگاهی دهی از حقوق زنان که توسط سازمان های متعدد جامعه مدنی اجرا شده نسبت داده میشود:

... تغییرات زیاد در چهار ماه گذشته صورت گرفته. سازمان های حقوقی بسیار فعال تر از گذشته هستند. آنها همکاری بیشتر با زنان دارند و یک شورا جهت اطمینان از اینکه رسیدگی به نیازهای حقوقی زنان از طریق نهاد های رسمی حقوقی صورت گیرد در هلمند راه اندازی گردیده است. شورای ذکر شده متشکل از نهاد های مختلف از قبیل سارنوالی، ریاست امور زنان، ریاست صحت عامه، ریاست معارف، ریاست عدلیه، کمیسیون حقوق بشر، ریاست امنیت ملی، و ریاست امور اجتماعی میباشد. شورا جلسات ماهانه دارد که در آن مسائل زنان مورد بحث قرار میگیرد. هر نهاد دستاوردها و چالش های خود را مورد بحث قرار میدهد و تصمیم گیری جدید صورت میگیرد.<sup>138</sup>

با چند استثنا همه مصاحبه شدگان اظهار داشتند که نگرش در سیستم قضایی رسمی بهبود یافته است و این که سطح فساد در مقایسه با گذشته کاهش یافته است.<sup>139</sup> مانع اصلی برای دسترسی زنان به عدالت محافظه کاری سنتی است که سراغ کردن عدالت در خارج از منزل توسط زنان را تائید نمیکند.<sup>140</sup>

### خشونت علیه زنان

خشونت بیشتر علیه زنان در مقایسه با چهار ماه قبل وجود دارد. علت های اصلی عدم آگاهی و بی سوادی ناشی از فقر، مشکلات اقتصادی، از دست دادن شغل، و اعتیاد به مواد مخدر ذکر گردیده.<sup>141</sup> شایعترین انواع خشونت علیه زنان ازدواج زیر سن و سوء استفاده فیزیکی است، که به میزان بالاتری از خودکشی و خودسوزی در میان زنان کمک کرده.<sup>142</sup> رسیدن گزارشات از حوادث بد دادن دختران و زنان جهت حل و فصل اختلافات ادامه دارد هر چند برخی از بزرگان ادعا دارند که بد دادن به طور کامل از بین رفته.<sup>143</sup>

با وجود افزایش خشونت ادعا ها وجود دارد که دسترسی به عدالت بهبود یافته است و میزان بالاتر اعتماد میان شکایت کننده گان و مقامات قضایی وجود دارد.<sup>144</sup>

### زنان و وضعیت فعلی

مشارکت سیاسی زنان در هلمند نسبت به چهار ماه قبل اندکی افزایش یافته است.<sup>145</sup> یک شورای جدید زنان جهت نمایندگی از زنان و افزایش مشارکت زنان در پروژه های زن محور تاسیس گردیده.<sup>146</sup> با این حال، سطح بالایی نارضایتی در میان زنان در مورد

131 KI-M-MED-Hel-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
132 KI-F-GHS-Hel-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
133 KI-F-GHS-Hel-1, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
134 KI-F-GHS-Hel-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
135 KI-F-GHS-Hel-1, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
136 KI-F-BW-Hel-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
137 FGD-HW-Hel, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
138 KI-F-GOV-Hel-2  
139 KI-F-GOV-Hel-3, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
140 KI-F-GHS-Hel-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
141 KI-F-GHS-Hel-2, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
142 KI-F-GHS-Hel-3, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
143 KI-F-GOV-Hel-2, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
144 FGD-CE-Hel, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
145 KI-F-NGO-Hel-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

مخالفت مردان با فعالیت زنان در عرصه سیاسی و روند صلح هنوز هم وجود دارد. بسیاری از زنان خواهان توجه بیشتر دولت برای افزایش مشارکت سیاسی زنان است.<sup>147</sup> شورای ولایتی هلمند متشکل از 15 عضو است که سه نفر از آنها زن هستند.

مشارکت زنان در روند صلح در هلمند محدود باقی مانده و سهم بالقوه خود را در قسمت تاثیرگذاری بالای صلح با تعامل با زنان دیگر کم رنگ میدانند.<sup>148</sup>

## هرات، ولایت هرات

وضعیت انتقال:  
تکمیل گردیده

زمان انتقال:  
مارچ 2011

تاریخ بازدید:  
17-10 اکتوبر، 2014

## امنیت کلی

به نظر می رسد به یک واژگونی در برخی از پیشرفت های گزارش شده در دوره 4 (جون تا اگست 2014) صورت گرفته. معلومات جمع آوری شده در جریان سپتمبر- دسمبر 2014 حاکی از وخامت کلی امنیت است. علت اصلی بلاتکلیفی پس از انتخابات بی نتیجه و افزایش بیکاری و فقر گفته شده.<sup>149</sup> نخستین علایم ناامنی افزایش جرم و جنایت است. گزارشات متعدد از واقعات قتل، ترور، آدم ربایی و سرقت وجود دارد:

ناامنی پس از دور دوم انتخابات افزایش یافته است. حوادث زیاد از ربوده شدن دختران، قتل و ربوده شدن کارکنان سازمان های غیر دولتی بین المللی وجود دارد، تعدادی از معلمان در شهر هرات در روز روشن با چاقو مورد حمله قرار گرفتند، و زنان جوان که توسط موتورسایکل سوار ربوده و جواهرات و دیگر اموال شان سرقت گردیده.<sup>150</sup>

بسیاری از زنان که مصاحبه شدند از عدم همکاری پولیس ملی شکایت داشتن. دیدگاه عمومی مردم این است که پولیس ملی افغان مسئولیت خود در قبال مبارزه با جرم و جنایت را جدی نمیگیرد و در پاسخ به گزارشات اعضای جامعه در رابطه با فعالیت ها و قضایای جنایی واکنش نشان نمی دهد.<sup>151</sup>

## دسترسی به اشتغال و زنگی عامه

دسترسی زنان به اشتغال در هرات نسبت به دوره های قبلی محدود تر شده. دلیل اصلی کاهش فرصت های شغلی برای زنان است، که در نتیجه بلاتکلیفی انتخابات و امضا نشدن توافق دو جانبه امنیتی صورت گرفته. این بلاتکلیفی منجر به از دست رفتن اعتماد سرمایه گذاران و عدم تمایل به ادامه و یا شروع پروژه های جدید شده است.<sup>152</sup>

برخی از زنان شاغل در ادارات دولتی و سازمان های غیر دولتی شکایت دارند که آنها توسط عناصر محافظه کار محکوم میگردن در حالی که کسانی که مشغول کار در بخش صحت و تعلیم هستن همچنان تشویق میشوند.<sup>153</sup> دیگران اظهار داشتند که رهبران مذهبی از زنان شاغل در خارج از خانه حمایت میکنند.<sup>154</sup> در تمام موارد، نگرش همکاران مرد مثبت و حرفه ای گزارش شده است.<sup>155</sup>

146 KI-F-NGO-Hel-1، توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
147 KI-F-GHS-Hel-1، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
148 FGD-HW-Hel، توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
149 FGD-Her-CE، توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده.  
150 KI-F-PW-Her-1، توسط نه گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده.  
151 FGD-Her-CE، توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده.  
152 FGD-Her-CE، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز دیگر تایید شده.  
153 KI-F-NGO-Her-1، توسط ده گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده.  
154 KI-F-PW-Her-1، توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده.  
155 KI-F-NGO-Her-2، توسط شش گزارش دهنده کلیدی تایید شده.

## دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی دختران به تعلیم و تربیه نسبت به دوره های قبلی محدودتر شده و وخامت وضعیت امنیتی به عنوان دلیل اصلی عدم دسترسی گفته شده. در مناطق کمتر امن مانند ولسوالی شیندند بسیاری از مکاتب بسته اند، که دسترسی دختران به تعلیم را محدود کرده.<sup>156</sup> افزایش جرم و جنایت از جمله حمله به معلمان در شهر هرات بسیاری از والدین را از فرستادن کودکان شان به مکتب منصرف کرده است.<sup>157</sup>

دسترسی زنان به مراکز صحتی نسبت به دوره های قبلی تغییر نکرده است. با این حال، شکایت در مورد عدم کفایت خدمات و کیفیت مراقبت های ارائه شده توسط مراکز صحتی وجود دارد:

مراکز صحتی متعدد وجود دارد اما کیفیت خدمات و کیفیت ادویه بسیار کم است. هنگامی که ما به یک مرکز صحتی میرویم، داکتر ما را به معاینه خانه خود راجع میکند. از آنجا، ما به دواخانه مریده خودشان فرستاده می شویم. نسخه ها طوری تحریر میگردد که تنها دواخانه خاص خودشان می تواند آن را درک کند.<sup>158</sup>

## دسترسی به عدالت

دسترسی زنان به عدالت در هرات در چهار ماه گذشته تغییر نکرده است. در مناطق شهری، عامل مانع اصلی برای زنان در قسمت دسترس به عدالت در بیرون از منزل نگرش ناعادلانه و رویه زشت قوه قضائیه و سارنوالی نسبت به زنان است.<sup>159</sup> فرق بین مناطق شهری و روستایی در هرات در دسترسی زنان به عدالت قابل رویت است، نبود آگاهی کافی در مورد حقوق شان از یک طرف و عدم حساسیت کافی در سیستم حقوقی رسمی از طرف دیگر.<sup>160</sup>

## خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در هرات همچنان رویه افزایش است و افزایش کلی در مورد خودکشی گزارش شده است.<sup>161</sup> افزایش فقر، بیکاری و ناامنی منجر به بالا رفتن فیصدی جرم و جنایت گردیده در حالی که افزایش اعتیاد به مواد مخدر در میان مردان منجر به افزایش خشونت خانوادگی علیه زنان میگردد.<sup>162</sup>

## زنان و وضعیت فعلی

زنان و مردان به طور کلی در مورد نقش بالقوه زنان در روند صلح خوشبین هستند. با این حال، نقش خاص زنان تشویق اعضای مرد خانواده به پیوستن به روند صلح محدود شده است.<sup>163</sup>

چهار زن در موقعیت های کلیدی در هرات ایفاء وظیفه میکنند: رئیس ریاست امور زنان، رئیس شورای زنان، لوی سارنوالی، و رئیس کار و امور اجتماعی. مشارکت زنان در زندگی سیاسی و نقش آنها در موقعیت های رهبری محدود باقی مانده.<sup>164</sup> تعداد نمایندگان زن در شورای ولایتی از 5 به 4 کاهش یافته است.

---

KI-F-PW-Her-1,<sup>156</sup> توسط یک زن تجارت پیشه تأیید شده  
KI-F-VTC-Her-2,<sup>157</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده .  
FGD-Her-CE.<sup>158</sup>

KI-F-GOV-Her-2,<sup>159</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده.  
KI-F-NGO-Her-2,<sup>160</sup> توسط نه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده.  
FGD-WW,<sup>161</sup> توسط نه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده.  
KI-F-PW-Her-2,<sup>162</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده . همچنان , KI-M-ANP-Her, توسط نه گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تأیید شده.  
FGD-Her-CE,<sup>163</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده.  
KI-F-GHS-Her-3,<sup>164</sup> توسط شش گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تأیید شده.



## امنیت کلی

وضعیت امنیتی در پغمان در مقایسه با دوره های قبلی بهبود یافته است، که یک اندازه آن مربوط به همکاری نزدیک تر بین جامعه و پولیس ملی میباشد. بنا به گزارش ها، یک تعدادی گزارش ها توسط مردم در رابطه با بمب های کنار جاده و یا بمب های مشکوک به مقامات امنیتی صورت گرفته است.<sup>165</sup> با این حال، بهبود در ولسوالی پغمان محدود به روز است.<sup>166</sup> به دلیل حوادث تجاوز و سرقت که چهار ماه پیش اتفاق افتاده و افزایش فعالیت گروه های مخالف مسلح در کابل زنان از بیرون رفتن بعد از ختم روز حراص دارند.<sup>167</sup> به طور کلی مردم از پولیس ملی راضی هستن و به این باور اند که کارمندان امنیتی برخورد مفید و محترمانه نسبت به زنان دارد.<sup>168</sup>

## دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

با چند مورد استثنائی، بسیاری از مصاحبه شده گان اظهار داشت که فرصت های شغلی برای زنان در پغمان به طور قابل توجهی نسبت به چهار ماه گذشته کاهش یافته است.<sup>169</sup> دلیل اصلی برای کاهش گفته می شود که ناشی از کاهش در تعداد و اندازه پروژه، به دلیل کاهش بودجه باشد.<sup>170</sup> اکثریت زنان شاغل در بخش های تعلیم و صحت کار میکنند، که هر دو به عنوان جای مناسب برای زنان توسط عناصر سنتی تلقی می شود.<sup>171</sup>

با وجود نگرانی ها در مورد افزایش فعالیت گروه های مخالف مسلح در شهر کابل، زنان در پغمان در انجام کارهای روزانه شان در خارج از منزل راحت اند، و بسیاری به این باور اند که وضعیت امنیتی نسبت به چهار ماه پیش به طور قابل توجهی بهبود یافته است.<sup>172</sup>

## دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی به تعلیم و تربیه نسبت به چهار ماه پیش بدون تغییر باقی ماند و والدین احساس راحتی در مورد رفتن دختران شان به مکتب دارند.<sup>173</sup> با این حال، تعداد غیرحاضرین بعد از وقوع انفجار و حملات در پغمان و یا اطراف آن افزایش چشمگیری می یابد.<sup>174</sup> کمبود کتاب های درسی در مکاتب دخترانه وجود دارد در حالی که علت اصلی عدم حضور دختران در مکاتب ازدواج زودهنگام است.<sup>175</sup>

دسترسی زنان به صحت در پغمان نسبت به چهار ماه پیش تغییر نکرده است.<sup>176</sup> شکایت اصلی مردم نبود ادویه میباشد.<sup>177</sup> بطور عموم زنان به مراکز صحتی دسترس دارند و بطور عام رفتن تنها به مراکز صحتی قابل قبول است.<sup>178</sup>

165 KI-M-ANP-Pagh-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 166 KI-M-MED-Pagh-1, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 167 FGD-CE-Pagh, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 168 KI-M-GHS-Pagh-3, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 169 KI-M-MED-Pagh-2, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 170 KI-F-NGO-Pagh-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 171 FGD-LIT-Pagh, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 172 KI-M-MED-Pagh-2, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 173 KI-M-MED-Pagh-1, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
 174 KI-F-BW-Pagh-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
 175 FGD-LIT-Pagh, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 176 KI-M-MED-Pagh-1, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 177 KI-F-PW-Pagh-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 178 FGD-WW-Pagh, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده

## دسترسی به عدالت

دسترسی زنان به عدالت نسبت به چهار ماه پیش تغییر نکرده است. نسبت به قوانین عرف و عدالت غیررسمی برای حل و فصل منازعات ترجیح داده میشود:

زنان از عدالت رسمی استفاده به عمل میاورند [هر چند] سارنوالی ولسوالی موجود است. هیچ چیز در این زمینه تغییر نکرده است. در صورتیکه که زنان مسائل حقوقی داشته باشند، آنها به بزرگان محل مراجعه میکنند و بزرگان محل قضیه های شان را حل میکنند و به سارنوالی گزارش میدهند. هنگامی که زنان به طور مستقیم از دفتر سارنوالی ولسوالی خواهان کمک میشوند، دفتر مذکور قضیه را دوباره به بزرگان محل راجع میکند و یا از یک نماینده قریه تقاضا میکند تا قضیه را حل نماید.<sup>179</sup>

تقاضای عدالت رسمی تنها در صورتی آن که زنان خواستار ارث باشند برای مردم قابل پذیرش است.<sup>180</sup> راجع شدن خشونت های خانواده غیرمعمول است زیرا باعث بدنامی خانواده در جامعه میگردد.<sup>181</sup>

شکایت درباره رفتار ناعادلانه با زنان توسط مقامات رسمی و نگرش منفی نسبت به شاکیان زن وجود دارد. همچنین شکایت در مورد فساد وجود دارد.<sup>182</sup>

## خشونت علیه زنان

تعیین میزان واقعی خشونت علیه زنان و یا تغییرات وارد شده نسبت به گذشته دشوار است. برخی از زنان ادعا دارند که سطح خشونت علیه زنان نسبت به چهار ماه پیش بدون تغییر باقی مانده است. در عین حال، بسیاری از زنان میگویند که افزایش اخیر در میزان بیکاری و فقر علل اصلی خشونت علیه زنان هستند.<sup>183</sup> تقریباً همه انواع خشونت علیه زنان از نوع خانوادگی است که رایج ترین آن آزار و اذیت فیزیکی و کلامی و ازدواج های اجباری و زیر سن، که گاهی اوقات منجر به فرار از خانه می شود.<sup>184</sup>

## زنان و وضعیت فعلی

مشارکت سیاسی زنان در مقایسه با چهار ماه قبل کاهش یافته است.<sup>185</sup> هیچ رویدادی سازمان یافته یا انجمن برای تعامل با زنان وجود ندارد. یک تعداد کمی زنان در موقعیت های رهبری قرار دارند در حالی که شورای توسعه اجتماعی هیچ عضو زن ندارد.<sup>186</sup>

یک اجماع گسترده در میان زنان وجود دارد که دخالت مستقیم تر زنان در روند صلح می تواند سهم عمده باشد به علت این که زنان میتوانند فرزندان، شوهر، و برادران خود را به حل و فصل درگیری ها بدون توسل به خشونت متقاعد کرد.<sup>187</sup>

## قندهار، ولایت قندهار

تاریخ بازدید:	زمان انتقال:	وضعیت انتقال
27 دسمبر، 2014	دسمبر 2014	تکمیل گردیده

## امنیت کلی

وضعیت کلی امنیتی در قندهار نسبت به چهار ماه قبل به دلیل کاهش فعالیت گروه های مخالف مسلح مانند حملات انتحاری بهبود یافته است.<sup>188</sup> علل اصلی بهبود امنیت استراتژی های بهتر و موثر تر که توسط قوماندان جدید امنیه، افسران بهتر آموزش دیده، و

KI-M-MED-Pagh-1,<sup>179</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
FGD-HW-Pagh<sup>180</sup>  
FGD-WW-Pagh,<sup>181</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده  
KI-F-BW-Pagh-1,<sup>182</sup> توسط تمامی مصاحبه شدگان تأیید شد بجز از KI-M-ANP-Pagh.  
KI-M-MED-Pagh-2,<sup>183</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده  
KI-M-FRU-Pagh,<sup>184</sup> توسط شش گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده  
KI-F-GHS-Pagh-1,<sup>185</sup> توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده  
FGD-Pagh-CE,<sup>186</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی تأیید شده  
KI-F-GHS-Pagh-2,<sup>187</sup> توسط تمام مصاحبه شدگان تأیید شده  
KI-M-ANP-KDH,<sup>188</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده

اعلام نتایج انتخابات هستند.<sup>189</sup> با این حال، زنان هنوز هم به دلیل قتل های هدفمند افراد برجسته و کارمندان دولتی، که کاهش نیافته با ترس و حراس زندگی میکنند.<sup>190</sup>

هر چند نظرها در مورد پولیس محلی متفاوت است اما بسیاری از زنان از نیروهای امنیتی افغان راضی و باوردارند که آنها حرفه ای، مفید، و برخورد محترمانه با زنان دارند.<sup>191</sup> با این حال، برخی شکایات ها در مورد اذیت و آزار زنان و دختران توسط پولیس وجود داشت، و یا شکایت در مورد رانندگی با سرعت زیاد و خطرناک در مناطق شهری وجود دارد.<sup>192</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

فرصت های شغلی برای زنان در قندهار نسبت به دوره های قبلی به طور قابل توجهی کاهش یافته است.<sup>193</sup> پروژه های جدید برای زن کمتر وجود دارد و بسیاری از پروژه های سابقه در حال به پایان رسیدن هستند.<sup>194</sup> در عین وقت، بی ثباتی سیاسی که ناشی از بلاتکلیفی انتخابات است منجر به استخدام نشدن زنان توسط ادارات دولتی و کاهش سرمایه گذاری شده است.<sup>195</sup>

جامعه به طور کلی محافظه کار و از زنان شاغل در خارج از منزل حمایت نمی کند.<sup>196</sup> زنانی که برای سازمان های غیر دولتی کار میکنند با واکنش منفی تر و خطرات بیشتر نسبت به کسانی که کسانی که در بخش ها صحت و تعلیم کار میکنند روبرو اند.<sup>197</sup> رهبران مذهبی معمولاً حقوق زنان را در خطبه های نماز شان شامل نمیسازند و بسیاری در مورد زنان شاغل صحبت های منفی دارند. این مخالفت با زنان شاغل گاهی اوقات به دلیل ترس از اقدامات تلافی جویانه توسط گروه های مخالف مسلح میباشد :

رهبران مذهبی در مورد حقوق زنان در مقابل ما صحبت های مثبت می کنند، اما زمانی که ما به آنها می گویم که این موضوع را در جریان موعظه و نماز خود بیان کنند، آنها به ما می گویند که اگر آنها این کار را انجام دهند، روز بعد کشته خواهند شدند.<sup>198</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی دختران به تعلیم و تربیه نسبت به چهار ماه پیش بهبود یافته، به خصوص در قسمت کیفیت تعلیم ارائه شده. تعداد دختران حاضر در مکاتب بدون تغییر باقی مانده است.<sup>199</sup> بهبود در کیفیت به نگرش جدی تر ریاست معارف از زمان تقرر رئیس جدید نسبت داد میشود.<sup>200</sup> مصاحبه شدگان گفتند که مراکز آموزشی خصوصی جدید فعال گردیده، که باعث افزایش دسترسی زنان به تعلیم گردیده.<sup>201</sup> عامل اصلی ممانعت دختران از مکاتب محافظه کاری سنتی است، که بسیاری از خانواده ها اجازه نمی دهند دختران شان به مکتب بروند.<sup>202</sup>

دسترسی زنان به صحت نسبت به دوره های قبلی بهبود یافته است. کلینیک های جدید در ولسوالی های پنجاب و ارغنداب این ولایت آغاز به کار کرده و کارمندان صحتی ادعا می کنند که آنها ادویه جات بیشتر نسبت به چهار ماه پیش در دسترس دارند.<sup>203</sup> با این حال، شکایت در مورد کیفیت ادویه فراهم شده توسط مراکز صحتی وجود دارد. مراکز صحتی خصوصی بخاطر ارائه خدمات خوب برای آنهایی که توانایی پرداخت فیس را دارد تقدیر میگردند.<sup>204</sup> اکثریت مردم متکی به مراکز صحتی دولتی اند.

- 
- 189 KI-F-PW-KDH-2، توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
190 KI-F-MED-KDH-3، توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
191 FGD-LIT-KDH، توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
192 FGD-LIT-KDH، توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
193 KI-F-PW-KDH، توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
194 KI-F-NGO-KDH-2، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
195 KI-M-MED-KDH-1، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
196 KI-F-GOV-KDH-2، توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
197 FGD-LIT-KDH، توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
198 KI-F-NGO-KDH-1، توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
199 KI-F-NGO-KDH-2، توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
200 KI-F-GHS-KDH-2، توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
201 FGD-HW-KDH  
202 KI-M-ANP-KDH، توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
203 KI-M-MED-KDH-1، توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
204 KI-F-NGO-KDH-2، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

## دسترسی به عدالت

دسترسی زنان به عدالت تغییر نکرده است و بسیار محدود باقی مانده است. باورهای سنتی قوی جهت حفظ آبروی خانواده با بحث نکردن در مورد مسائل داخلی با وجود برنامه های آگاهی دهی متعدد همچنان رایج است. معمولاً زنان به دلیل ترس از اقدامات تلافی جویانه اعضای خانواده خود و یا عاملان شکایت رسمی نمیکنند.<sup>205</sup>

شکایات در مورد نگرش منفی مقامات قضایی نسبت به زنان باقی است. زنان شکایت دارند که با آنها برخورد ناعادلانه و نابرابر صورت میگیرد. همچنین شکایات در مورد فساد در سیستم عدلی وجود دارد.<sup>206</sup> حتی اگر زنان شکایات رسمی کنند، قضیه های شان اولویت بندی نمی گردد و زمان بسیار طولانی را در بر میگیرد تا به آن رسیدگی گردد، که باعث ایجاد موانع بیشتر در دسترسی به عدالت میگردد.<sup>207</sup>

## خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه پیش افزایش یافته است.<sup>208</sup> یکی از علل اصلی گفته می شود که سطح بالاتری آگاهی از حقوق شان باشد که گاهی اوقات میخواهند تا از حقوق خود دفاع کنند که در نتیجه باعث تنش با مردان میگردد. سطح بالایی بی سواد در میان مردم همراه با فقر و بیکاری نیز به عنوان علل افزایش دهنده خشونت علیه زنان پنداشته میشود.<sup>209</sup> بسیاری از خشونت علیه زنان از نوع خشونت خانوادگی است. نوع اصلی خشونت علیه زنان آزار و اذیت فیزیکی، ازدواج های اجباری و زیر سن، فرار از منزل و دوری گزیدن یا مجازات توسط اعضای خانواده، تجاوز، بدل دختران و استفاده از زنان برای حل و فصل منازعات (بد دادن دختران) و قتل میباشد.<sup>210</sup>

---

205 KI-F-MED-KDH-3, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
206 KI-M-MED-KDH-3, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
207 KI-F-MED-KDH-3, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
208 KI-M-ANP-KDH, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
209 KI-F-NGO-KDH 2, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
210 KI-F-NGO-KDH-2, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

### امیت کلی

با وجود پیشرفت های کوچک در طول ماه گذشته، وضعیت امنیت کلی در کندز به طور قابل توجهی در مقایسه با نظارت قبلی بدتر شده است.<sup>211</sup> منبع اصلی ناامنی افزایش فعالیت گروه های مخالف مسلح و جنایت بیشتر است.<sup>212</sup> بلاتکلیفی پس از انتخابات، تاخیر در امضای توافق نامه دوجانبه امنیتی، و افزایش بیکاری و فقر، به ویژه در میان جوانان، گفته می شود از علل اصلی وخامت شرایط امنیتی است.<sup>213</sup>

حملات تروریستی بیشتری و درگیری های مسلحانه متداوم بین گروه های مخالف مسلح و نیروهای امنیتی افغان وجود دارد.<sup>214</sup> در ولسوالی های چهاردره، امام صاحب و دشت ارچی، مراکز و پسته های پولیس به طور مداوم تحت حمله توسط گروه های مخالف مسلح قرار دارد.<sup>215</sup> افزایش نا آرامی ها و درگیری ها در ولسوالی ها باعث افزایش قابل توجهی در تعداد آوارگان که یا با بستگان شان بود و باش میکنند و یا در امتداد جاده ها در مرکز ولسوالی خیمه زده اند<sup>216</sup>

افزایش جرم و جنایت به افزایش در تعداد به اصطلاح "افراد مسلح غیر مسئول"، که اساساً باندهای مسلح اند که در دزدی، سرقت، و تجاوز دست دارند، نسبت داده میشود.<sup>217</sup>

پولیس نسبت به قربانی دلسوز و همکار دانسته میشود اما در برابر گروه های مخالف مسلح که از امکانات بهتر برخوردار اند ناچار اند.<sup>218</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

فرصت های اشتغال کمتری برای زنان در ولایت کندز نسبت به دروه های قبلی وجود دارد. دلایل اصلی این کاهش افت در تعداد پروژه ها و بودیجه های توسعه در ولایت و بلاتکلیفی پس از انتخابات است.<sup>219</sup>

وخامت وضعیت امنیتی و افزایش آزار و اذیت دسترسی زنان را به کار و زندگی به طور قابل توجهی محدود کرده.<sup>220</sup> رهبران مذهبی در صورت از زنان شاغل حمایت میکنند که آنها پوشیدن لباس مناسب را رعایت نمایند و یا که شوهران شان بیکار و یا قادر به فراهم کردن امکانات زندگی نباشند.<sup>221</sup> نگرش مردان نسبت به همکاران زن شان مثبت و مفید است.<sup>222</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی دختران به تعلیم در کندز به طور قابل توجهی بدتر شده است. افزایش حملات تروریستی، جرم و جنایت، و آزار و اذیت بسیاری از والدین را از فرستادن کودکان شان به مکاتب باز داشته است.<sup>223</sup> معلمان برای غیبت اجباری جبران

KI-F-PW-Kun-2,<sup>211</sup> توسط ده گزارش دهنده کلیدی و چهار گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-Gov-Kun-1,<sup>212</sup> توسط ده گزارش دهنده کلیدی و چهار گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Kun-WW,<sup>213</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-PW-Kun-1,<sup>214</sup> توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-PW-Kun-3<sup>215</sup>  
KI-F-GHS-Kun-1,<sup>216</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Kun-WW,<sup>217</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Kun-WW,<sup>218</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-VTC-Kun-2,<sup>219</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-VTC-Kun-2,<sup>220</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-PW-Kun-1, KI-F-NGO-Kun-1<sup>221</sup>  
KI-F-NGO-Kun-1,<sup>222</sup> توسط یک گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Kun-WW,<sup>223</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده

غیرحاضری طولانی مدت را گزارش نمیدهند، با هدف این که دسترسی به مکاتب تا زمانی که وضعیت بهبود بخشد باز نگهداشته شود:

دسترسی دختران به تعلیم و تربیه بسیار محدود است. از آنجائیکه امنیتی وجود ندارد، بسیاری از دختران که در مناطق ناامن زندگی می کنند نمی توانند به مکاتب بروند ... اگر چه آنها برای مدت های طولانی غیرحاضر میباشند، اما ما آنها را به عنوان غیرحاضر محسوب نمیکنیم تا بعداً محروم نگردند.<sup>224</sup>

دسترسی زنان به صحت در ولسوالی های نا امن نسبت به دوره های قبلی رو به وخامت گذاشته است.<sup>225</sup> به دلیل نا امنی بسیاری از زنان جهت بدست آوردن خدمات صحتی به مناطق امن ولایت مراجعه میکند، که منجر به ازدحام در مراکز صحتی و کاهش کیفیت خدمات میگردد.<sup>226</sup> شکایت در رابطه با نگرش داکتران، کمبود ادویه، و عدم توجه به افراد نیازمند وجود دارد.<sup>227</sup>

### دسترسی به عدالت

دسترسی به عدالت بخاطر افزایش نا امنی محدود گردیده.<sup>228</sup> مانع اصلی برای زنان محافظه کاری سنتی، فساد در میان برخی از مقامات عدلی، بی کفایتی فنی، و تعصب در برابر زنان میباشد.<sup>229</sup>

در همین حال، برخی از زنان بدین باورند که نگرش مقامات عدلی در چند ماه گذشته به دلیل تظاهرات که علیه فساد در قوه قضائیه صورت گرفت بهتر شده.<sup>230</sup> با این حال، نظری در مورد پایداری این پیشرفت ارایه نگردیده، که به نیاز فشار در قسمت پایدار توسط سازمان های جامعه مدنی برای یک سیستم عدلی عادلانه، شفاف و پاسخگو تاکید میکند.

### خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در ولایت کندز به طور قابل توجهی در چهار ماه گذشته افزایش یافته است.<sup>231</sup> علل افزایش خشونت گفته می شود که فقر، بیکاری، اعتیاد به مواد مخدر باشد، اما در عین حال زنان بیشتر خواستار حقوق خود هستند.<sup>232</sup> رایج ترین شکل خشونت علیه زنان در ولایت کندز از نوع خشونت خانوادگی است و شامل خشونت توسط زنان علیه زنان نیز میگردد.<sup>233</sup>

### زنان و وضعیت فعلی

مصاحبه شدگان در ولایت کندز در مورد نقش زنان در آوردن صلح به افغانستان خوشبین هستند. با این حال، فکرمیگردد که این نقش شامل مشارکت زنان در روند صلح به شکل رسمی نمیگردد. بیشتر از زنان انتظار می رود که نفوذ شان را در خانواده و جوامع خود با تشویق بستگان مرد خود دنبال کنند.<sup>234</sup>

پس از افزایش علاقه زنان نسبت به اوضاع حاضر با توجه به دور اول و دوم انتخابات ریاست جمهوری بطور کلی یک نوع بی علاقه گی پدیدار گردیده.<sup>235</sup> کاهش تا حد زیادی به بلاتکلیفی پس از انتخابات، اتهام تقلب، و نگرش مایوس کننده رهبران محلی در مورد حضور زنان در زندگی عامه نسبت داد میشود.<sup>236</sup>

تعداد نمایندگان زن در شورای ولایتی از 4 به 3 زن کاهش یافته است. نقش زنان در رهبری محدود به ریاست امور زنان، سرطییب و مدیران مکاتب لیسه دخترانه میگردد.

---

FGD-Kun-WW،<sup>224</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده

KI-M-MED-Kun-1، KI-M-MED-Kun-2<sup>225</sup>

KI-M-MED-Kun-1، KI-M-MED-Kun-2، FGD-Kun-WW،<sup>226</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده

FGD-Kun-HW،<sup>227</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

KI-F-GOV-Kun-3<sup>228</sup>

KI-F-BW-Kun-1،<sup>229</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده

KI-F-PW-Kun-3،<sup>230</sup> توسط یک گروه متمرکز تایید شده

KI-F-GHS-Kun-1،<sup>231</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده

FGD-Kun-WW،<sup>232</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

FGD-Kun-WW،<sup>233</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

KI-F-BW-Kun-1،<sup>234</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

KI-F-GOV-Kun-2<sup>235</sup>

KI-F-GHS-Kun-1،<sup>236</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده

### امنیت کلی

به گفته بسیاری از کسانی که مصاحبه شدن اوضاع امنیتی در لغمان نسبت به چهار ماه پیش بهبود یافته است.<sup>237</sup> بهبود گفته می شود که در نتیجه از بین رفتن اعضای اصلی گروه های مخالف مسلح توسط نیروهای امنیتی افغان، پاسخگو مقامات دولتی، و همکاری بهتر بین نیروهای امنیتی افغان (از جمله پولیس محلی) و مردم ولایت باشد.<sup>238</sup> درگیری های مکرر بین گروه های مخالف مسلح و نیروهای امنیتی افغان وجود دارد، که اکثراً منجر به تلفات ملکی میگردد و به عنوان یک منبع ترس برای بسیار از زنان است.<sup>239</sup>

با چند مورد استثنا، رضایت نسبت به برخورد پولیس با زنان وجود دارد. گفته میشود که برخورد پولیس با زنان مفید و محترمانه است.<sup>240</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

دسترسی زنان به اشتغال در مقایسه با چهار ماه پیش افزایش یافته است.<sup>241</sup> ریاست صحت عامه و ریاست معارف هر دو تعداد کارمندان زن شان را با ایجاد موقعیت های جدید شغلی مانند نرس ها، قابله ها، و معلمین افزایش داده اند.<sup>242</sup>

نگرش رهبران مذهبی و جامعه نسبت به زنان شاغل در خارج از منزل در چهار ماه گذشته مثبت تر شده است.<sup>243</sup> با این حال، ادارات اصلی استخدام کننده زنان ریاست های صحت عامه و معارف میباشد. اما حمایت از زنان شاغل در سازمان های غیر دولتی وجود ندارد.<sup>244</sup> محدودیت اصلی در دسترسی زنان به زندگی عامه حملات تروریستی است.<sup>245</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی زنان به صحت در لغمان نسبت به دوره های قبلی افزایش یافته است. این بهبود به اظهارات گروه های مخالف مسلح نسبت داده میشود که گفته اند که با آموزش دختران مخالفت ندارند و همچنان پشتیبانی اخیر یونسکو به منظور افزایش دسترسی زنان به تعلیم و تربیه در ولایت است.<sup>246</sup> بودیجه یونسکو یک تعداد شغل های جدید برای معلمان سواد آموزی زن و مرد ایجاد کرده است.<sup>247</sup>

کیفیت خدمات در لغمان به طور قابل توجهی نسبت به چهار ماه قبل بدتر شده است.<sup>248</sup> شکایت در مورد کمبود ادویه مناسب، رفتار نادرست کارمندان صحتی، و ازدحام بیش از حد در کلینیک ها وجود دارد.<sup>249</sup> دسترسی به صحت بدون تغییر باقی مانده، با این حال، زنان هیچ نگرانی امنیتی و یا ترس از مراجعه به مراکز صحتی ندارند.<sup>250</sup>

<sup>237</sup> KI-F-GOV-Lag-2, توسط تمامی مصاحبه شدگان تایید شد بجز از FGD-Lag-CE, FGD-Lag-LIT, KI-F-GOV-Lag-4, <sup>238</sup> تایید شد توسط FGD-Lag-LIT, <sup>239</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده. <sup>240</sup> KI-M-MED-Lag-2, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده. <sup>241</sup> KI-M-MED-Lag-2, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده. <sup>242</sup> FGD-Lag-WW, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده. <sup>243</sup> KI-F-GOV-Lag-2, FGD-Lag-LIT <sup>244</sup> KI-F-PW-Lag-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده. <sup>245</sup> KI-F-GOV-Lag-2, توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده. <sup>246</sup> FGD-Lag-LIT, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده. <sup>247</sup> 110 معلم جدید، 64 تن آن از طبقه اناث هستن. <sup>248</sup> FGD-Lag-HW, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده. <sup>249</sup> FGD-Lag-HW, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده. <sup>250</sup> FGD-Lag-WW

## دسترسی به عدالت

دسترسی به عدالت توسط زنان محدود است هر چند گزارش دسترسی به ریاست امور زنان، شورای ولایتی، و ریاست امنیت نسبت به گذشته وجود دارد.<sup>251</sup> عامل اصلی محافظه کاری سنتی و فساد پنداشته میشود، که زنان را مجبور به توسل به مکانیسم عدالت عرفی کرده:

... مردم لغمان سعی میکنند تا مسائل حقوقی خود را در داخل خانواده خود حل نمایند. کمک گرفتن از [سیستم عدالت رسمی] به عنوان بی عزتی خانواده تلقی میگردد. ...<sup>252</sup>

و،

فساد و رشوه در قوه قضائیه ادامه دارد و در چند ماه گذشته افزایش یافته است به دلیل اینکه برخی از مقامات فاسد می خواهند هرچه پول بیشتر به دست بیاورند تا ممکن است که در آینده شاید از طرف دولت جدید برطرف گردند. ...<sup>253</sup>

همچنان شکایت در مورد رفتار ناعادلانه و نابرابر برخی از قضات و سارنوالان در مقابل زنان وجود دارد.<sup>254</sup>

## خشونت علیه زنان

با چند مورد استثناء، نظر عمومی اینست که خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه پیش کاهش یافته است.<sup>255</sup> دلیل اصلی این کاهش سطح بالایی از آگاهی در میان مردم عام این ولایت است.<sup>256</sup> با این حال، زنان هنوز هم با خشونت خانوادگی مواجه اند، که نوع و میزان آن متفاوت است.<sup>257</sup> تقریباً همه انواع خشونت علیه زنان از نوع خشونت خانوادگی است که رایج ترین آنها ازدواج های اجباری و زیر سن، تعدد ازواج، فرار از منزل، و آزار و اذیت فیزیکی است.<sup>258</sup>

## زنان و وضعیت فعلی

علاقه زنان به اوضاع حاضر نسبت به دوره های قبلی افزایش یافته است، عمدتاً به دلیل افزایش علاقه به سیاست در جریان دور اول و دوم انتخابات پنداشته میشود.<sup>259</sup> با این حال، تعدادی نمایندگان زن در شوراهای ولایتی از 3 به 2 (از جمله نه) کاهش یافته که این عمداً به دلیل کاهش سهمیه زنان از 25 فیصد به 20 فیصد میباشد.

مشارکت زنان در روند صلح محدود باقی مانده است. شورای صلح ولایتی 25 عضو دارای که دو عضو آن زن و گفته می شود که نقش شان عمدتاً نمادین است.<sup>260</sup> به گفته برخی، زنان در روند غیررسمی صلح موثر هستند:

... به عنوان مثال، زمانی که کشیدگی بین دو قبیله وجود داشته باشد و امکان خطرناک شدن آن باشد، زنان می توانند با رعایت کردن حجاب با گروه های درگیر صحبت نمایند و آنها را تشویق به صلح نمایند. مردم در اینجا بسیار احترام به زنان دارند و در همچو مواقع به آنها گوش میدهند ...<sup>261</sup>

دیگران باور دارند که زنان می تواند فرزندان و همسران شان را متقاعد به خودداری از اسلحه و دنبال کردن صلح بسازند.<sup>262</sup>

---

KI-M-MED-Lag-2,<sup>251</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-GOV-Lag-1,<sup>252</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Lag-LIT<sup>253</sup>  
FGD-Lag-LIT,<sup>254</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-MED-Lag-2,<sup>255</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-GHs-Lag-3,<sup>256</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-FRU-Lag,<sup>257</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-Gov-Lag-4,<sup>258</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-ANP-Lag,<sup>259</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Lag-CE,<sup>260</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-Lag-LIT<sup>261</sup>  
KI-F-GOV-Lag-2,<sup>262</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده



## جلال آباد، ولایت ننگرهار

تاریخ بازدید:

10 نومبر، 2014

زمان انتقال:

دسمبر 2014

انتقال:

تکمیل خواهد گردید

### امنیت کلی

وضعیت امنیتی در جلال آباد نسبت به دوره های قبلی رو به وخامت است. علت اصلی ناامنی در جلال آباد فعالیت گروه های مخالف مسلح است:

... دیروز حملات راکتی صورت گرفت، سه روز پیش یک حمله انتحاری در گمرک انجام شد، دو تا سه ماه قبل بود حملات راکتی متداوم میدان هوایی را هدف قرار میداد. این اولین بار است که حملات راکتی در جلال آباد صورت گرفته بود ...<sup>263</sup>

حملات و تهدید افزایش حملات باعث ایجاد ترس در میان زنان گردیده. زنان فعال سیاسی به ویژه به عنوان اهداف بالقوه برای گروه های مخالف مسلح تهدید می شوند.<sup>264</sup>

عواقب بعدی انتخابات به وخامت امنیتی در جلال آباد افزوده. بلا تکلیفی نتیجه دو دور انتخابات ریاست جمهوری و تاخیر در ایجاد یک دولت کامل منجر به عدم اطمینان اقتصادی، عدم اطمینان سیاسی و احساس ناامنی گردیده.<sup>265</sup>

نظریات در مورد پولیس و نیروهای امنیتی افغان تا حد زیادی با وجود عدم توانایی شان در برقراری امنیت به علت کمبود پرسنل، تجهیزات، و آموزش مناسب مثبت است.<sup>266</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

دسترسی زنان به اشتغال کمتر از دوره های قبلی است. علاوه بر از دست دادن شغل ناشی از کاهش کلی در پروژه ها و بودیجه زن محور، ادارات دولتی استخدام کارمندان جدید را تا زمانی اعلام کابینه جدید متوقف کرده.<sup>267</sup>

دسترسی زنان به زندگی عامه به شدت توسط وضعیت امنیتی متأثر شده:

در چهار ماه گذشته، زنان در برخی از مناطق حتی نمی توانند بخاطر به دست آوردن آب خانه های شان را ترک کنند ... دسترسی به برخی از ولسوالی های از خارج وجود ندارد. در داخل شهر، به دلیل بمب و انفجار، رفت و آمد به شدت تحت تأثیر قرار گرفته است. ما خانه های ما را با زیادی ترس ترک میکنیم.<sup>268</sup>

بدون چند استثنا زنان به طور کل با نگرش همکاران مرد خود در محل کار راضی هستند.<sup>269</sup>

رهبران مذهبی در شهر از زنان شاغل در خارج از خانه های شان حمایت میکنند. با این حال، حمایت به کسانی که مشغول به کار در بخش صحت و تعلیم اند محدود شده است. کار برای ادارات دولتی و به ویژه سازمان های غیر دولتی دلسرد کننده است.<sup>270</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی زنان به بهداشت نسبت به چهار ماه پیش تغییر نکرده است. شکایات در مورد کیفیت خدمات ارائه شده توسط مراکز صحت وجود دارد و انتقال امنیت گفته میشود که منجر به وخامت در چهار ماه گذشته شده:

KI-F-PW-Jal-1،<sup>263</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-PW-Jal-4،<sup>264</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-Gov-Jal-1،<sup>265</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-VTC-Jal-1،<sup>266</sup> توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
FGD-Jal-LIT،<sup>267</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-PW-Jal-1،<sup>268</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-GHS-Jal-1،<sup>269</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-GHS-Jal-1،<sup>270</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده

در گذشته، سازمان های غیر دولتی جهت دسترسی به داکتر و ادویه با مردم همکاری میکردند. بسیاری از این سازمان های غیر دولتی در حال حاضر غیرفعال است. دسترسی بسیار کمتر به خدمات صحتی وجود دارد و داکتران انگیزه ای برای کار ندارند چراکه معاشی که توسط سازمان های غیر دولتی برای شان پرداخت می شود در حال حاضر پرداخت نمیشود.<sup>271</sup>

وخامت در دسترسی به تعلیم و تربیه در جلال آباد گزارش نشده است. اما دسترسی به تعلیم و تربیه به شدت در سراسر ولایت تحت تاثیر قرار.<sup>272</sup> در بسیاری از مکاتب گزارش شماره بالاتر غیرحاضرین وجود دارد و در برخی از ولسوالی ها مانند اچین، دوربابا، نازیان و مهمند دره، مکاتب دخترانه به دلیل فشارهای گروه های مخالف مسلح به طور کامل بسته شده است.<sup>273</sup>

مهم ترین رویداد تاثیرگذار بر دسترسی به تعلیم و تربیه در ولایت بسته شدن 27 مکتب و مرکز آموزش در ولسوالی ده بالا توسط یکی از گروه های مخالف مسلح میباشد، که منجر به محروم شدن بیش از 17000 شاگرد، بین سنین 7 الی 28 گردیده. از این تعداد، 7000 نفر آن از طبقه اناث هستند.<sup>274</sup>

### دسترسی به عدالت

دسترسی زنان به عدالت در جلال آباد محدود باقی مانده و نسبت به دوره های قبلی تغییر نکرده است. عوامل اصلی عبارتند از ترس از اقدامات تلافی جویانه علیه زنان و نگرش تبعیض آمیز برخی از مقامات قضایی نسبت به شکایت کننده گان زن است.<sup>275</sup> با این حال، برخی از مصاحبه شدگان میگویند، لاقابل به طور موقت، فساد در میان مقامات به علت ترس از تنبیه و مجازات توسط دولت جدید کمتر وجود دارد:

نگرش پولیس، قوه قضائیه و سارنوالی از آغاز دولت جدید بهبود یافته است. یک حادثه که من شاهد آن بودم از یک فرد تقاضا شد تا برای حل دوسیه اش باید مبلغ 10000 دلار امریکائی بشکل رشوه بپردازد. اما زمانی که مقامات فاسد نگرش رئیس جمهور نسبت به فساد را دیدن نه تنها پول را قبول نکردن، بلکه از این موضوع انکار کردن.<sup>276</sup>

در ولسوالی های دورافتاده زنان عملاً هیچ دسترسی به عدالت رسمی ندارند. منازعات داخلی و دیگر منازعات توسط بزرگان محل یا گروه های مخالف مسلح حل و فصل میگردد.<sup>277</sup>

### خشونت علیه زنان

به جز از گزارشات متعدد فرار از خانه و آزار و اذیت فیزیکی، خشونت علیه زنان در طول چهار ماه گذشته بطور کلی بدون تغییر باقی مانده است.<sup>278</sup> با این حال، خشونت هنوز هم وجود دارد و افزایش در تعداد مریضان زن مبتلا به بیماری های روانی وجود دارد.<sup>279</sup>

شایع ترین مکانیسم که از طریق آن خشونت علیه زنان صورت میگیرد ازدواج های اجباری، فرار از خانه، تبادل دختران و زنان از طریق پد دادن برای حل و فصل مناقشات، و به عقد دادن دختران توسط پدر و مادر که توان پرداخت هزینه های عروسی پسر شان را ندارند.<sup>280</sup>

زنان احساس می کنند که خشونت علیه زنان به احتمال زیاد به دلیل آگاهی رسانی و گزارش در موارد خشونت در رسانه ها در آینده کاهش یابد.<sup>281</sup>

---

KI-F-PW-Jal-3،<sup>271</sup> توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

KI-F-PW-Jal-4،<sup>272</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

FGD-Jal-WW and KI-F-PW-Jal-1.<sup>273</sup>

KI-F-PW-Jal-2،<sup>274</sup> این رویداد و تعداد توسط ریاست معارف در ولایت در جریان یک مصاحبه اضافی در مورد این موضوع تایید شد

KI-F-BW-Jal-1،<sup>275</sup> توسط یک گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

FGD-Jal-CE،<sup>276</sup> توسط ده گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده و همچنان گفته شد که تغییرات در دولت باعث بهبود شده

FGD-Jal-CE، FGD-WW and KI-F-PW-Jal-3<sup>277</sup>

KI-F-GHS-Jal-1،<sup>278</sup> توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده

KI-M-MED-Jal-2<sup>279</sup>

KI-F-GHS-Jal-2،<sup>280</sup> توسط نه گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده

KI-M-MED-Jal-2،<sup>281</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

## زنان و وضعیت فعلی

مشارکت سیاسی زنان در جلال آباد نسبت به چهار ماه پیش تغییر نکرده است. با این حال، دور دوم انتخابات و بی نظمی پس از آن و اتهام تقلب تأثیر بالایی روحیه شان داشته و روحیه شان را نسبت به مشارکت سیاسی تضعیف کرده:

من در عرصه سیاسی فعالیت طولانی داشتم، اما اعتماد من در برابر نظام انتخاباتی در چهار ماه گذشته کاهش یافته است. جنجال های پس از دور دوم انتخابات اثر منفی بر میل زنان به شرکت و دید سیاست داشته است. من فکر میکنم بسیاری از زنان نمی خواهد در انتخابات آینده شرکت کنند...<sup>282</sup>

اکثر مصاحبه شدگان معتقدند که نقش زنان در روند صلح توسط این واقعیت که گروه های مخالف مسلح در حال حاضر نمیخواهند که با زنان یا در مورد حقوق زنان مذاکره نمایند محدود گردیده.<sup>283</sup> نظر مشترک اینست که نقش دو عضو زن شورای صلح ولایتی (از جمله 25 عضو) بشکل نمادین است.<sup>284</sup>

## سرخ رود، ولایت ننگرهار

تاریخ بازدید	زمان انتقال:	وضعیت انتقال:
نومبر 2014	اپریل - می 2013	تکمیل گردیده

## امنیت کلی

امنیت کلی به دلیل فعالیت کمتر گروه های مخالف مسلح نسبت به دوره های قبلی بهبود یافته است.<sup>285</sup> حوادث جرم و جنایت مانند سرقت، آدم ربایی، و قتل افزایش یافته است.<sup>286</sup> کاهش در فعالیت گروه های مخالف مسلح به حضور بالاتر پولیس ملی و نیروهای امنیتی افغان و همکاری بهتر میان نیروهای امنیتی و مردم محل نسبت داده میشود.<sup>287</sup>

زنان به طور کلی از پولیس ملی افغان راضی و برخورد شان را نسبت به زنان محترمانه میدانند.<sup>288</sup>

## دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

دسترسی زنان به کار در ولسوالی سرخ رود نسبت به دوره های قبلی رو به وخامت گذاشته است. دلیل اصلی به کاهش تعداد پروژه ها و مقدار بودیجه اختصاص داده شده به برنامه های زن محور نسبت داده میشود. بلا تکلیفی در دو دور انتخابات تمویل پروژه ها را در ولسوالی سرخ رود تحت تأثیر قرار داده.<sup>289</sup>

دسترسی زنان به زندگی عامه بطور قابل ملاحظه ای تغییر نکرده. باوجود بهبود در وضعیت امنیتی، اما هنوز هم زنان در مورد حرکت آزادانه مرد می باشند.<sup>290</sup> همچنان شکایت از افزایش آزار و اذیت دختران در ملاء عام، که مانع دسترسی آنها به زندگی عامه گردیده وجود دارد.<sup>291</sup> رهبران مذهبی در مناطق شهری از زنان شاعل در بخش های خاص حمایت میکنند، مانند بخش صحت و تعلیم و تربیه. محافظه کاری سنتی در مناطق روستایی یک مانع کلیدی به حضور زنان در زندگی عامه و اشتغال میباشد.<sup>292</sup>

## دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

در ولسوالی های مرکزی دسترسی به تعلیم و تربیه توسط دختران بهبود یافته است اما در ولسوالی سرخ رود نسبت به چهار ماه قبل

<sup>282</sup> KI-F-PW-Jal-4

<sup>283</sup> KI-F-GHS-Jal-3, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تأیید شده

<sup>284</sup> KI-F-BW-Jal-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تأیید شده

<sup>285</sup> FGD-CE-Sor, KI-M-MED-Sor-2, توسط سه گروه متمرکز و شش گزارش دهنده کلیدی تأیید شده

<sup>286</sup> KI-F-VTC-Sor-2, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>287</sup> KI-M-MED-Sor-2, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تأیید شده

<sup>288</sup> KI-F-VTC-Sor-2, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>289</sup> KI-F-BW-Sor-2, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>290</sup> KI-F-BW-Sor-2, توسط دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>291</sup> KI-F-BW-Sor-2, توسط دو گروه متمرکز تأیید شده

<sup>292</sup> FGD-LIT-Sor and KI-M-FRU-Sor.

رو به وخامت است.<sup>293</sup> علت اصلی وخامت بدتر شدن وضعیت امنیتی به ویژه در مناطق شمشاپور و کاکارک میباشد. این بدتر شدن منجر به افزایش ازدحام بیش از حد در مکاتب دخترانه در سرخ رود توسط شاگردان شمشاپور و کاکارک گردیده.<sup>294</sup>

خوش بینی ها وجود دارد که دسترسی به تعلیم و تربیه در نتیجه پروژه های جدید تعلیمی توسط نهادهای بین المللی مانند یونسکو افزایش یابد، انتظار می رود که باعث ایجاد کورس های سواد آموزی بیشتر و باز شدن مکاتب و افزایش تعداد معلمان در ولسوالی گردد.<sup>295</sup>

رهبران مذهبی به طور کلی از آموزش زنان و دختران حمایت میکنند، اما به شرطی که آنها این کار را با رعایت حجاب انجام دهند.<sup>296</sup>

دسترسی زنان به مراکز صحتی در ولسوالی سرخ رود نسبت به دوره های قبلی تغییر نکرده است.<sup>297</sup> بیشترین شکایات مربوط به کیفیت مربوط به برخورد داکتران، کمبود ادویه مناسب، و ازدحام ناشی از مراجعین که از ولسوالی های نا امن مرجعه کردن.<sup>298</sup>

### دسترسی به عدالت

هیچ شکایت در مورد دسترسی زنان به پولیس وجود ندارد. با این همه، دسترسی زنان به عدالت در ولسوالی سرخ رود به طور کلی محدود است هر چند نسبت به دوره های قبلی بدون تغییر باقی مانده است.<sup>299</sup> عوامل اصلی عبارتند از محافظه کاری سنتی و رفتار ناعادلانه با زنان توسط قوه قضائیه.<sup>300</sup> گرایش کلی توسط زنان توسل به کمک از بزرگان در نظام عدالت عرفی است.<sup>301</sup>

### خشونت علیه زنان

تائید این دشوار است که آیا خشونت علیه زنان در طول چهار ماه گذشته تغییر کرده است.<sup>302</sup> با این حال، مصاحبه شندگان میگویند که خشونت علیه زنان در ولسوالی وجود دارد.<sup>303</sup>

انواع خشونت هاعلیه زنان شامل آزار و اذیت فیزیکی و لفظی، تبادل دختران و زنان جهت حل و فصل اختلافات و یا ارائه غرامت، و خشونت اقتصادی مانند محروم ساختن زنان از حق ارث و پرداخت نکردن نفقه شان میباشد.<sup>304</sup>

### زنان و وضعیت فعلی

مشارکت زنان در سیاست و اوضاع حاضر در مقایسه به دوره های قبلی در سرخ رود تغییر نکرده اما محدود است.<sup>305</sup> عوامل محدود کننده اصلی عبارتند از محافظه کاری سنتی و عدم امنیت کافی برای کسانی که از لحاظ سیاسی فعال هستند:

زنان می توانند در انتخابات به عنوان نامزد شرکت کنند، اما اگر آنها این کار را انجام دهند دیگر نمی توانند در سرخ رود زندگی کنند چرا که آنها احساس خطر می کنند. ما یک نامزد داشتیم یک کرسی در شورای ولایتی به دست آورده بود. او از سرخ رود است اما در جلال آباد زندگی میکند.<sup>306</sup>

یا

---

KI-M-MED-Sor-1,<sup>293</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
FGD -CE-Sor,<sup>294</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-LIT-Sor<sup>295</sup>  
FGD-Sor-LIT and KI-M-FRU-Sor.<sup>296</sup>  
KI-M-ANP-Sor,<sup>297</sup> توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
FGD-HW-Sor,<sup>298</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-FRU-Sor,<sup>299</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-MED-Sor-1,<sup>300</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
FGD-CE-Sor,<sup>301</sup> توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-MED-Sor-2, KI-F-BW-Sor-2<sup>302</sup>  
All interviewees<sup>303</sup>  
FGD-CE-Sor,<sup>304</sup> توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-BW-Sor-2<sup>305</sup>  
KI-M-MED-Sor-2<sup>306</sup>

مردان اجازه نمی دهند زنان منزل را ترک کنند زیرا شرکت در سیاست مانند خودکشی برای زنان است، اگر آنها در سیاست شرکت کنند [گروه‌های مخالف مسلح]<sup>307</sup> آنها را گردن خواهد زد.

فقدان کلی اطلاعات در مورد مشارکت زنان در روند رسمی صلح وجود دارد.<sup>308</sup> اجماع در میان مصاحبه شده گان این است که زنان می تواند به صلح از طریق تشویق مردان خانواده خود به دوری کردن از مشارکت در منازعات مسلحانه و یا صحبت با زنان دیگر که اعضای خانواده شان اعضای گروه های مخالف مسلح هستند.<sup>309</sup>

---

<sup>307</sup> FGD-Sor-HW

<sup>308</sup> KI-M-ANP-Sor

<sup>309</sup> KI-M-FRU-Sor, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

### امنیت کلی

با وجود کاهش در فعالیت گروه های مخالف مسلح در پروان، به جز ولسوالی شینواری، سیاه گرد و غوربند، وضعیت امنیت بطور کلی در مقایسه با دور نظارت قبلی رو به وخامت گذاشته است.<sup>310</sup> کاهش در فعالیت گروه های مخالف مسلح به استخدام پرسنل با تجربه تر و اتخاذ استراتژی های موثر تر ضد شورش نسبت داد میشود.<sup>311</sup> منبع اصلی نگرانی در این دوره جرم و جنایت است، که به طور قابل توجهی افزایش یافته است.<sup>312</sup> این افزایش به افزایش در اختیار گیری اسلحه از زمان انتخابات، همراه با ترکیبی از افزایش بیکاری و فقر نسبت داده میشود.<sup>313</sup>

مردم به طور کلی با نیروهای امنیتی افغان راضی و برخورد شان را مفید و محترمانه نسبت به زنان میدانند. همچنان نیروهای امنیتی افغان به علت موثریت در مبارزه با فعالیت گروه های مخالف مسلح احترام بیشتر بدست آورده اند.<sup>314</sup> نظریات در مورد پولیس محلی متفاوت است، برخی از حضور شان حمایت میکنند در حالی که دیگران درمورد شان متردد و یا ناراضی هستند.<sup>315</sup>

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

فرصت های شغلی نسبت به چهار ماه پیش کمتر برای زنان در پروان وجود دارد. بازار کار از کاهش پس از انتخابات در تعداد مشاغل و تعدادی پروژه های زن محور بهبود نیافته است.<sup>316</sup> در عین حال، نگرانی ها وجود دارد که تاخیر در تشکیل کابینه توسط دولت جدید به توقف استخدام ادارات دولتی و سازمان های غیر دولتی منجر شود.<sup>317</sup>

هیچ شکایت در مورد آزار و اذیت زنان در محل کار وجود ندارد. با وجود وخامت اوضاع امنیتی دسترسی به زندگی عامه متاثر نگردیده است.<sup>318</sup> نظرات رهبران مذهبی در مورد زنان شاغل در خارج از خانه متفاوت است. در مناطق شهری حمایت بیشتر از زنان شاغل توسط خانواده ها و جوامع شان در مقایسه با مناطق روستایی یا دورافتاده وجود دارد.<sup>319</sup> تغییر در افکار عمومی به نفع زنان در مناطق شهری به افزایش آگاهی در مورد حقوق زنان در میان مردان و رهبران مذهبی نسبت داد میشود.<sup>320</sup>

### دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی دختران به تعلیم و تربیه با وجود وخامت اوضاع امنیتی در ولسوالی های مانند شینواری، سیاه گرد، و غوربند که در آن دسترسی به مکاتب برای دختران به دلیل ناامنی متاثر گردیده بدون تغییر باقی مانده است.<sup>321</sup> گفته میشود که

KI-F-PW-Par-1, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-GHS-Par-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-GHS-Par-2, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-PW-Par-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-GHS-Par-3, توسط یازده گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
 KI-M-MED-Par-2, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-PW-Par-3, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-GOV-Par-2, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-GHS-Par-3, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 FGD-WW-Par, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 FGD-WW-Par, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 KI-F-GHS-Par-1, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی تایید شده

کیفیت تعلیم نسبت به چهار ماه قبل به دلیل افزایش در تعداد معلمان بهتر آموزش دیده، که توسط ریاست معارف آموزش می بینند و مواد بهتر و پیشرفته تر دریافت میکنند بهبود یافته است.<sup>322</sup>

دسترسی زنان به خدمات صحتی به گونه چهار ماه پیش باقی مانده است. افتتاح یک مرکز صحتی جدید با امکانات ایکسری توسط بسیاری به عنوان یک بهبود عمده در کیفیت خدمات بهداشتی و درمانی دیده می شود.<sup>323</sup> در بسیاری از ولسوالی ها مراجعه تعداد زیاد بیماران به مراکز صحتی به پایین بودن فعالیت گروه های مخالف مسلح نسبت داد میشود.<sup>324</sup> شکایات در مورد خدمات صحتی با کیفیت ضعیف با نگرانی در مورد برخورد نامناسب برخی از کارمندان صحتی و کمبود ادویه جات وجود دارد.<sup>325</sup> در مقابل، مراکز صحتی ادعا دارند که مقدار کافی ادویه جات برای سال های آینده در دسترس دارند.<sup>326</sup>

### دسترسی به عدالت

دسترسی به عدالت نسبت به چهار ماه پیش بدون تغییر است هر چند ادعا ها وجود دارد که در دوره های اخیر زنان آگاهی بیشتر از حقوق شان جهت به بدست آوردن عدالت از طریق مکانیسم های رسمی عدالت دارندند.<sup>327</sup> با این حال، برای اکثریت زنان در پروان دسترسی به عدالت محدود است:

دسترسی زنان به محکمه و دفتر وکیل بسیار محدود است. زنان نمی توانند به نهادهای قضایی و حقوقی دسترسی پیدا کنند چرا که آنها حتی اجازه ترک خانه را ندارند. آنها تحت فشار زیادی از طرف خانواده های خود هستند و اگر درخواست کمک از یک شخص ثالث نمایند، در معرض فشار بیشتر قرار خواهند گرفت.<sup>328</sup>

به غیر از فشار درون خانواده، عامل عمده عدم دسترسی زنان به عدالت رفتار سارنوالان و قوه قضائیه، که برخی آنها را فاسد توصیف میکنند است.<sup>329</sup> گرایش کلی در میان بسیاری از زنان توسل به عدالت سنتی برای حل و فصل مسائل داخلی است.<sup>330</sup>

### خشونت علیه زنان

خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه پیش افزایش یافته است.<sup>331</sup> علل اصلی افزایش فقر، افزایش بیکاری، اعتیاد به مواد مخدر، عدم آگاهی در میان مردان، و آگاهی بیشتر در میان زنان که گاهی اوقات باعث افزایش تنش در خانواده میگردد به خصوص اگر اعضای مرد خانواده آگاهی نداشته و یا بی احترام به حقوق زنان باشد.<sup>332</sup> بسیاری از خشونت علیه زنان از نوع خانوادگی است، اکثراً خشونت زنان علیه زنان میباشد.<sup>333</sup> شایعترین انواع خشونت ها گفت میشود که ازدواج ها اجباری و زیر سن، آزار و اذیت فیزیکی، و خشونت اقتصادی (مثلاً، محرومیت زنان از ارث و یا نفقه) میباشد.<sup>334</sup>

### زنان و وضعیت فعلی

مشارکت سیاسی زنان در ولایت نسبت به چهار ماه قبل تغییر نکرده است.<sup>335</sup> در برخی از ولسوالی ها، مانند غوربند و سیاه گرد، امنیت گفته می شود که مانع اصلی برای زنان در مشارکت سیاسی باشد.<sup>336</sup> دیگر عامل مانع مشارکت زنان فقدان فرصت های کاری در خارج از منزل میباشد.<sup>337</sup>

FGD-CE-Par, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-GHS-Par-3<sup>323</sup>

KI-M-MED-Par-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-VTC-Par-2, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-M-MED-Par-2<sup>326</sup>

KI-F-PW-Par-3, توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-M-MED-Par-2, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-M-MED-Par-1, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
FGD-CE-Par<sup>330</sup>

KI-F-GOV-Par-3, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-GOV-Par-3, KI-F-NGO-Par-2<sup>332</sup>

KI-F-NGO-Par-2, توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
KI-F-VTC-Par-3, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
KI-F-GHS-Par-3, توسط سه گزارش دهنده کلیدی تایید شده<sup>335</sup>

زنان در ولایت پروان موقعیت های رهبری در ریاست امور زنان و ریاست زراعت، آبیاری و مالداری، و شورای ولایتی را در دست دارند. ده مدیر مکتب در ولایت زن است.<sup>338</sup> تعداد نمایندگان زن در شورای ولایتی و ولایت پروان از 4 به 3 کاهش یافته است.

مشارکت زنان در روند رسمی صلح در پروان محدود باقی مانده است. نقش زنان در شورای صلح ولایتی توسط بسیاری نمادین پنداشته می شود.<sup>339</sup> با این حال، بسیاری بر این باورند که زنان می تواند نقش عمده ای در ایجاد صلح توسط تشویق اعضای مرد خانواده شان جهت حل و فصل منازعات با استفاده از روش های صلح آمیز بازی کنند.<sup>340</sup>

---

<sup>336</sup> KI-F-VTC-Par-3, توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده

<sup>337</sup> KI-F-GHS-Par-3

<sup>338</sup> KI-F-GHS-Par-3

<sup>339</sup> KI-F-GHS-Par-3, توسط یک گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده

<sup>340</sup> KI-F-GHS-Par-3, توسط هفت گزارش دهنده کلیدی تایید شده



## امنیت کلی

اگر چه برخی از پیشرفت ها در مقایسه با دوره قبلی گزارش شده است، اما وخامت اوضاع امنیتی پس از انتخابات ادامه دارد. فعالیت گروه های مخالف مسلح در ولایت محدود است هر چند افزایش قابل توجهی در فعالیت های جنایی از جمله سرقت، قتل و آدم ربایی صورت گرفته.<sup>341</sup> شکایت در مورد موجیت گسترده سلاح، که در ارتکاب جرایم و حل و فصل خصومت های شخصی استفاده می شود وجود دارد.<sup>342</sup>

مردم به طور کلی از برخورد پولیس با غیر نظامیان راضی هستن و گفته میشود که برخورد پولیس ملی و اردوی ملی در قبال زنان مفید و محترمانه است.<sup>343</sup>

## دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

برخی از پروژه های جدید زن محور در ولایت همچنان باعث ایجاد اشتغال گردیده اما نگرانی ها در مورد کاهش عمومی در فرصت های شغلی برای زنان در ولایت وجود دارد و تعدادی از پروژه های موجود زن محور در حال پایان یافتن است و تمدید نمیگردند.<sup>344</sup> نگرش مردان نسبت به همکاران زن در محل کار به مفید و دوستانه توصیف گردیده.<sup>345</sup>

در صورت داشتن لباس مناسب هیچ اعتراضی در مورد زنان شاغل در خارج از خانه وجود ندارد.<sup>346</sup> حضور زنان در زندگی عامه تا حدودی پس از انتخابات کاهش یافته اما گفته میشود که نسبت به دوره قبلی دوباره به حالت هادی برگشته.<sup>347</sup>

## دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)

دسترسی زنان به تعلیم و تربیه بدون تغییر باقی مانده است و یک اجماع در میان مصاحبه شده گان وجود دارد که علاقه خانواده ها در آموزش دختران طور پیوسته افزایش یافته است.<sup>348</sup> بسیاری از خانواده ها تعلیم را به عنوان یک جایگزین برای بیکاری میدانند، به ویژه از زمانیکه برخی از مکاتب برای حضور شاگردان دستمزد میپردازد.<sup>349</sup> در مناطق روستایی محافظه کاری سنتی مانع اصلی بر حضور دختران در مکاتب است.<sup>350</sup> برخی از شکایات در مورد تجربه و صلاحیت معلمان وجود دارد، که بسیاری از آنها بی کفایت توصیف گردیده.<sup>351</sup>

دسترسی زنان به صحت نسبت به گذشته بدون تغییر باقی مانده. همچنان شکایت در مورد کمبود ادویه جات و تعداد ناکافی پرسنل صحنی مجرب وجود دارد.<sup>352</sup>

خدمات بیماریهای زنانه بهبود یافته و برخی از شفاخانه ها اتاق های گرم برای ولادت زنان دارند. نگرش داکتران نسبت به زنان باردار دوستانه و مفید توضیح داده شده.<sup>353</sup>

341 KI-F-VTC-Sam-1, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 342 FGD-WW-Sam, توسط هشت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
 343 KI-F-PW-Sam-1, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 344 KI-F-VTC-Sam-1, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 345 FGD-WW-Sam, FGD-Sam-LIT  
 346 KI-M-MED-Sam-2, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و سه گروه متمرکز تایید شده  
 347 KI-F-GHS-Sam-3, توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 348 KI-F-Gov-Sam-1, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 349 KI-F-PW-Sam-1, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 350 KI-F-Gov-Sam-1, توسط یک گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 351 KI-F-GHS-Sam-3, توسط دو گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 352 KI-F-Gov-Sam-1, توسط سه گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
 353 KI-M-MED-Sam-3, توسط شش گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده

## دسترسی به عدالت

یک اندازه پیشرفت در دسترسی زنان به عدالت در سمنگان وجود داشته هر چند شکایت در مورد فساد وجود دارد.<sup>354</sup> برنامه های آموزشی آگاهی دهی برای بسیاری از زنان در قسمت آگاهی در مورد حقوق شان مفید بوده است.<sup>355</sup> نظریه زنان در مورد ریاست امور زنان تا حد زیاد مثبت است.<sup>356</sup>

مانع اصلی در دسترسی به عدالت محافظه کاری سنتی در خانواده ها است، بر طبق آنان زنانی که به دنبال عدالت هستن شرم و ننگ به خانواده میاورند.<sup>357</sup> همچنان شکایت ها در مورد دوسیه های شان که وقت بیشتر نسبت به مردان در سیستم عدالت رسمی میگیرد وجود دارد.<sup>358</sup>

## خشونت علیه زنان

خشونت خانوادگی علیه زنان نسبت به چهار ماه پیش کاهش یافته است. دلایل ارائه شده برای این کاهش افزایش آگاهی در جامعه و گنجاندن حقوق زنان در خطبه های نماز توسط برخی از رهبران مذهبی گفته شده است.<sup>359</sup> با این حال، دیگر اشکال خشونت علیه زنان مانند تجاوز و قتل گفته میشود که افزایش یافته است.<sup>360</sup>

## زنان و وضعیت فعلی

مشارکت زنان در انتخابات در ولایت سمنگان گسترده گفته شده است.<sup>361</sup> به دلیل تغییر در سهمیه نمایندگی زن، تعداد نمایندگان زن در شوراهای ولایتی از سه (از جمله نه نفر) به دو کاهش یافته است.

اجماع عمومی وجود دارد که زنان می تواند یک نقش فعال در روند صلح از طریق تشویق اعضای مرد خانواده های شان به دوری از توسل به درگیری های مسلحانه به خاطر حل و فصل اختلافات و منازعات بازی نمایند.<sup>362</sup> در عین حال، مخالفت قوی در برابر راه صلح آمیز وجود دارد، و همچنان عناصری که از قبولی حقوق زنان امتناع می ورزن و به قربانی کردن و قتل مردم عادی برای اهداف سیاسی خود ادامه میدهند وجود دارد.<sup>363</sup>

---

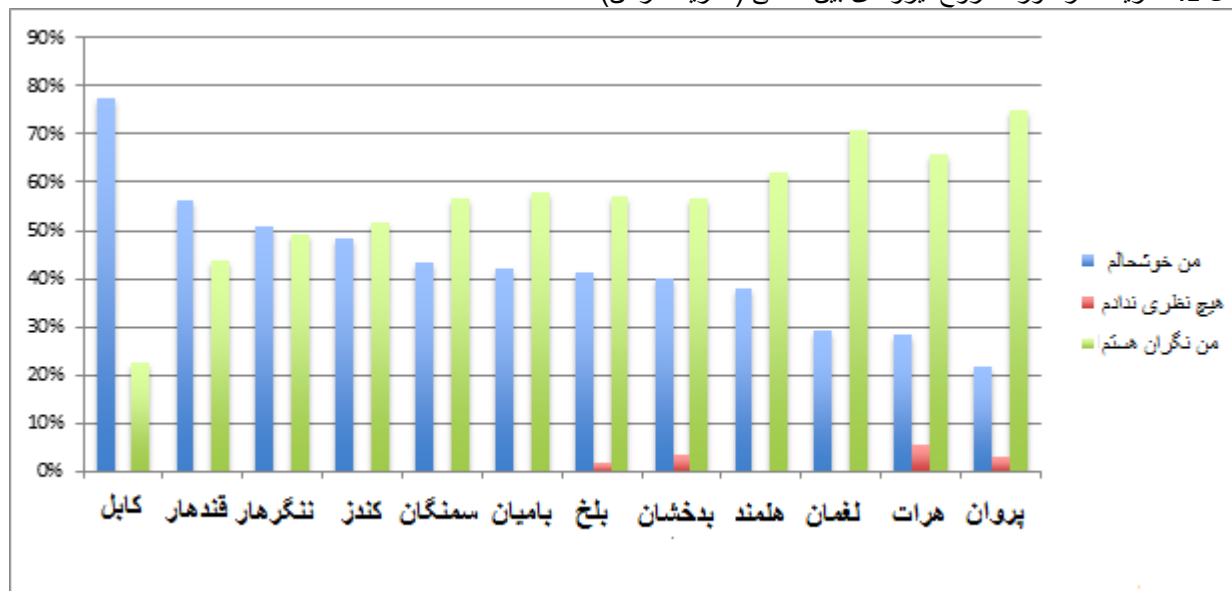
354 KI-F-VTC-Sam-1، توسط چهار گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
355 KI-F-PW-Sam-1، توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و یک گروه متمرکز تایید شده  
356 KI-F-PW-Sam-1، توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
357 KI-F-GHS-Sam-2، توسط چهار گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
358 KI-F-GOV-Sam-1، توسط هفت گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
359 KI-F-GHS-Sam-3، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
360 KI-F-GOV-Sam-2، توسط شش گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
361 KI-F-VTC-Sam-1، توسط یک گزارش دهنده کلیدی تایید شده  
362 KI-F-NGO-Sam-2، توسط پنج گزارش دهنده کلیدی و دو گروه متمرکز تایید شده  
363 FGD-CE-Sam، توسط دو گزارش دهنده کلیدی تایید شده

#### 4. تجزیه و تحلیل تمام معلومات سروی

یافته های بدست آمده در این بخش مبنی بر یک نظرسنجی کمیته از تمامی 409 زن و 274 مرد از دوازده ولایت که در مصاحبه ها و بحث های گروهی متمرکز شرکت کردن است. یافته های سروی از نظر آماری قابل توجه نبود. این نظر سنجی به عنوان یک وسیله اضافی جمع آوری معلومات صورت گرفت زیرا امکانات دسترسی به پاسخ دهندگان از لحاظ امنیتی وجود داشت. یافته های حاصله از بررسی در این بخش فقط برای مقاصد توضیحی گزارش داده شده.

از جمله دوازده ولایت در نه ولایت بیش از 50 فیصد زنان اظهار داشته اند که آنها در مورد خارج شدن نیروهای بین المللی از مناطق شان نگران بودند. این نگرانی در تمام ولایات بجز از دو ولایت کابل و قندهار قابل توجه بود، که در آن فیصدی بالاتر از زنان در مورد انتقال نسبت به افراد نگران (شکل 1) شاد بودن.

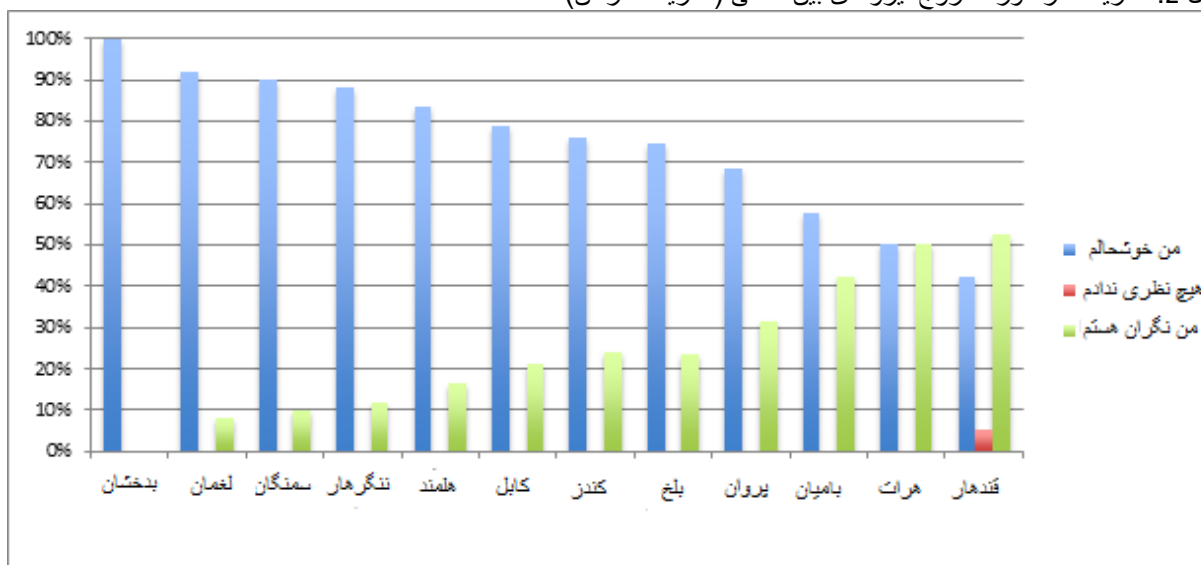
شکل 1: نظریات در مورد خروج نیروهای بین المللی (نظریات زنان)



n=409

به طور کلی، مردان نسبت به زنان در مورد خروج نیروهای بین المللی شادتر هستند. استثنا فقط در قندهار وجود دارد جاییکه در آن فیصدی مردان در مورد نگرانی از خروج نیروهای بین المللی نسبت به زنان بالاتر است (شکل 2).

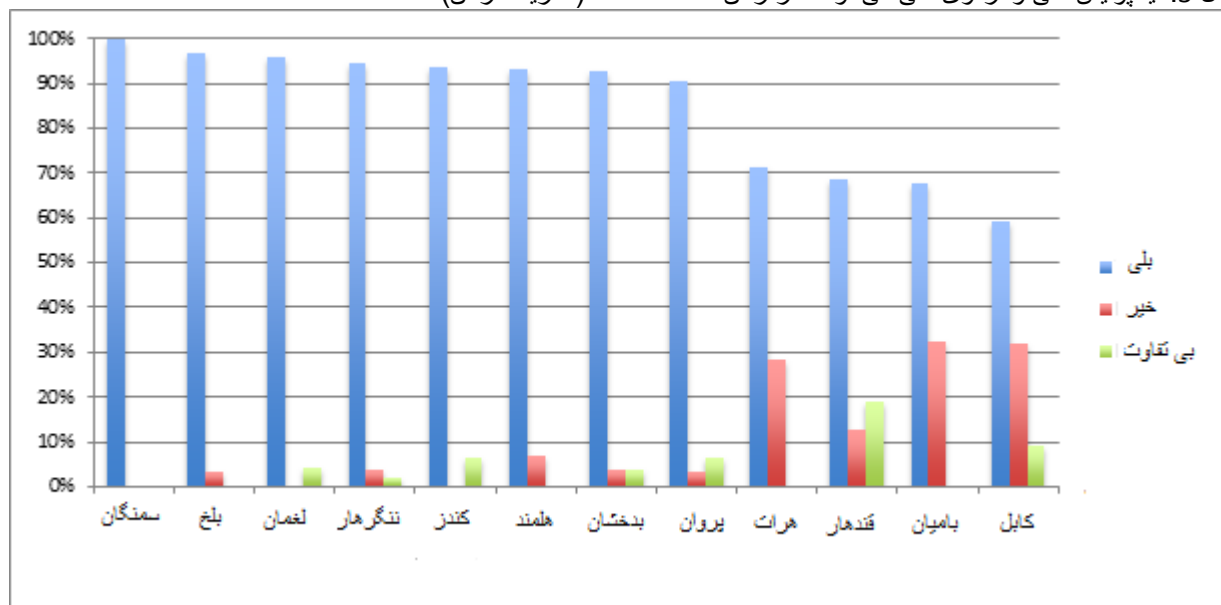
شکل 2: نظریات در مورد خروج نیروهای بین‌المللی (نظریات مردان)



n=274

اکثریت قریب به اتفاق زنان و مردان فکر می‌کنم که اردوی ملی و پولیس ملی قادر به حفاظت از زنان است، اما مردان کمی خوش بین‌تر نسبت به زنان هستند. در هشت ولایت از جمله دوازده ولایت نظارت شده 80 فیصد زنان به این باور اند که پولیس ملی از آنها محافظت میکند. در سمنگان، تمام کسانی که مورد پرسش قرارگرفتند معتقد بودند که اردوی ملی و پولیس ملی می‌تواند زنان را محافظت کند (شکل 3).

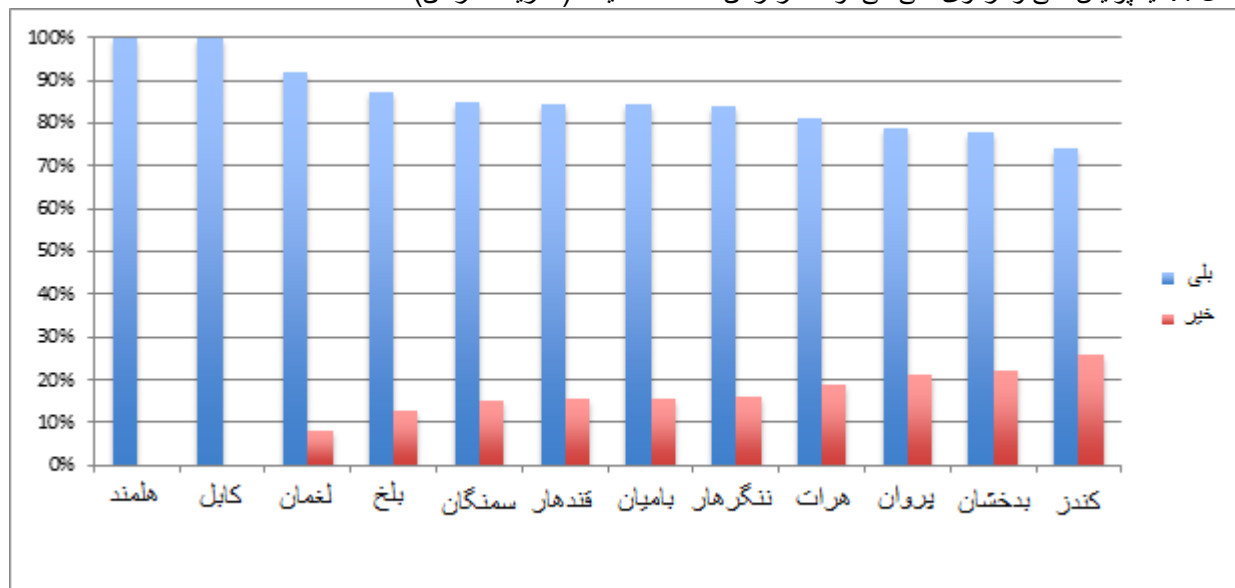
شکل 3: آیا پولیس ملی و اردوی ملی می‌توانند از زنان حفاظت کنند؟ (نظریات زنان)



n=409

در کندهار، بدخشان، و پروان بیش از 20 فیصد از پاسخ‌دهندگان مرد فکر نمی‌کنند که اردوی ملی و پولیس ملی بتواند از زنان محافظت نمایند (شکل 4).

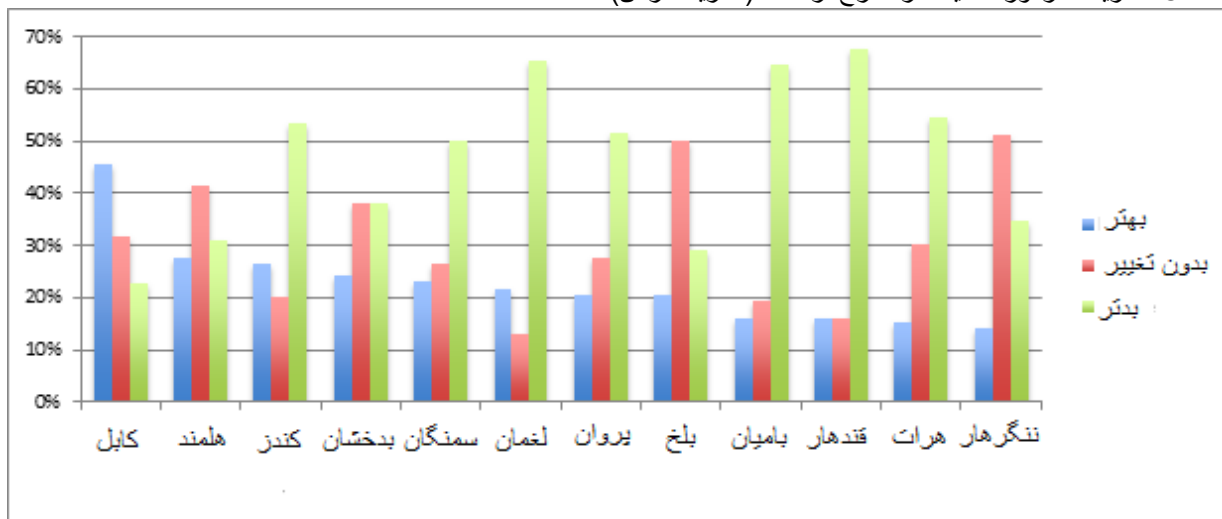
شکل 4: آیا پولیس ملی و اردوی ملی می توانند از زنان حفاظت نمایند؟ (نظریات مردان)



n=274

نظریات درمورد امنیت در خارج خانه میان زنان و مردان متفاوت و متضاد است. در کنډز، سمنگان، لغمان، پروان، بامیان، کندهار، و هرات اکثریت زنان در خارج از خانه کمتر احساس امنیت میکنند. به طور قابل ملاحظه، در کابل اکثریت زنان که مورد پرسش قرارگرفتن بر این باورند که امنیت در خارج از خانه در مقایسه با چهار ماه پیش بهبود یافته است (شکل 5).

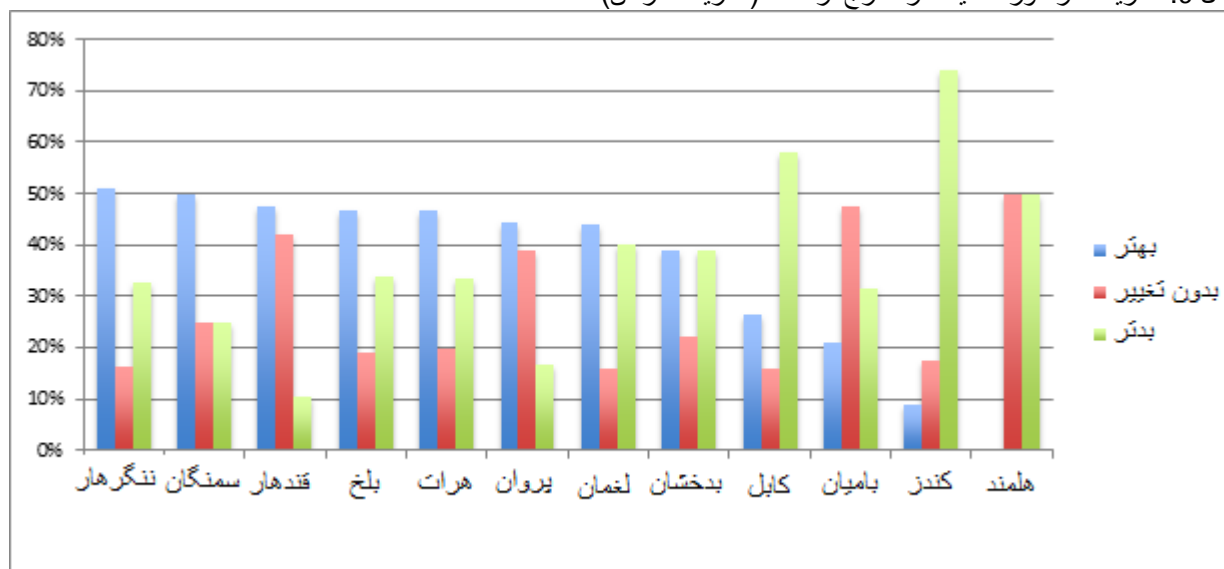
شکل 5: نظریات درمورد امنیت در خارج از خانه (نظریات زنان)



n=409

اکثر مردان احساس می کنند که امنیت برای زنان در خارج از خانه در چهار ماه گذشته بدتر شده است. فیصدی زنانی که احساس میکنند وضعیت امنیتی رو به وخامت گذاشته به طور کلی بالاتر از فیصدی مردان است (شکل 6). این نیز قابل توجه است که در کابل و کنډز فیصدی مردان که احساس میکنند امنیت برای زنان به وخامت گذاشته بالاتر از زنان است (شکل 6).

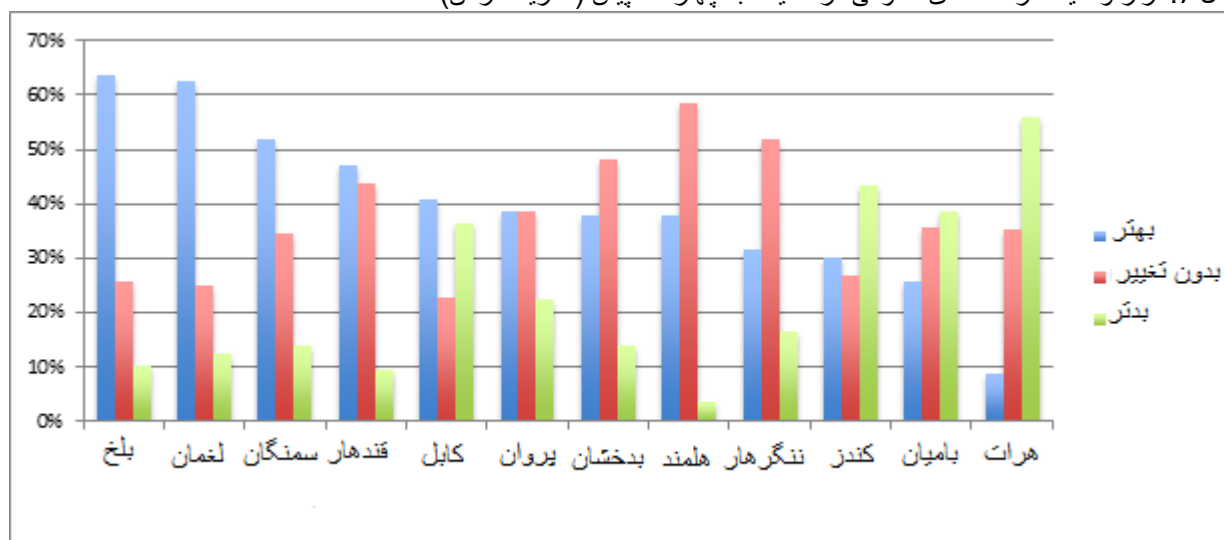
شکل 6: نظریات در مورد امنیت در خارج از خانه (نظریات مردان)



n=274

آزار و اذیت زنان در مکان های عمومی به طور قابل توجهی در هرات افزایش یافته است اما در بلخ، لغمان، و سمنگان بهبود یافته (شکل 7). با این حال، سطح آزار و اذیت در تمام 12 ولایت بالا باقی مانده.

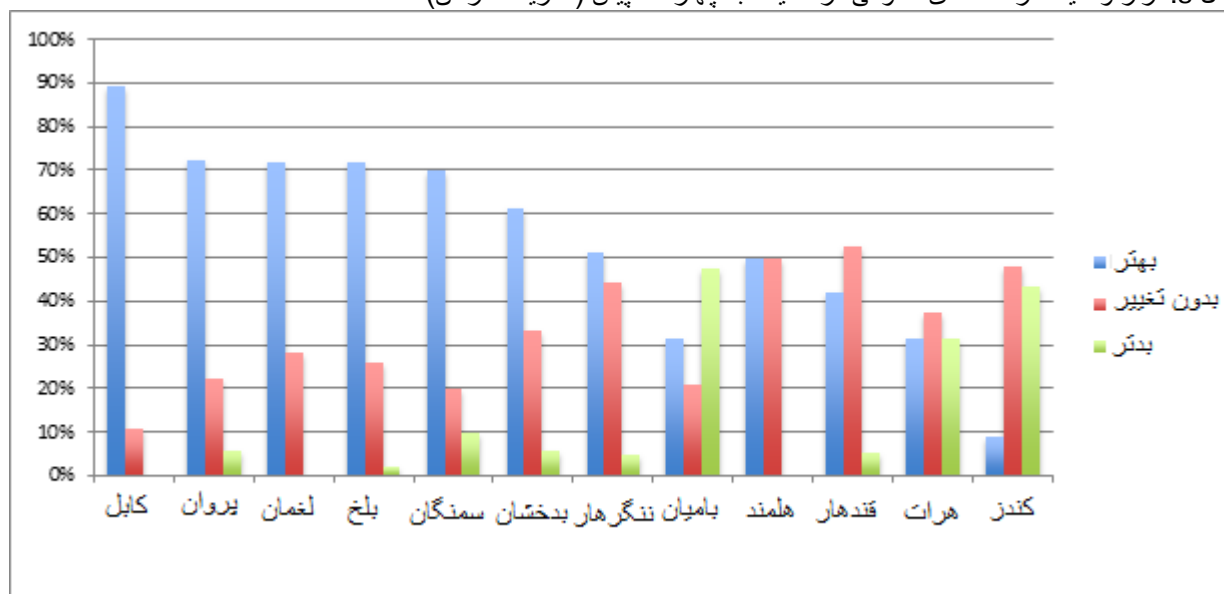
شکل 7: آزار و اذیت در فضاهای عمومی در مقایسه با چهار ماه پیش (نظریات زنان)



n=409

اکثر مردان در کابل، پروان، لغمان، بلخ، سمنگان، و بدخشان ادعا می کنند که آزار و اذیت زنان نسبت به چهار ماه قبل کمتر است. در بامیان اکثر مردان بر این باورند که آزار و اذیت زنان افزایش یافته است (شکل 8).

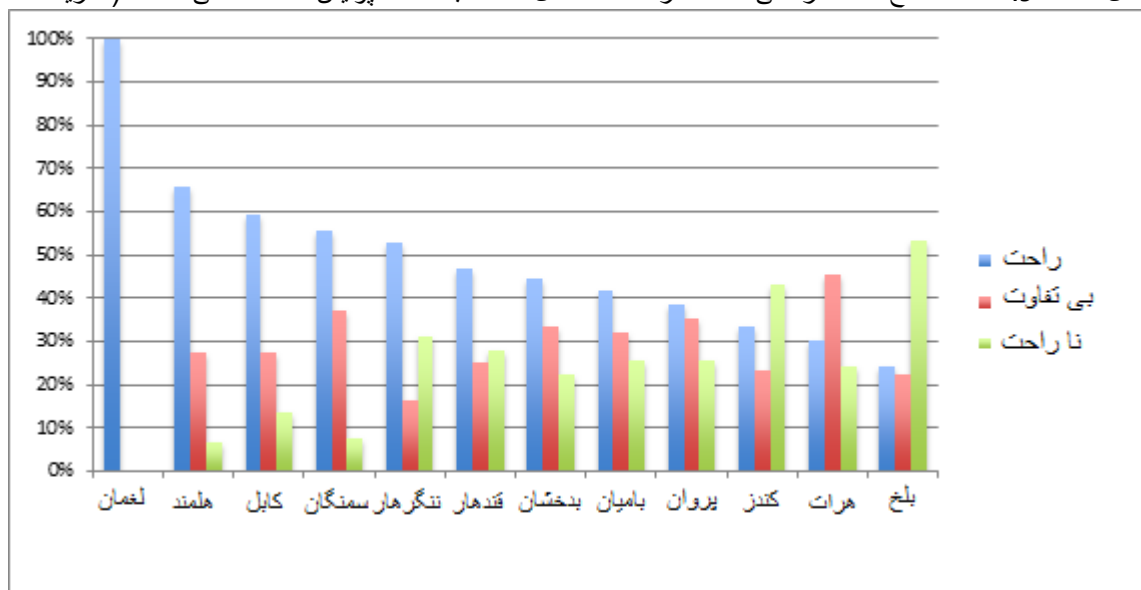
شکل 8: آزار و اذیت در فضاهای عمومی در مقایسه با چهار ماه پیش (نظریات مردان)



n=274

اکثریت قریب به اتفاق زنان در سراسر ولایات احساس راحتی در مورد برخورد با پولیس محلی داشتند. با این حال، نگرانی ها در مورد پولیس محلی توسط حدود 30 فیصد پاسخ دهندگان در بلخ و کندهار ارایه گردیده (شکل 9). قابل تذکر است که شکل 9 حاکی از آنست که تمامی زنانی که مورد پرسش در لغمان قرار گرفتن احساس راحتی در تعامل با پولیس محلی دارند.

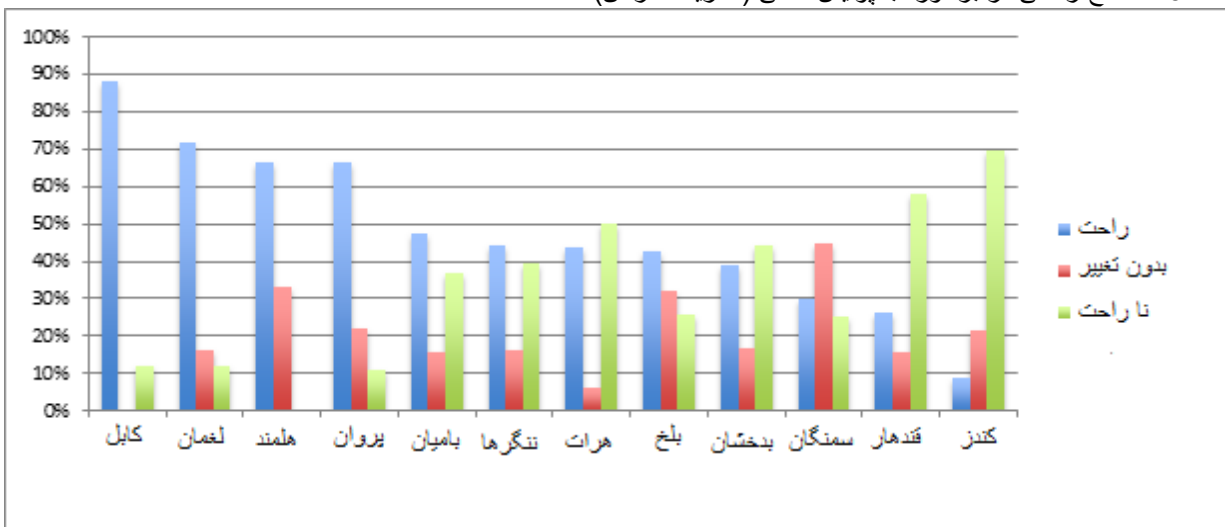
شکل 9: سطح راحتی در تعامل با پولیس محلی (نظریات زنان)



n=409

مردان به طور کلی راحت تر در برخوردهای خود با پولیس محلی نسبت به زنان هستند. با این حال، در کندهار، بدخشان و هرات، اکثریت مردانی که مورد پرسش قرار گرفتن اظهار داشتند که آنها در برخورد با پولیس محلی احساس راحتی ندارند (شکل 10). سطح راحتی در میان مردان در تعامل با پولیس محلی در کابل، لغمان، هلمند، و پروان در بالاترین سطح قرار دارد.

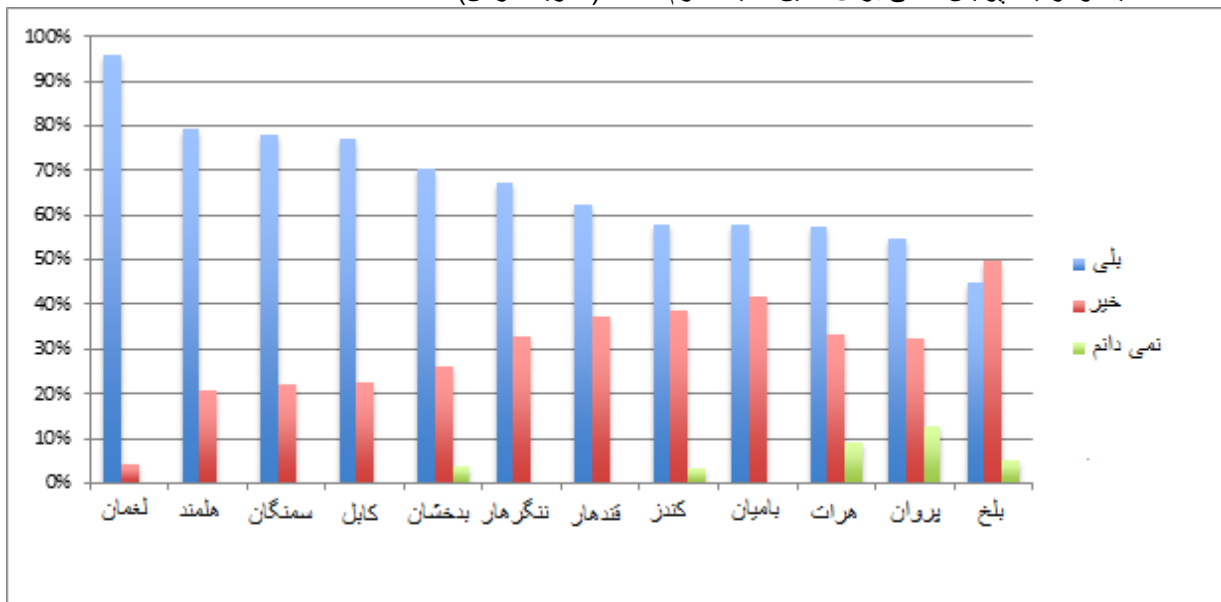
شکل 10: سطح راحتی در برخورد با پولیس محلی (نظریات مردان)



n=274

اکثر زنان در همه ولایات به جز از بلخ احساس می کنند که لازم است از خدمات پولیس محلی برای حفظ امنیت استفاده گردد. با این حال، در ننگرهار، قندهار، کندهار، بامیان، هرات، پروان و بلخ بیش از 30 فیصد از زنان احساس نمیکنند که از خدمات پولیس محلی برای تامین امنیت استفاده گردد. در لغمان بیش از 90 فیصد زنان احساس می کنند که از خدمات پولیس محلی باید برای تامین امنیت استفاده گردد.

شکل 11: آیا موجودیت پولیس محلی برای تامین امنیت لازم است؟ (نظریات زنان)



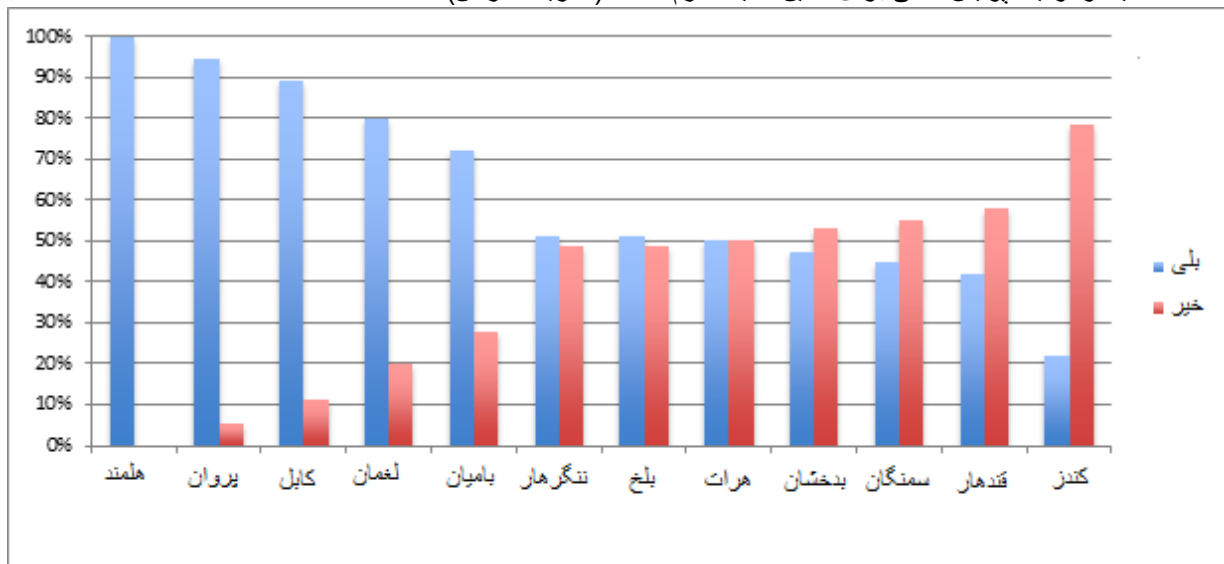
n=409

توافق گسترده میان زنان و مردان نسبت به نیاز به استفاده از پولیس محلی برای تامین امنیت وجود دارد. با این حال، برخی از تفاوت های محلی خاص و قابل توجه وجود دارد. در بلخ، اکثریت زنان فکر می کنند که نیاز به موجودیت پولیس محلی نیست (شکل 11).



در بدخشان، سمنگان، قندهار، و کندز اکثر مردان احساس می کنند که موجودیت پولیس محلی لازم نیست. در کندز تقریباً 80 فیصد مردان فکر میکنند که استفاده از خدمات پولیس محلی لازم نیست (شکل 12).

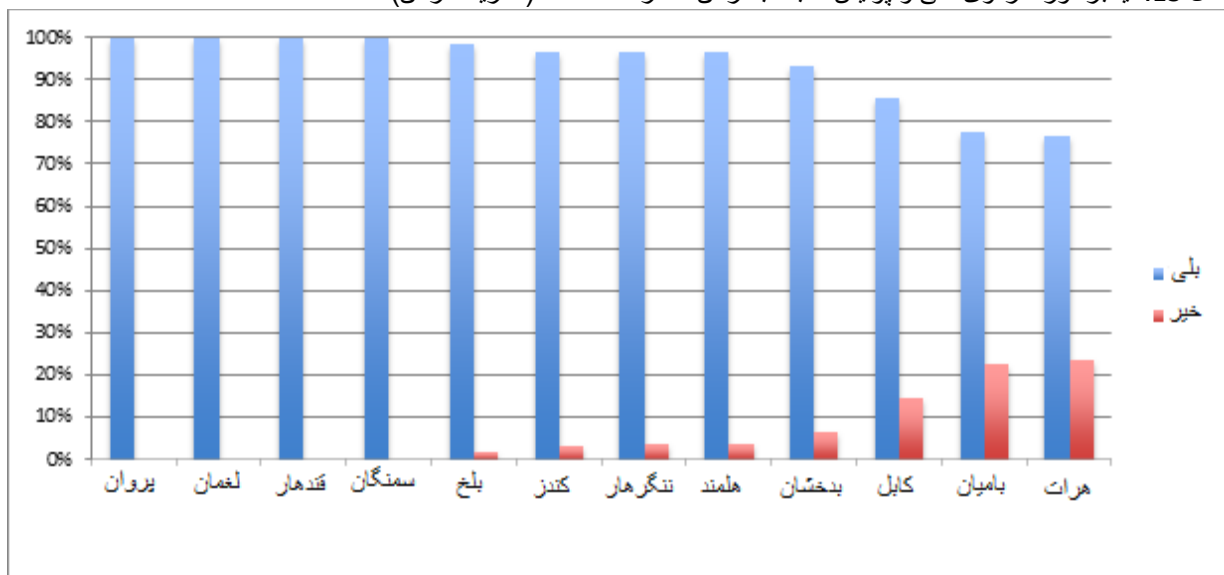
شکل 12: آیا موجودیت پولیس محلی برای تامین امنیت لازم است؟ (نظریات مردان)



n=274

هرات و بامیان تنها ولایاتی است که در آن بیش از 20 فیصد زنان احساس می کنند که اردوی ملی و پولیس ملی احترام نسبت به زنان ندارند (شکل 13). همه زنانی که در پروان، لغمان، قندهار، و سمنگان و اکثریت زنانی که در بلخ، کندز، ننگرهار، هلمند، و بدخشان مورد پرسش قرارگرفت احساس میکنند اردوی ملی و پولیس ملی احترام نسبت به زنان دارند (شکل 13).

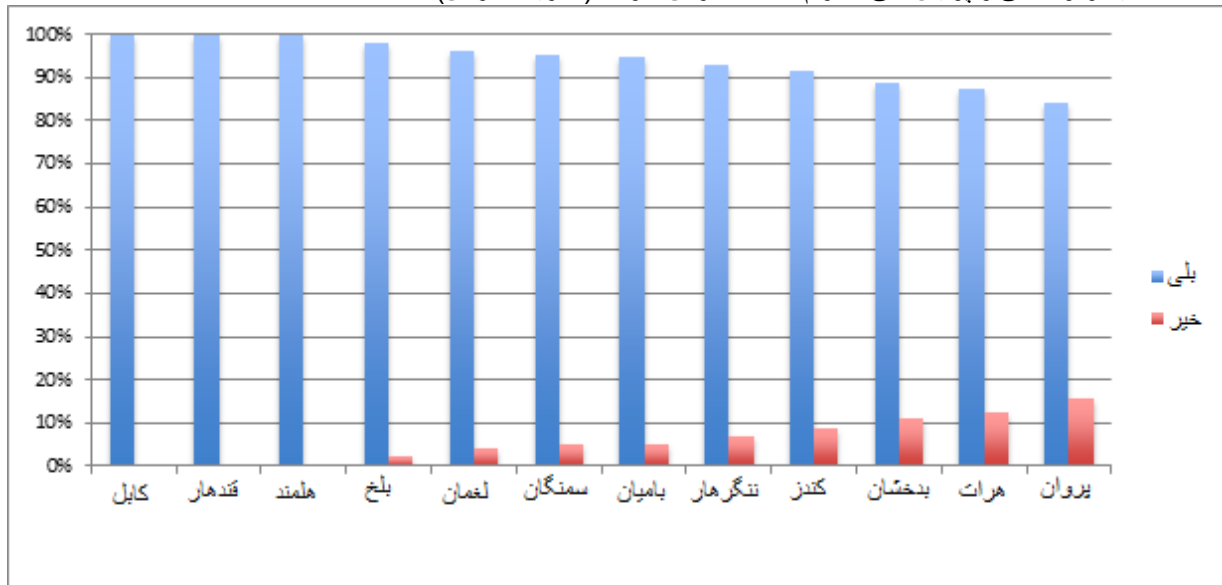
شکل 13: آیا برخورد اردوی ملی و پولیس نسبت به زنان محترمانه است؟ (نظریات زنان)



n=409

به طور مشابه احساسات مثبت مردان در مورد نگرش اردوی ملی و پولیس ملی نسبت به زنان بیان شد (شکل 14). قابل توجه در شکل 14 این است که تعداد کوچک اما قابل توجهی از مردان در پروان، هرات و بدخشان بیان داشتن که در تعامل بین اردوی ملی یا پولیس ملی و زنان محافظه کاری صورت گیرد.

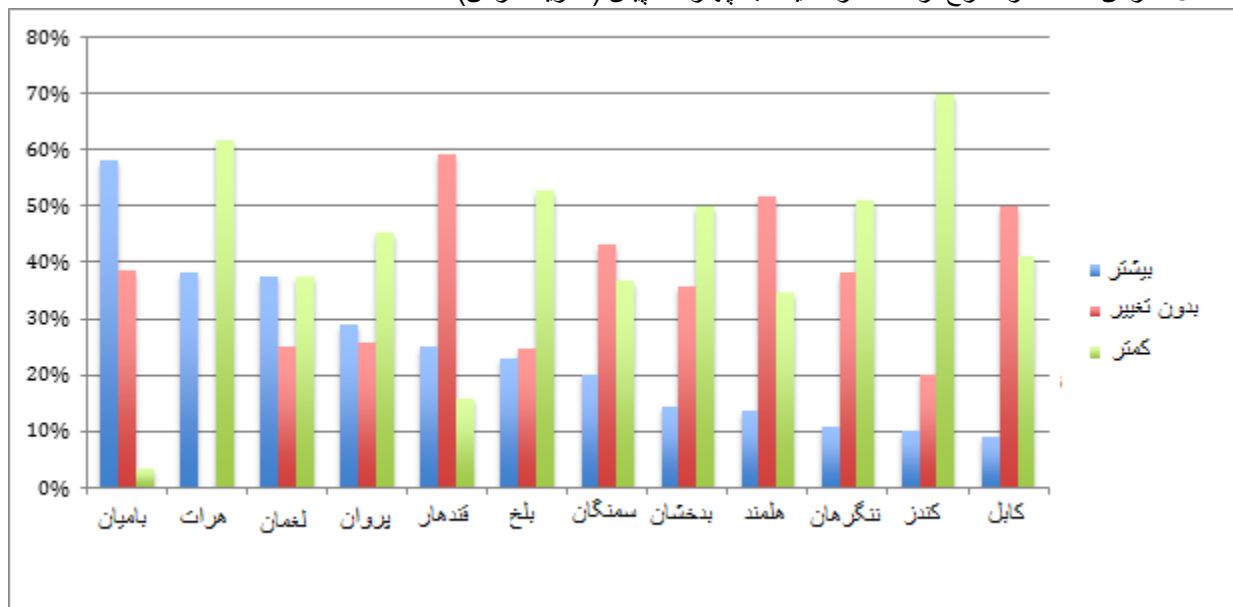
شکل 14: آیا اردوی ملی و پولیس ملی احترام نسبت به زنان دارند؟ (نظریات مردان)



n=274

در تمام ولایات احساس عمومی این است که زنانی کمتر قادر به کار در خارج از خانه نسبت به چهار ماه قبل هستن. وضعیت به ویژه در بدخشان، بلخ، هرات و به خصوص در کنز حد است (شکل 15). استثنای قابل توجه این است که در ولایت بامیان بیشتر از 50 فیصد زنان احساس می کنند که زنان در مقایسه با چهار ماه پیش بیشتر در خارج از خانه کار میکنند.

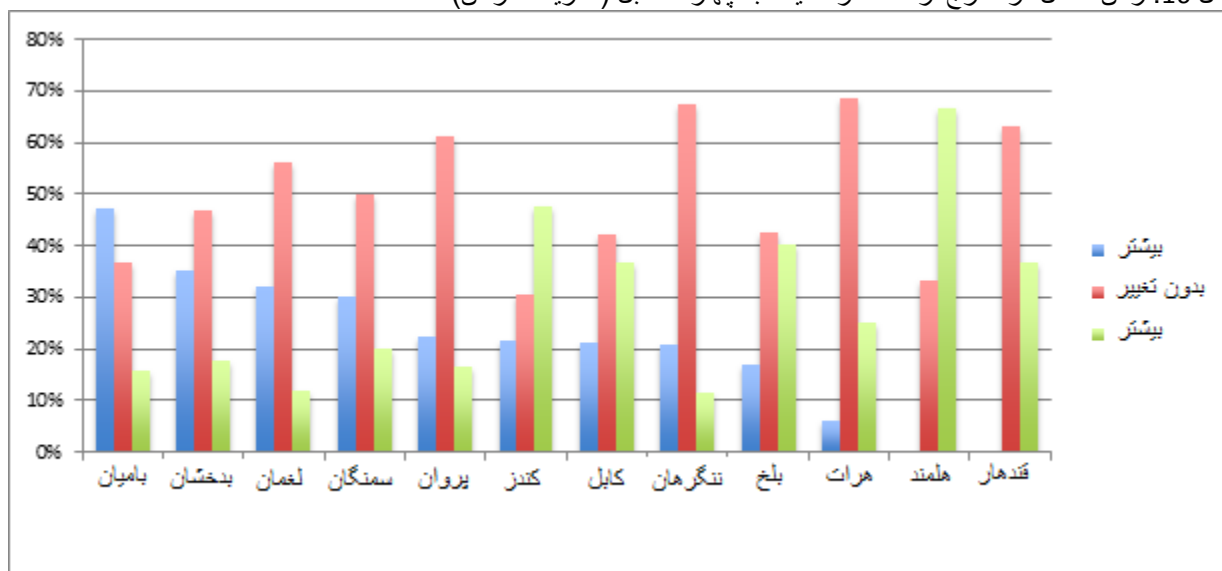
شکل 15: زنان شاغل در خارج از خانه در مقایسه با چهار ماه پیش (نظریات زنان)



n=409

از دیدگاه مردان در کندز و هلمند زنانی کمتر در مقایسه با چهار ماه پیش در خارج از خانه کار میکنند. در اکثر ولایت دیگر، قرار اظهارات مردان، وضعیت کار برای زنان در خارج از منزل بدون تغییر باقی مانده است (شکل 16). نظریه گسترده ای در میان زنان و مردان در سراسر 12 ولایت اینست که بطور کلی شغل کمتر برای مردان و زنان وجود دارد.

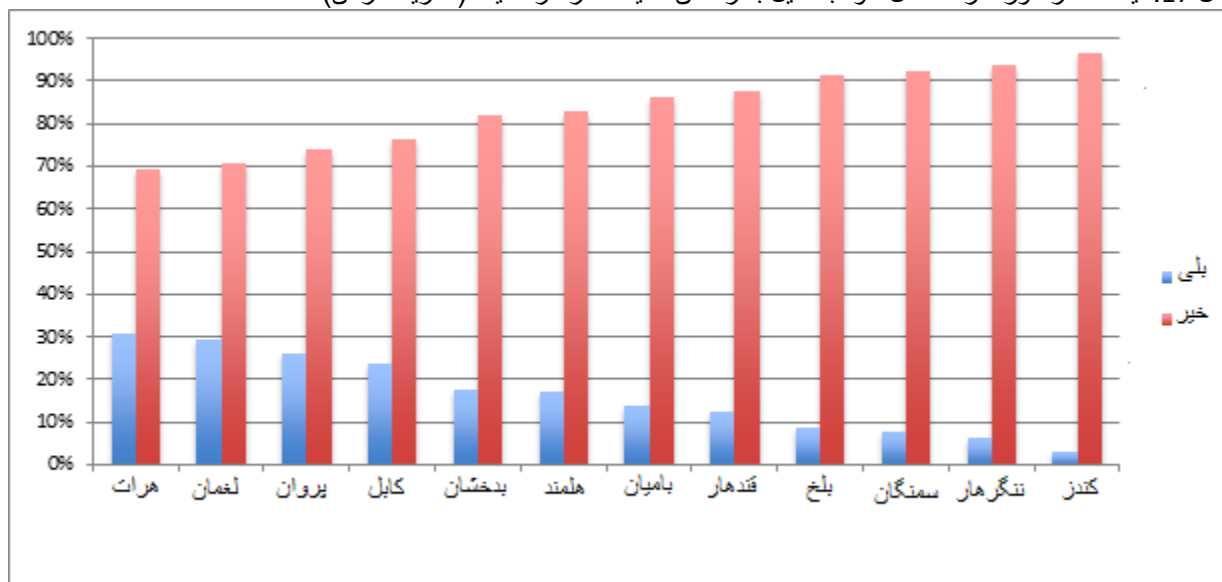
شکل 16: زنان شاغل در خارج از خانه در مقایسه با چهار ماه قبل (نظریات مردان)



n=274

با وجود خطرات امنیتی اکثریت زنان شاغل به کار ادامه میدهند. دلایل بر این پایداری توسط زنان به ادامه کار از نیاز به درآمد گرفته تا اعتقاد به حفظ حق داشتن کار که به مشکل بدست آمده میباشد. تعداد نسبتاً بالاتر از زنان وجود دارد که حداقل در مورد ترک اشتغال در هرات و لغمان فکر کرده اند، و در حدود 30 فیصد میباشد (شکل 17).

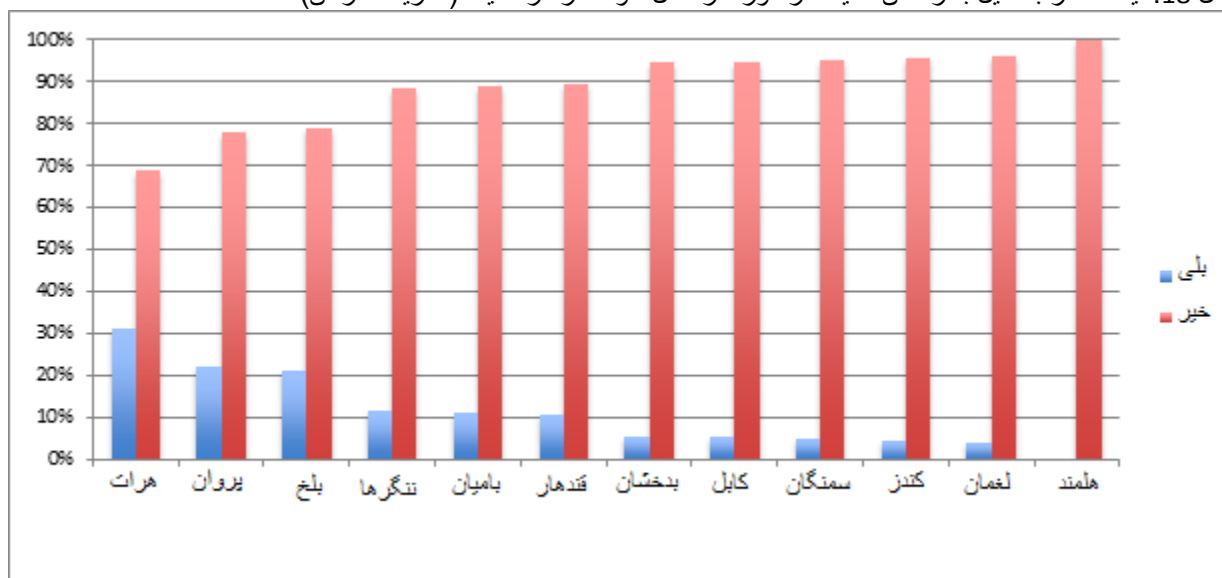
شکل 17: آیا شما در مورد ترک شغل خود به دلیل بدتر شدن امنیت فکر کرده اید؟ (نظریات زنان)



n=409

پاسخ مردان به این سوال که آیا آنها در مورد ترک شغل شان فکر کردن یا نه نسبت به زنان بسیار متفاوت نیست. در هرات حدود 30 فیصد از مردان در مورد ترک شغل خود به دلیل وخامت وضعیت امنیتی فکر کردن (شکل 18). به طور کلی، در نه ولایت از جمله دوازده ولایت حدود 80 درصد از مردان اظهار داشتند که در مورد ترک شغل خود فکر نکردن.

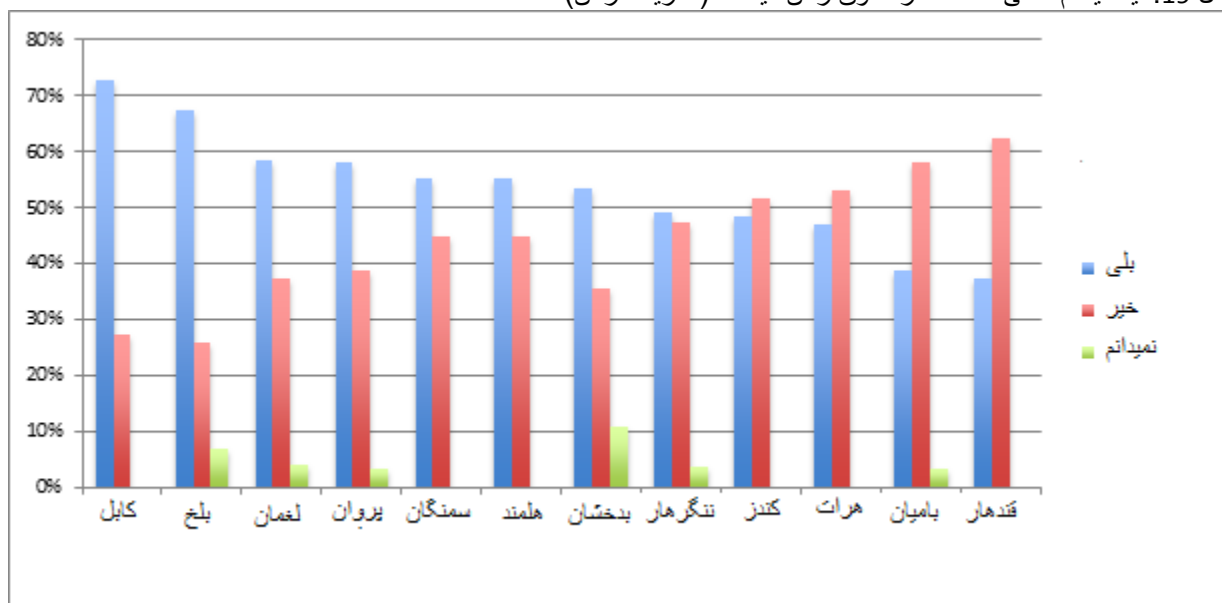
شکل 18: آیا شما در به دلیل بدتر شدن امنیت در مورد تر شغل خود فکر کرده اید؟ (نظریات مردان)



n=274

اکثریت زنان فکر می کنند که سیستم عدلی از حقوق شان محافظت می کند (شکل 19). قندهار، بامیان، هرات و کنډز استثنا های قابل توجه است که در آن بیش از 50 فیصد زنان احساس میکنند که نظام قضایی از حقوق زنان محافظت نمی کند.

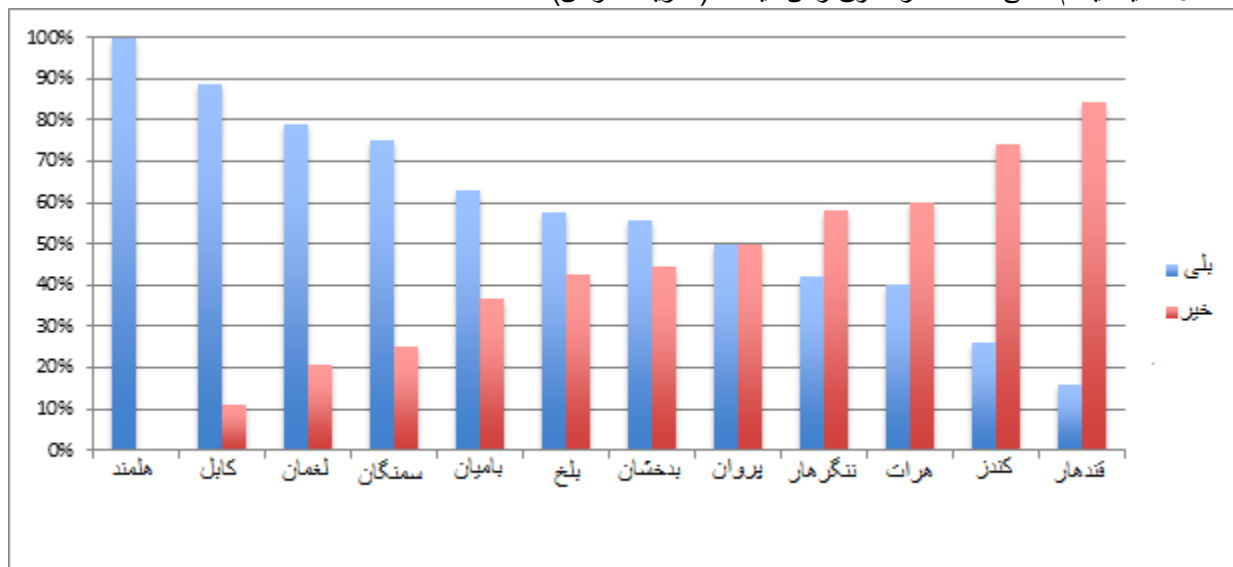
شکل 19: آیا سیستم عدلی حفاظت از حقوق زنان میکند؟ (نظریات زنان)



n=409

نظر مردان نسبت به چگونه برخورد نظام عدلی با زنان مثبت تر است (شکل 20). قابل توجه قندهار است که در آن بیش از 80 فیصد مردان بدین باورند که سیستم عدلی رسمی حقوق زنان را محافظت نمی کند (شکل 20). این دیدگاه منفی در مورد نظام عدلی میان اکثریت مردان در کندز (بیش از 70 فیصد)، هرات (60 فیصد) و ننگرهار (حدود 60 فیصد) مشترک است.

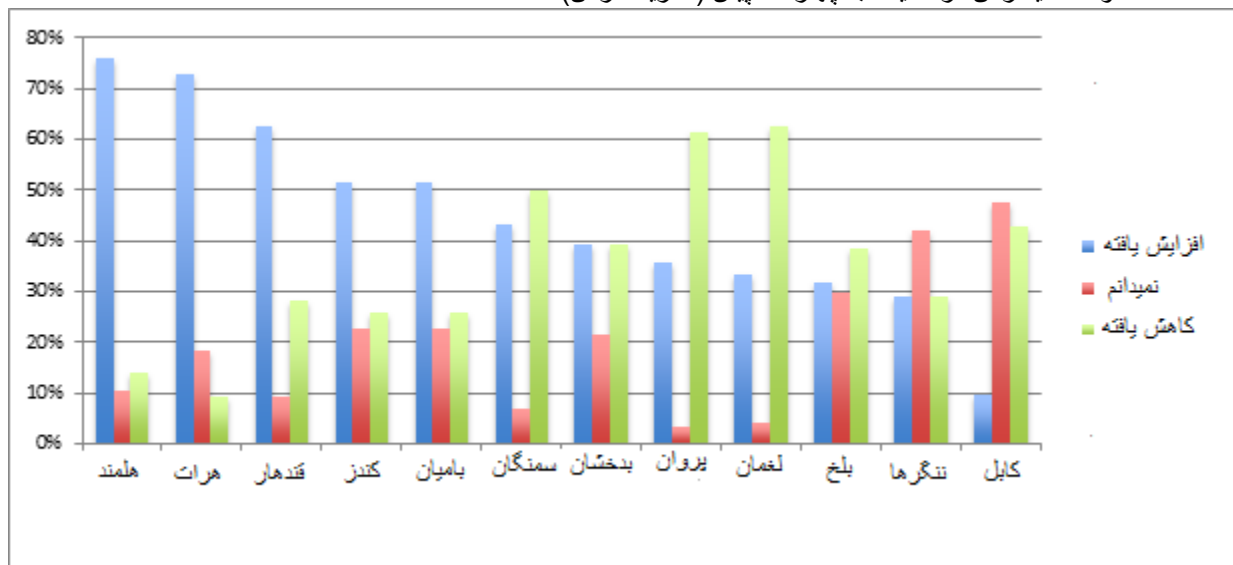
شکل 20: آیا سیستم عدلی حفاظت از حقوق زنان میکند؟ (نظریات مردان)



n=274

خشونت علیه زنان در مقایسه با دوره قبلی افزایش یافته است. در بدخشان و ننگرهار زنان به طور مساوی در مورد افزایش خشونت علیه زنان مجزا شدن در حالی که در هلمند، هرات، قندهار، کندز، و بامیان اکثریت زنان احساس می کنند که خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه پیش افزایش یافته است. ادعا ها وجود دارد که خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه قبل در پروان، لغمان، و به میزان کمتر در سمنگان کاهش یافته است (شکل 21).

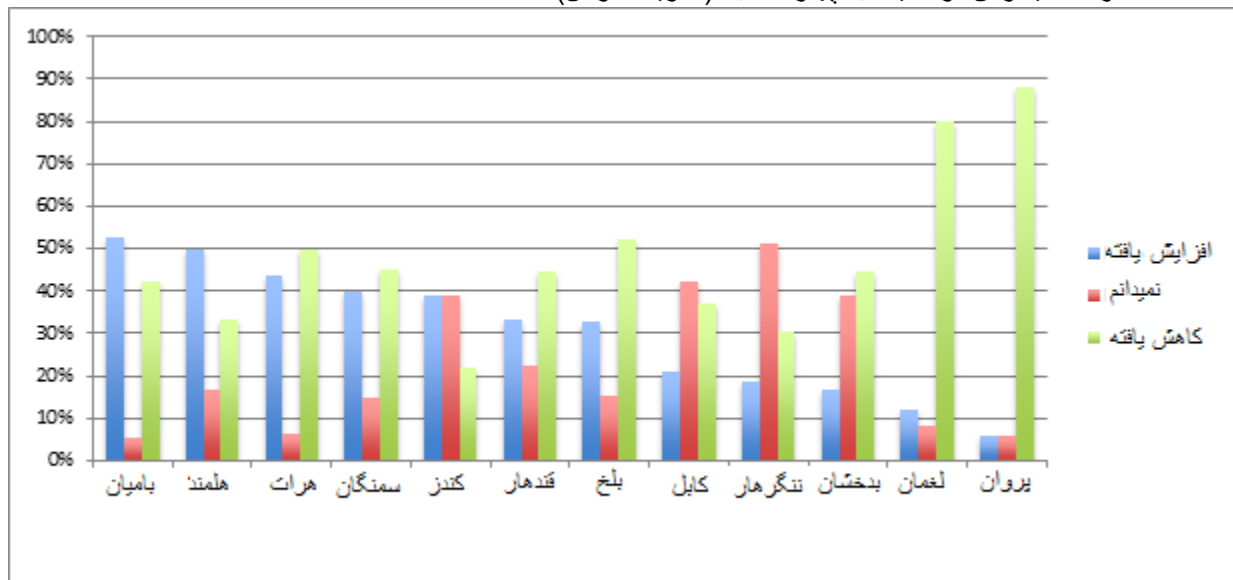
شکل 21: خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه پیش (نظریات زنان)



n=409

در مقابل قابل توجهی از زنان، اکثریت مردان در پروان، لغمان، بدخشان، بلخ، کندهار، سمنگان، و هرات اظهار داشتن که خشونت علیه زنان نسبت چهار ماه قبل کمتر وجود دارد (شکل 22).

شکل 22: خشونت علیه زنان در مقایسه با چهار ماه قبل (نظریات مردان)



n=274

## نتیجه گیری و پیشنهادات

جمع آوری معلومات برای این دوره در اکتوبر 2014 آغاز شده و در جنوری سال 2015 به پایان رسید. در ماه اکتوبر سال 2014 بن بست انتخابات حل گردید، رئیس جمهور جدید سوگند وفاداری یاد کرد، و توافقنامه امنیتی دو جانبه میان افغانستان و متحدان بین المللی آن امضا شده. یکی دیگر از نقطه عطف کلیدی در این دوره اتمام پروسه انتقال امنیت در 31 دسمبر 2014 بود زمانیکه نیروهای امنیتی افغان مسئولیت کامل امنیت را به عهده گرفت.

مانند دوره چهار، موضوع اساسی در دوره 5 این نظارت عدم اطمینان اقتصادی و سیاسی، همراه با افزایش جرم و جنایت بودند. همه ولایات که مورد نظارت قرارگرفت هنوز هم با بی نظمی ناشی از انتخابات بی نتیجه در حال کشمکش است. احساس عمومی از عدم اطمینان که پس از دور اول انتخابات در ماه اپریل سال 2014 برپا گردیده بود ادامه دارد. به تمام معنی فرصت های شغلی کمتری برای مردان و زنان و بطور کلی امکان دسترسی به اشتغال و زندگی عامه برای زنان کمتر وجود دارد. خشونت های خانوادگی که در چهار ماه گذشته افزایش یافته اکثراً به فقر و بیکاری گسترده نسبت داده میشود.

با استفاده از شش شاخص مرکب، با یافته های حاصل از بررسی های کمیته، بر اساس اطلاعات جمع آوری شده برای دوره 5 میتوان توضیحات ذیل را ارایه کرد:

### امنیت کلی

از جمله 14 ولسوالی که در این دوره مورد نظارت قرارگرفت، در پنج ولسوالی نشانه هایی از بهبود دیده میشود، در حالی که وضعیت امنیتی در نه ولسوالی دیگر رو به وخامت گذاشته بود. علل اصلی وخامت اوضاع گفته میشود که بی نظمی پس از انتخابات، که از آن بسیاری از ولسوالی ها بهبود نیافته، و افزایش بیکاری ناشی از انتقال باشد. وخامت به سه شکل بروز کرده، افزایش در فعالیت گروه های مخالف مسلح، افزایش جرم و جنایت و ترکیبی از اوج جرم و جنایت و فعالیت گروه های مخالف مسلح.

در ننگرهار، هلمند، بامیان و برخی از ولسوالی های ولایت بدخشان علت اصلی از وخامت وضعیت امنیتی افزایش فعالیت های گروه های مخالف مسلح میباشد. در هرات، سمنگان، پروان و در ولسوالی های چمتال و چهار بولک ولایت بلخ افزایش جرم و جنایت علت اصلی ناامنی محسوب میگردد. افزایش جرم و جنایت و همچنین فعالیت گروه های مخالف مسلح در ولایت کندز و منطقه دولت آباد ولایت بلخ گزارش داده شده است.

گزارشات حاکی از بهبود در وضعیت امنیتی بلخ، کندهار، لغمان، ولسوالی پغمان (کابل)، و سرخ رود (ننگرهار) است. علل اصلی بهبود امنیت پولیس بهتر و موثر تر و همکاری بهتر بین نیروهای امنیتی و مردم محلی بوده. حل و فصل بن بست انتخابات نیز به عنوان یک عوامل کلیدی بهبود امنیت اشاره شده است.

به نظر می رسد که مردم در همه ولایات به جز هرات از پولیس ملی و اردوی ملی راضی است. مصاحبه شده گان در کندز بدین باورند که نیروهای امنیتی افغان همکار و برخورد محترمانه دارد، هر چند از امکانات خوب برای مقاومت در برابر حملات گروه های مخالف مسلح برخوردار نیست. در دوازده ماه گذشته وضعیت امنیتی در کندز رو به خراب شدن است. در قندهار با وجود رضایت کلی اکثریت مردم در مورد نیروهای امنیتی افغان، برخی شکایات در مورد اذیت و آزار دختران توسط پولیس در مسیر شان به مکتب وجود دارد. در هرات اکثر مصاحبه شدگان به این باورند که پولیس به نیازهای جامعه به طور کلی و زنان به بطور خصوص پاسخگو نیست. در بدخشان، بلخ و پروان، مصاحبه شدگان به این باورند که پولیس محلی منبع ترس است و خواستار این شدن که اعضای پولیس محلی باید با پوشیدن لباس یونیفور قابل شناسایی باشند.

### دسترسی به اشتغال و زندگی عامه

تقریباً در همه ولسوالی ها به جز از پغمان (کابل) که در آن هیچ تغییری گزارش نشده، دسترسی زنان نسبت به دوره های قبلی به اشتغال کاهش یافته است. علت اصلی کاهش تنزیل در تعداد پروژه ها و بودیجه های زن محور است، که همراه با بلاتکلیفی پس از انتخابات باعث دست دادن اعتماد به سرمایه گذاری و یا عدم استخدام کارمندان جدید شده. عدم استخدام کارمندان جدید توسط ادارات دولتی ادامه دارد اند.

نظریه در مورد زنان شاغل در خارج از خانه مثبت است به شرط اینکه آنها دارای لباس مناسب باشد. در تمام ولایت مردم با اشتغال زنان در بخش های صحت و معارف موافق اند اما در مورد زنان شاغل در سازمان های غیر دولتی یک نوع محافظه کاری وجود دارد. نظرات رهبران مذهبی در مورد زنان شاغل در ولایات به طور قابل توجهی متفاوت است. با این حال، در مناطق شهری نگرش نسبت به زنان شاغل به طور قابل توجهی نسبت به مناطق روستایی مثبت تر است.

نا امنی، آزار و اذیت در فضاهای عمومی، و محافظه کاری سنتی عوامل اصلی عدم حضور زنان در زندگی عامه به شمار میآید. بسیاری از زنان حتی در ولایات که در آن وضعیت امنیتی نسبتاً پایدار است و یا بهبود یافته ترس از ترک خانه شان دارند.

### **دسترسی به خدمات (صحت و تعلیم)**

دسترسی به صحت و تعلیم در ولایات مختلف در معرض نوسانات قرار داشته. دسترسی به صحت در دولت آباد (بلخ)، بامیان، و کندز کاهش یافته است. علت اصلی کاهش وخامت وضعیت امنیتی است، که رفت و آمد به مراکز صحتی را برای زنان خطرناک ساخته است. در هرات، کابل، ننگرهار، پروان، و سمنگان دسترسی زنان به صحت بدون تغییر باقی مانده است. در بلخ مراکز صحتی گزارش از افزایش تعداد بیماران میدهند، که یک اندازه به آب و هوای زمستان معتدل نسبت داده میشود.

در هلمند، قندهار و لغمان زنان از بهبود دسترسی به صحت گزارش دادند، که منسوب به خدمات بهتر و شفاخانه های جدید میگردد. شکایات در مورد کیفیت خدمات صحتی، مانند کمبود ادویه، برخورد نامناسب کارمندان صحتی و ازدحام در مراکز صحتی در تمام ولایات موجود است.

دسترسی زنان و دختران به آموزش در بدخشان، هرات، کندز و ننگرهار کاهش یافته است. علت اصلی کاهش وخامت در شرایط امنیتی است. در ولسوالی های نا امن ولایت بدخشان بیشتر مکاتب دختران بسته شدند. در ننگرهار اختلاف بین گروه های مخالف مسلح و مقامات محلی در ولسوالی ده بالا منجر به بسته شدن 25 مرکز تعلیمی گردیده، که منجر به محروم شدن 7000 شاگرد دختر از دسترسی به مکتب گردیده.

در بلخ، دولت آباد، بامیان، پروان، و سمنگان دسترسی به تعلیم و تربیه بدون تغییر باقی مانده در حالی که در هلمند، قندهار و لغمان مصاحبه شدگان گزارش از دسترسی بهتر به تعلیم و تربیه داده اند. بهبود در هلمند محدود به مرکز است و منسوب به افتتاح مکاتب جدید دخترانه در شهر لشکرگاه است. در قندهار گفته میشود که کیفیت آموزش بهبود یافته است، و این به دلیل تلاش های ریاست معارف با استخدام معلمان با سویه و نظارت از ارایه خدمات صورت گرفته.

### **دسترسی به عدالت**

دسترسی به عدالت در تمام ولایات بسیار محدود است. اکثریت قضایای حقوقی زنان مربوط به اختلافات خانوادگی، به طور معمول از طریق میانجیگری توسط پولیس، قطعه حل منازعات خانوادگی، ریاست امور زنان، و یا بزرگان محل حل و فصل میگردد. عوامل اصلی عدم دسترسی زنان به عدالت رسمی نگرش ناعادلانه مقامات عدلی نسبت به زنان، فساد، مخالفت اعضای مرد خانواده با استفاده از عدالت رسمی، و عدم آگاهی زنان و مقامات عدلی از حقوق زنان است.

در بدخشان و کندز وخامت شرایط امنیتی عامل اصلی عدم دسترسی زنان به عدالت بوده است. در بامیان بی نظمی پس از انتخابات در ادارات دولتی منجر به خراب شدن ارائه خدمات توسط قوه قضائیه شده، که باعث محدود شدن دسترسی زنان به عدالت رسمی گردیده. در دولت آباد، هرات، کابل، قندهار، جلال آباد و پروان هیچ تغییری در دسترسی زنان به عدالت گزارش نشده است. ایجاد دولت جدید و موضع سخت آن بر علیه فساد گفته می شود که منجر به بهبود سیستم عدلی رسمی در بلخ، لغمان، و هلمند گردیده. در سمنگان و هلمند آگاهی بالاتر زنان نیز به افزایش دسترسی به عدالت کمک کرده است.

### **خشونت علیه زنان**

یک افزایش کلی در خشونت علیه زنان وجود دارد. علل اصلی افزایش گفته می شود فقر مزمن، افزایش بیکاری، اعتیاد به مواد مخدر، و عدم آگاهی در مورد حقوق زنان در میان مردان است. گزارشات از ولایات بلخ، بامیان، هلمند، هرات، قندهار، کندز، و پروان حاکی از افزایش خشونت علیه زنان است. در بامیان و هرات ارقام بالاتر خودکشی در میان زنان وجود دارد. در بدخشان، لغمان و سمنگان کاهش خشونت علیه زنان گزارش شده است. دلیل اصلی کاهش در لغمان بهبود کلی در وضعیت امنیتی عنوان



گردیده در حالی که در بدخشان و سمنگان کاهش به سطوح بالاتری آگاهی در مورد حقوق زنان نسبت داده شده است. ننگرهار تنها ولایت است که در آن خشونت علیه زنان بدون تغییر باقی مانده است.

## زنان و وضعیت فعلی

مشارکت زنان در عرصه های سیاسی در تمام ولایات بدون تغییر و محدود باقی مانده است. میزان کاندید های زن برای انتخابات شورا های ولایتی با وجود داشتن 20 فیصد سهمیه در شورا های ولایتی هیچگاه بالاتر از 16 فیصد نبوده است.

مشارکت زنان در گفتگو های رسمی صلح نیز بسیار محدود و کم رنگ بوده است. تعداد اعضای اناث شورای ولایتی صلح بطور قابل ملاحظه نسبت به تعداد اعضای ذکور این شورا کمتر می باشد. نقش زنان در روند صلح تا جاییکه توسط اکثریت مشاهده شده است سمبولیک می باشد در حالیکه در بین اکثریت اجتماعات و مردم یک احساس قوی وجود دارد که زنان می توانند از طریق تشویق اعضای ذکور خانواده با دنبال کردن وسیله های مسالمت آمیز در حل و فصل منازعات و اختلافات یک نقش برآورنده و مؤثر را در روند صلح ایفاء نمایند.

جدول 1 خلاصه اوضاع 12 ولایت به اساس شاخص های استفاده شده برای نظارت می باشد.

جدول 1: امنیت زنان در جریان ماه های سپتمبر - دسمبر 2014<sup>364</sup>

امنیت سرتاسری	دسترسی به کار/اشتغال و زندگی عادی/عامه	دسترسی به خدمات (صحت و معارف)	دسترسی به عدالت	خشونت علیه زنان	زنان و امور/وضعیت کنونی آنها
بدخشان	در مرکز ولایت تغییر ننموده اما در شماری از ولسوالی ها وخیمر شده است. عوامل عمده: بیکاری و فقر در میان جوانان است که آنها را تشویق می نماید تا با عناصر و گروه های ضد دولت یکجا شوند یا مرتکب جنایات شوند. نظریات در رابطه به فعالیت های نیروی های امنیتی افغان مثبت اما در رابطه به پولیس محلی افغان منفی می باشد.	تغیر ننموده: سطح دسترسی به کار هنوز هم بسیار محدود و مقید است. دسترسی به زندگی عادی/سیاسی تغییر نکرده است. در رابطه به امنیت و آزار زنان شکایات وجود ندارد. دسترسی به زندگی سیاسی در ولسوالی های ناامن محدود و مقید است.	وخیمر/بدتر: در شماری از ولسوالی ها دسترسی به معارف نسبت به قبل بیشتر محدود است. حتا شماری از مکاتب مسدود گردیده اند. دسترسی به خدمات صحتی در ساحات دور افتاده/دهات بیشتر محدود است.	وخیمر/بدتر: در رابطه به طرز برخورد غیر عادلانه و غیر منصفانه نهاد های قضایی با زنان و بویژه دخیل بودن نهاد های متذکره در فساد شکایات زیادی وجود دارد.	وخیمر/بدتر: در مناطق شهری سطح خشونت پائینتر است اما در ولسوالی های ناامن سطح خشونت بلندتر است. عوامل عمده آن فقر، بیکاری و عدم آگاهی در میان زنان و مردها است.
بلخ	بهتر: در نتیجه سهیم بودن مردم و پولیس فعالیت های گروه های ضد دولت کمتر شده است. در شماری از ولسوالی ها میزان جرایم بالاتر است. مردم از کارکرد و فعالیت های نیروی های امنیتی پولیس و اردوی ملی خرسند اند اما پولیس محلی افغان باعث ایجاد مشکلات و پریشانی گردیده اند زیرا که آنها کدام یونیفورم رسمی برتن ندارند.	وخیمر/بدتر: بعد از انتخابات فرصتهای کاری و تعداد پروژه ها کاهش یافته و پروسه استخدام توسط دولت نیز متوقف گردیده است. سطح دسترسی به امکانات زندگی معمولی تغییر نکرده است هرچند که زنان از حملات عناصر حراس افغن و ضد دولت ترس و حراس دارند.	تغیر نکرده: سطح دسترسی به معارف تغییر نکرده است. شکایت عمده نبود معلمین لایق و ورزیده است. خدمات صحتی بدون کدام تغییر در حال خودش باقی مانده است باوجود آنکه نسبت به آب و هوای ملایم دسترسی به این خدمات بهتر بوده است. شکایات در رابطه به کیفیت خدمات صحتی هنوز هم وجود دارد.	وخیمر/بدتر: در رابطه به کمتر دخیل بودن نهاد های قضایی و عدلی در فساد بیشتر نظریات مثبت وجود دارد که این همه در نتیجه تلاشهای حکومت جدید بمیان آمده است. ریاست امور زنان 24 ساعت مصروف فراهم نمودن خدمات مشورتی بوده و پولیس ملی افغان و ایف آر یو در این زمینه با آنها همکار اند.	وخیمر/بدتر: مشارکت بیشتر سیاسی. مشارکت زنان در گفتگو های رسمی صلح هنوز هم محدود و مقید است.
دولت آباد	وخیمر/بدتر: افزایش فعالیت های عناصر ضد دولت و سطح بلند جرایم. عوامل عمده آن افزایش بیکاری در میان جوانان. مردم بصورت عموم از فعالیت های نیروهای پولیس و اردوی ملی افغان خرسند اند اما در رابطه به عملکرد پولیس محلی افغان در مجموع نظریات منفی دارند.	وخیمر/بدتر: حکومت روند استخدام را متوقف ساخته و تعداد پروژه های متمرکز بالای زنان را نیز کاهش داده است. دسترسی به زندگی معمولی/سیاسی تغییر نکرده است هرچند که زنان از حملات حراس افغن ها و عناصر ضد دولت ترس و بیم دارند.	وخیمر/بدتر: دسترسی کمتر به معارف در مناطق دور افتاده/دهات بدلیل وخیم شدن وضعیت امنیتی. دسترسی به خدمات صحتی نیز در نتیجه نبود امنیت بدتر شده است. شکایات در رابطه به نبود کیفیت هنوز هم وجود دارد.	تغیر نکرده: در نتیجه برخورد زشت ارگانهای عدلی و قضایی در برابر زنان و دخیل بودن آنها در فساد هنوز هم دسترسی به این ارگانها محدود و مقید است. اکثریت زنان بمنظور حل و فصل منازعات خانگی به سیستم عدلی مرسوم و سنتی متوسل می شوند.	وخیمر/بدتر: مشارکت سیاسی زنان بطور گسترده پس از انتخابات ریاست جمهوری کاهش یافته است. مشارکت زنان در روند صلح هنوز هم محدود است و اکثریت زنان ولسوالی دولت آباد از این روند آگاهی ندارند.

<sup>364</sup> رنگ های خانه های جدول نشاندهنده مقایسه با دوره قبلی می باشد. رنگ سبز نشاندهنده وضعیت بهبود یافته، رنگ زرد نشاندهنده وضعیت تغییر نکرده و رنگ سرخ نشاندهنده وضعیت خرابتر می باشد.

--	--	--	--	--	--	--

امنیّت سرتاسری	دسترسى به کار/اشتغال و زندگى عادى/عامه	دسترسى به خدمات (صحت و معارف)	دسترسى به عدالت	خشونت علیه زنان	زنان و امور/وضعیت کنونی آنها
بامیان	وخیمتر/بدتر: افزایش فعالیت های حراس افگانه و عناصر ضد دولت و جرایم. زنان و مردها در مجموع در رابطه به نقش و عملکرد نیروهای پولیس و اردوی ملی افغان نظریات مثبت دارند.	وخیمتر/بدتر: پائین بودن فرصتهای کاری بنابر نبود پروژه ها و تأخیر در سرمایه گذاری ها بنابر شک و تردید ها بعد از برگذاری انتخابات و تعیین کابینه. سطح دسترسى به امکانات زنده گى معمولی تغییر نکرده است.	وخیمتر/بدتر: سطح دسترسى به معارف در حال خودش باقی مانده است در حالیکه کیفیت معارف خرابتر شده است. سطح دسترسى به خدمات صحى بدلیل ناامنى محدود و مقید مانده است. همچنان کیفیت خدمات صحى بسیار پائین است.	تغیر نکرده: ارگانهای عدلی و قضایی وظایف شانرا بطور درست انجام نمیدهند و در سیستم رسمی عدلی و قضایی فساد وجود دارد. زنان از برخورد غیرعادلانه و ناپسندیده این ارگانها شکایت دارند.	تغیر نکرده: عدم آگاهی زنان از حقوق شان. گزارشات در رابطه به خودکشی زنان در نتیجه ازدواج های اجباری هنوز هم وجود دارد.
هلمند	وخیمتر/بدتر: افزایش فعالیت های حراس افگانه و عناصر ضد دولت پس از انتخابات و امضاء موافقتنامه دوجانبه امنیتی. نظریات در رابطه به عملکرد و کارکرد نیروهای امنیتی پولیس و اردوی ملی افغان تغییر نکرده است.	وخیمتر/بدتر: نیود پروژه های متمرکز بالای زنان در نتیجه شدت و وخامت ناامنی. دسترسى به زنده گى معمولی/سیاسی بنابر حملات حراس افگانه مملو از ترس و حراس بوده.	بهتر: در جریان چند ماه اخیر مراکز آموزشی و تعلیمی جدید تأسیس گردیده است. دسترسى به معارف در ولسوالی های دورافتاده هنوز هم محدود و مقید است. دسترسى به خدمات صحى در لشکرگاه افزایش یافته است اما در ساحات دهاتی هنوز هم محدود می باشد.	بهتر: اکثریت زنان تلاش می ورزند تا از سیستم رسمی عدلی و قضایی مستفید شوند. برخورد ارگانهای عدلی و قضایی در برابر زنان بهتر شده و میزان فساد نظر به گذشته نیز کاهش یافته است. محافظه کاری سنتی هنوز هم منحصیث یک مانعه باقی مانده است.	وخیمتر/بدتر: سطح بلند خشونت علیه زنان در نتیجه عدم آگاهی در مورد حقوق زنان، بیسوادی، فقر بیش از حد و اعتیاد به مواد مخدر در میان مردها. گزارشات بیشتر در مورد خودکشی زنان و بلند رفتن سطح استفاده از زنان برای حل و فصل اختلافات و منازعات خانواده گی .
هرات	وخیمتر/بدتر: افزایش جرایم از قبیل اختطاف ها و رویداد های قتل در نتیجه نقض قوانین و خراب شدن نظم عامه. نظریات مردم در رابطه به عملکرد نیروهای پولیس ملی بسیار منفی است.	وخیمتر/بدتر: دسترسى کمتر به اشتغال در نتیجه پائین بودن فرصتهای کاری و اندک بودن برنامه ها، سرمایه گذاری ها و متوقف شدن روند استخدام از سوی دولت. دسترسى کمتر به زنده گى عامه و سیاسی بدلیل افزایش اذیت و آزار.	وخیمتر/بدتر: دسترسى کمتر به معارف بنابر ناامنی. در شماری از ولسوالی ها مکاتب مسدود گردیده است. دسترسى به خدمات صحى کما فی سابق باقی مانده است اما کیفیت این خدمات خرابتر شده است.	تغیر نکرده: فساد اداری و برخورد غیرعادلانه در برابر زنان هنوز هم وجود دارد. دسترسى به ارگانهای عدلی و قضایی در ساحات دورافتاده/دهات هنوز هم خیلی محدود است.	وخیمتر/بدتر: کم رنگ بودن مشارکت زنان در امور سیاسی بنابر ناامنی و کاهش علاقمندی آنها پس از انتخابات. کم رنگ بودن مشارکت زنان در گفتگو های رسمی صلح.

کابل	امنیت سرتاسری	دسترسی به کار/اشتغال و زندگی عادی/عامه	دسترسی به خدمات (صحت و معارف)	دسترسی به عدالت	خشونت علیه زنان	زنان و امور/وضعیت کنونی آنها
	بهرتر: فعالیت و همکاری بهتر پولیس با مردم محل. مردم بصورت عموم از کارکرد نیروهای پولیس و اردوی ملی افغان خرسند اند.	وخیمتر/بدتر: شماری اندکی از فرصتهای کاری برای زنان بدلیل کم بودن پروژه ها و توقف روند استخدام از سوی دولت. دسترسی به امکانات و تسهیلات زندگی عادی تغییر نکرده است.	تغیر نکرده: سطح دسترسی به خدمات معارف تغییر نکرده است. سطح دسترسی به خدمات صحتی تغییر نکرده باوجودیکه شکایات در رابطه به نبود کیفیت خدمات متذکره موجود است.	تغیر نکرده: دسترسی به ارگانهای عدلی و قضایی تغییر نکرده و تا هنوز هم محدود است. شکایات در مورد موجودیت فساد و عدم پاسخدهی ارگانهای عدلی وجود دارد. قانون مرسوم/سنتی و عدالت غیر رسمی منحیت یک میکانیزم ترجیح داده شده برای حل و فصل منازعات پابرجا است.	تغیر نکرده: بیشترین زنان بواسطه محافظه کاری سنتی در موارد منازعات خانواده گی هنوز هم مقید اند. استفاده از سیستم عدالت رسمی بمنظور حل و فصل منازعات خانواده گی هنوز هم پابرجاست.	وخیمتر/بدتر: اکثریت زنان بدلیل تجارب تلخی که بعد از انتخابات ریاست جمهوری و منازعات جاری روی تعیین اعضای کابینه دارند بصورت عموم از مشارکت در امور سیاسی دلسرد شده اند.
کندهار	بهرتر: کم شدن فعالیت های حراس افگانه/عناصر ضد دولت و حملات انتحاری. نیروهای ملی امنیتی افغان برای توانایی های شان در حفظ و تأمین نظم عامه ستایش شده اند. نظریات در رابطه به پولیس محلی افغان تقسیم شده است.	وخیمتر/بدتر: تعداد اندکی پروژه های متمرکز بالای زنان و توقف روند استخدام از سوی دولت باعث کاهش فرصتهای کاری و اشتغال برای زنان گردیده است. دسترسی به امکانات زننده گی عادی/سیاسی محدود بوده بخصوص برای زنان برجسته.	بهرتر: تعداد مکاتب دخترانه تغییر نکرده است. کیفیت معارف در نتیجه توجه جدی ریاست معارف بهبود یافته است. همچنان دسترسی به خدمات صحتی بهبود یافته و شماری از کلینیک های جدید افتتاح گردیده است.	تغیر نکرده: دسترسی به ارگانهای عدلی بدلیل محافظه کاری های سنتی محدود مانده است. در رابطه به برخورد ناشایسته ارگانهای عدلی و قضایی در برابر زنان و موجودیت فساد گسترده شکایات زیادی وجود دارد.	وخیمتر/بدتر: گزارشات زیادی در مورد خشونت علیه زنان وجود دارد که دلایل عمده آن بلند بودن سطح بیسوادی، فقر و بیکاری می باشد.	تغیر نکرده: محافظه کاری های سنتی یکی از موانع مهم و کلیدی در برابر مشارکت زنان در امور سیاسی و روند گفتگو های صلح بشمار میرود.
کنز	وخیمتر/بدتر: افزایش در تنش های مسلحانه و جرایم ادامه دارد. چنانچه که نظریات اکثریت مردم در رابطه به عملکرد نیروهای پولیس و اردوی ملی افغان مثبت است.	وخیمتر/بدتر: دلیل تنش های جاری فرصتهای کاری/اشتغال، سرمایه گذاری و تعداد پروژه ها کمتر است. اذیت و آزار زنان در محلات عامه مانع بیرون شدن آنها از خانه هایشان می شود.	وخیمتر/بدتر: دسترسی کمتر به خدمات صحتی و معارف بدلیل خراب شدن وضعیت امنیتی. زنان تنها در واقعات عاجل به کلینیک های صحتی مراجعه می کنند.	وخیمتر/بدتر: برخورد منفی و نادرست ارگانهای عدلی در برابر زنان پابرجاست و ادعا ها در رابطه به موجودیت فساد در ادارات عدلی و قضایی افزایش یافته است.	وخیمتر/بدتر: خشونت علیه زنان افزایش یافته است که دلایل عمده آن فقر بیش از حد، بیکاری، اعتیاد به مواد مخدر، عدم آگاهی مردها و نبود مراجع قانونی برای شنیدن صدای زنان بشمار میرود.	وخیمتر/بدتر: زنان در روند گفتگوهای رسمی صلح فعال نیستند. موجودیت جعل و تنویر و بی نظمی های اخیر در دور دوم انتخابات ریاست جمهوری زنان را از اشتراک در امور سیاسی دلسرد ساخته است.

امنیت سرتاسری	دسترسی به کار/اشتغال و زندگی عادی/عامه	دسترسی به خدمات (صحت و معارف)	دسترسی به عدالت	خشونت علیه زنان	زنان و امور/وضعیت کنونی آنها
لغمان	بهرتر: از یکسال بدینسو در نتیجه همکاری میان نیروهای ملی امنیتی افغان، بزرگان قومی و ادارات دولتی برای حفظ و تأمین نظم عامه بهبودی های چشمگیری بوجود آمده است. مردم از کارکرد پولیس ملی افغان در کل خرسند اند.	بهرتر: ریاست صحت عامه و معارف تعداد پرسونل و کارمندان اناث را افزود نموده است. علماء و مردم بصورت عموم از کار زنان بخصوص در سکتور صحت و معارف حمایت می کنند. دسترسی به خدمات زنده گی عادی نیز بهبود یافته است.	تغیر نکرده: دسترسی به معارف در نتیجه تفاهم و توافق میان بزرگان قومی و گروه های ضد دولت افزایش یافته است. دفتر یونیسکو شماری از پروژه های جدید را آغاز نموده است که باوجود آنهم کیفیت خدمات صحتی در مجموع دارای کیفیت بسیار پائین می باشد.	تغیر نکرده: مأمورین ارگانهای عدلی و قضایی نسبت به گذشته در وظایف شان حاضر می باشند. برخورد غیرعادلانه مأمورین ارگانهای متذکره و موجودیت فساد پابرجاست. شایان ذکر است که از سیستم عدالت سنتی هنوز هم بطور گسترده استفاده می گردد.	بهرتر: کاهش خشونت علیه زنان در بعد از دو دور انتخابات ریاست جمهوری زنان بیشتر علاقمند به امور فعلی دارند. مشارکت زنان در روند گفتگو های صلح هنوز هم محدود است.
جلال آباد	وخیمتر/بدتر: افزایش فعالیت های گروه های حراس افغن و عناصر ضد دولت وها ترس زنان از حملات آنها. مردم بصورت عمود در مورد فعالیت های نیروهای پولیس و اردوی ملی افغان نظریات مثبت دارند. نظریات در رابطه به پولیس محلی افغان متفاوت است اما در کل منفی می باشد.	وخیمتر/بدتر: کمتر بودن فرصتهای کاری/اشتغال برای زنان بدلیل نبود پروژه ها، خرابتر شدن وضعیت امنیتی و متوقف شدن روند استخدام از سوی دولت. دسترسی به زنده گی سیاسی و عادی بنابر خراب شدن وضعیت امنیتی بیشتر محدود شده است.	تغیر نکرده: سطح دسترسی به معارف تغیر نکرده است اما در اکثریت ولسوالی ها مکاتب دختران بسته شده است. دسترسی به خدمات صحتی تغیر نکرده است و شکایات در مورد کیفیت خدمات تا هنوز هم پابرجاست.	تغیر نکرده: دسترسی به ارگانهای عدلی تغیر نکرده و هنوز هم خیلی محدود است. ترس انتقامجویی و برخورد غیرعادلانه ارگانهای قضایی در برابر زنان و محافظه کاری های سنتی از عوامل کلیدی خطا بشمار می رود.	تغیر نکرده: ابهامات دوامدار به تعقیب انتخابات بالای مشارکت و روحیه زنان در امور سیاسی تأثیرات دلسرد کننده داشت. مشارکت آنها در روند گفتگوهای رسمی صلح کم رنگ و محدود است.
سرخود	بهرتر: کاهش فعالیت های حراس افغن ها و گروه های ضد دولت در نتیجه کارکرد های بهتر پولیس و همکاری میان نیروهای ملی امنیتی افغان و مردم. اگرچه که جرایم بیشتر گزارش داده شده است. مردم بصورت عموم از فعالیتهای پولیس و اردوی ملی افغان راضی و خرسند اند.	وخیمتر/بدتر: کاهش فرصتهای کاری/اشتغال در نتیجه کمبود سرمایه گذاری، تعداد کم پروژه ها و متوقف شدن روند استخدام از سوی دولت. دسترسی زنان به زنده گی سیاسی/عادی تغیر نکرده است هرچند که نگرانی ها در مورد افزایش جنایات/جرایم وجود دارد.	وخیمتر/بدتر: دسترسی به خدمات معارف و صحت در مرکز تغیر نکرده است اما در دهات خرابتر شده است. همچنان در مورد کیفیت پائین خدمات صحتی نیز شکایات وجود دارد.	تغیر نکرده: دسترسی به ارگانهای عدلی تغیر نکرده اما هنوز هم محدود است. زنان معمولاً به سیستم عدالت سنتی متوسل می شوند.	تغیر نکرده: در جلال آباد ابهامات دوامدار به تعقیب انتخابات بالای مشارکت و روحیه زنان در امور سیاسی تأثیرات دلسرد کننده داشت. مشارکت آنها در روند گفتگوهای رسمی صلح کم رنگ و محدود می باشد.

امنیت سرتاسری	دسترسی به کار/اشتغال و زندگی عادی/عامه	دسترسی به خدمات (صحت و معارف)	دسترسی به عدالت	خشونت علیه زنان	زنان و امور/وضعیت کنونی آنها
پروان	وخیمتر/بدتر: فعالیت های حراس افگنان و عناصر ضد دولت کمتر گزارش داده شده اما میزان جرایم بالا رفته است. مردم بصورت عموم از کارکرد و برخورد نیروهای پولیس و اردوی ملی افغان راضی و خرسند اند. نیروهای امنیت ملی افغان بخاطر درگیری با حراس افگنان و گروه های ضد بیشتر احترام می شوند.	تغیر نکرده: سطح دسترسی به خدمات معارف و صحت باوجود اینکه وضعیت امنیتی در شماری از ولسوالی ها خرابتر شده، تغیر نکرده است. کیفیت این خدمات یکی از نگرانی های مهم پنداشته می شود.	تغیر نکرده: دسترسی به ارگانه های عدلی تغیر نکرده اما محدود شده است. ادعا های وجود دارد که زنان اکنون در مورد حقوق شان آگاهی نهیشتتر دارند. برخورد ناپسندیده ارگانه های عدلی وقضایی در برابر زنان و ادعا ها در رابطه به موجودیت فساد هنوز هم ادامه دارد.	وخیمتر/بدتر: خشونت علیه زنان بدلیل بیکاری، فقر گسترده و اعتیاد به مواد مخدر بیشتر گردیده است.	تغیر نکرده: زنان در امور سیاسی ولسوالی های ناامن دخیل نیستند. مشارکت آنها در روند گفتگو های صلح کم رنگ و محدود است.
سمنگان	تغیر نکرده: وضعیت امنیتی تغیر نکرده زیرا که گراف جرایم و افراد مسلح غیر مسوول بلند رفته است. مردم بصورت عموم از برخورد پولیس در برابر زنان راضی و خرسند اند.	تغیر نکرده: سطح دسترسی به خدمات معارف تغیر نکرده است باوجود آنکه مردم بصورت عموم علاقمند اند تا دختران شان باسواد شوند. سطح دسترسی به خدمات صحتی تغیر نکرده است و هنوز هم شکایات در رابطه به کیفیت این خدمات وجود دارد.	بهرتر: برنامه های آموزشی آگاهی دهی با زنان در عرصه کسب معلومات بیشتر در مورد سیستم عدلی و قضایی همکاری کرده است. در مورد موجودیت فساد در ارگانه های عدلی و قضایی شکایات وجود دارد.	بهرتر: خشونت علیه زنان بدلیل اینکه آنها از حقوق شان بیشتر آگاه شده اند، و شماری از علماء کرام در خطبه های شان از حقوق زنان پشتیبانی می کنند، کاهش یافته است.	تغیر نکرده: مشارکت گسترده زنان در انتخابات. مردم بصورت عموم از مشارکت زنان در روند گفتگوهای صلح پشتیبانی و حمایت می کنند اما با وجود آنها هم سطح مشارکت آنها پائینتر است.

## سفارشات / پیشنهادات

سفارشات/پیشنهادات پیرامون این گزارش در کل به اساس یافته های کلیدی از تحلیل معلومات نظارت و بینش مرور و ارزیابی مهم استراتیژی های جندر و پالیسی های تمویل کننده گان/دونران بین المللی بزرگ و همکاران افغان آنها می باشد.

امنیت سرتاسری	نهادهای مربوطه
1. فراهم نمودن برنامه های آموزشی اختصاصی، یونیفورم و تجهیزات برای پولیس محلی افغان منحصیث یک وسیله برای ادغام و شامل سازی آنها در ساختار/تشکیل تحت قوماندانده نیروهای امنیتی ملی افغان.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>• دونران/تمویل کننده گان بین المللی</li> </ul>
2. تداوم فراهم نمودن برنامه های آموزشی به نیروهای امنیتی ملی افغان (پولیس ملی افغان و پولیس محلی افغان) در مورد حساسیت – جندر و برخورد آنها با افراد ملکی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CSOs</li> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>• دونران/تمویل کننده گان بین المللی</li> </ul>
3. حصول اطمینان از ارزیابی و نظارت نیروهای امنیتی محلی و ولایتی از سوی مقامات/ادارات مرکزی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CSOs</li> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>• دونران/تمویل کننده گان بین المللی</li> </ul>
4. مسوول قراردادن اعضای ارشد نیروهای امنیتی ملی افغان برای رعایت تساوی جندر از طریق ارزیابی توانایی آنها بمنظور تشخیص موارد و قضایای بدرقاری در برابر زنان از سوی نیروهای تحت امر و قوماندانده آنها.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> </ul>
5. تداوم تلاشها برای استخدام زنان بیشتر در صفوفی نیروهای امنیتی ملی افغان، افزایش امکانات و تسهیلات دوستانه برای زنان در صفوفی پولیس ملی و در کل در صفوفی نیروهای امنیتی ملی افغان و حصول اطمینان از پروسه های یکسان برای ارتقاء افسران ذکور و اناث نیروهای امنیتی ملی افغان.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت عدلیه</li> </ul>
6. تلاشها بمنظور حمایت و پشتیبانی از نیروهای امنیتی ملی افغان برای حضور دوامدار آنها در ولسوالی ها بعد از حل و فصل تنش های مسلحانه.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• پروژه LOTFA/برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>• دونران/تمویل کننده گان بین المللی</li> </ul>
7. تمرکز بالای تلاشهای ویژه برای حمایت لوجستیکی، استراتیژیک و تکنیکی برای نیروهای امنیتی ملی افغان در ولایت کندز.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت دفاع ملی</li> <li>• دونران/تمویل کننده گان بین المللی</li> </ul>
8. راه اندازی تحقیق اضافی و تحلیل منازعات برای تجارب بدست آمده از ولایت لغمان بمنظور گزارش دهی مدیریت امنیتی در ولایات دیگر مانند	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت دفاع ملی</li> </ul>



کنند و هرات.

- دونران/تمویل کننده گان بین المللی
- سازمانهای تحقیقاتی
- هیئت معاونت سازمان ملل متحد در افغانستان
- دونران/تمویل کننده گان بین المللی

9. ضمانت از افزایش نمایندگی زنان در سطوح رهبری و تصمیم گیری در نیروهای امنیتی افغان در سطوح ملی و محلی

10. ارایه غرامت کافی و حمایت از زنان که اعضای خانواده شان را در نتیجه خشونت های مربوط به جنگ از دست دادن یا زخمی شدن

- سازمانهای تحقیقاتی

دسترسی به زنده گی عادی/سیاسی	نهادهای مربوطه
11. همکاری های انکشافی پایدار برای پروژه های عایداتی برای زنان به سطح اجتماعات.	<ul style="list-style-type: none"> <li>دولت افغانستان</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
12. وجوه مالی پروژه های خاص برای استخدام کارمندان محلی اناث از سوی پارتنرها/همکاران تطبیق کننده داخلی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>جامعه جهانی</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
13. از بین بردن محدودیت ها در روند استخدام خدمات ملکی و حصول اطمینان از دادن سهمیه مناسب برای زنان در بست های خدمات ملکی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>دولت افغانستان</li> </ul>
دسترسی به صحت و معارف	نهادهای مربوطه
14. ایجاد میکانیزم های نظارت اجتماعی بمنظور حصول اطمینان از اینکه عملکرد های نادرست/آغشته به فساد کارکنان صحتی گزارش و تحت پیگرد قانونی قرار داده شود و همچنان موارد و قضایایی تداوی نادرست مریضان در خدمات صحتی که ایجاب مستند سازی را میکند باید تحت پیگرد قانونی قرار گرفته و متخلفین به ارگانهای عدلی معرفی شوند.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت عدلیه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
15. افزایش جذب کارمندان خدمات صحتی به سطح محلی از طریق تداوم آموزش و استخدام کارمندان طبی مسلکی از قبیل داکتران، نرس ها و قابله ها.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
16. تلاشهای جدی برای تهیه ادویه با کیفیت برای عرضه خدمات صحتی داخلی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
17. تداوم برنامه های آموزشی و مشوره دهی برای کارمندان صحتی در رابطه به حساسیت جندر در تمام سطوح.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت صحت عامه</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>جامعه جهانی</li> </ul>
18. افزایش مصونیت و حفاظت مکاتب دختران بویژه برای صنوف بلند.	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت امور داخله</li> <li>وزارت معارف</li> </ul>
خشونت علیه زنان	نهادهای مربوطه
19. تداوم بلند بردن سطح آگاهی زنان و مردان در رابطه به خشونت علیه زنان و حقوق آنها؛ ادغام برنامه های آگاهی دهی با برنامه های آموزشی حرفوی و سواد آموزی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSOs</li> <li>IDLG</li> <li>وزارت عدلیه</li> <li>وزارت امور زنان</li> <li>جامعه جهانی</li> <li>مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
20. تداوم برنامه های آموزشی پیرامون قانون خانواده گی به سطح اجتماعات که شامل تصمیم گیرنده های محلی، تهیه کننده های عدالت انتقالی و	<ul style="list-style-type: none"> <li>وزارت عدلیه</li> <li>وزارت امور زنان</li> </ul>

اعضای ذکور و اناث اجتماعات می باشد.

- وزارت معارف
- جامعه جهانی
- مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی

دسترسی به عدالت	نهادهای مربوطه
21. تداوم برنامه‌های آموزشی و مشوره دهی به کارمندان پولیس ملی افغان در رابطه به برخورد درست و یکسان در برابر خشونت های خانواده گی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• پروژه LOTFA/ برنامه انکشافی ملل متحد</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
22. تداوم تلاشها بمنظور افزایش سطح دسترسی زنان به عدالت رسمی از طریق افزایش موجودیت محاکم به سطح ولسوالی؛ فراهم نمودن برنامه های آگاهی دهی حقوقی متمرکز بالای فعالیت های زنان برای زنان و مردها؛ ایجاد قوانین و مقررات ویژه در سیستم عدالت رسمی بمنظور پی گیری و تعقیب قضایایی حقوقی زنان.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• وزارت امور زنان</li> </ul>
23. حصول اطمینان از اینکه پیگرد قانونی منجر به محکومیت قضایایی گزارش داده شده خشونت علیه زنان شود و متخلفین از طریق اقدامات اصلاحی تعقیب شوند.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• وزارت امور زنان</li> </ul>
24. اطمینان از پیگرد قانونی موثر از موارد خشونت علیه زنان مطابق با چارچوب های حقوقی ملی و بین المللی، منجمله از طریق اتخاذ اقدامات برای مبارزه با مصونیت از مجازات زمانی که کارمندان دولت مرتکب خشونت علیه زنان گردد.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت عدلیه</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> <li>• وزارت امور زنان</li> <li>• هیئت معاونت سازمان ملل متحد در افغانستان</li> </ul>
زنان و وضعیت فعلی	نهادهای مربوطه
25. تقویت مشارکت فعال زنان در شورا عالی صلح به سطح ملی و ولایتی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• شورای عالی صلح</li> <li>• جامعه جهانی</li> </ul>
26. افزایش مشارکت CSOs و سازمانهای حقوق زنان در روند صلح بشمول مشارکت آنها در شورای عالی صلح به سطح ملی و ولایتی.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
27. افزایش برنامه های دادخواهی پیرامون شمولیت و مشارکت زنان در روند گفتگو های صلح.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی</li> </ul>
28. بلند بردن سطح آگاهی شهروندان زن و مرد در مورد شورای عالی صلح، روند صلح و حقوق شهروندان جهت مشارکت در روند صلح.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• مؤسسات غیر دولتی داخلی و خارجی</li> </ul>
29. حفظ سهمیه بست های موجود برای زنان بویژه در بست های ارشد تصمیم گیری در تمام سکتورها (صحت، معارف، قضاء، ساختار های دولتی به سطح ولایات و پارلمان).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> </ul>
30. تقویت اقدامات برای امنیت و تحفظ مامورین دولتی بلند رتبه طبقه انات.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور داخله</li> </ul>

تحقیقات اضافی	نهاد های مربوطه
<p>31. ارتباطات جندر و تنوع منطقی: راه اندازی ارزیابی همه جانبه بمنظور اینکه چرا پیامد های روند انتقال امنیت در شماری از ولایات نسبت به برخی از ولایات دیگر بیشتر مثبت بوده است؛ چرا شماری از ولایات بعد از انتقال امنیت دارای تجربه کمتر اند یا هیچ تغییر نکرده اند و آیا از این موارد برای ولایات حساس مانند کندز تجارب بدست آمده است یا خیر.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• سازمانها و انستیتیوت های تحقیق</li> </ul>
<p>32. معیار ها و معلومات ابتدایی: قبل از هر نوع اقدامات روی امنیت و عرضه خدمات در ولایاتی که از یک مرحله به مرحله دیگر تغییر کرده اند، برنامه های دولت و تمویل کنندگان بین المللی باید با درنظر داشت تحلیل وضعیت و ارزیابی های ابتدایی با داشتن توجه روی ارتباطات جندر، چگونگی تأثیرات مثبت و منفی اقدامات پیشنهاد شده و به اساس ارتباطات از قبل موجود در اجتماعات مورد نظر طرح ریزی گردد.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دولت افغانستان</li> <li>• جامعه جهانی</li> <li>• سازمانها و انستیتیوت های تحقیق</li> </ul>

**ضمیمه 1: جدول بحث با فوکس گروپ و مصاحبه شونده**

ولایت	ولسوالی	بحث با فوکس گروپ	مصاحبه ها	تاریخ های بازدید
بدخشان	فیض آباد	2 مرد و 2 زن	14 زن و 6 مرد	از 2014/10/28 الی 2014/11/02
بلخ	شهر مزار شریف دولت آباد	2 مرد و 2 زن	14 زن و 5 مرد	از 2014/11/30 الی 2014/12/04
بامیان	بامیان	2 مرد و 2 زن	11 زن و 5 مرد	از 2014/10/09 الی 2014/10/13
هلمند	لشکرگاه	2 مرد و 2 زن	14 زن و 5 مرد	از 2014/11/29 الی 2014/12/09
هرات	شهر هرات و ولسوالی انجیل	2 مرد و 2 زن	17 زن و 2 مرد	از 14/10/10 الی 14/10/16
کابل	پغمان	2 مرد و 2 زن	5 زن و 6 مرد	از 14/12/17 الی 14/12/18
کندز	کندز	2 مرد و 2 زن	15 زن و 4 مرد	از 14/10/22 الی 14/10/28
لغمان	مهترلام	2 مرد و 2 زن	8 زن و 6 مرد	از 14/11/19 الی 14/11/20
ننگرهار	شهرجلال آباد و ولسوالی سرخرو	2 مرد و 2 زن 2 مرد و 2 زن	18 زن و 4 مرد 7 زن و 5 مرد	از 14/11/10 الی 14/11/20
پروان	جاریکار	2 مرد و 2 زن	14 زن و 4 مرد	از 14/12/22 الی 14/12/24
کندهار	کندهار	2 مرد و 2 زن	15 زن و 4 مرد	از 14/12/27 الی 15/01/03
سمنگان	ایبک	2 مرد و 2 زن	12 زن و 5 مرد	از 14/12/04 الی 14/12/09
12 ولایت	14 ولسوالی	28 مرد و 28 زن	178 زن و 68 مرد	

**ضمیمه 2: کود های فوکس گروپ و خبررسان کلیدی**  
**بدخشان**

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-NGO-Bad-1	عضو مؤسسه غیر دولتی/انجو
2	KI-M-NGO-Bad-2	عضو انجو حقوق زنان
3	KI-F-GHS-Bad-1	مدیر لیسه
4	KI-F-GHS-Bad-2	مدیر لیسه
5	KI-F-GHS-Bad-3	مدیر لیسه
6	KI-F-BW-Bad-1	خانم تجارت پیشه
7	KI-F-BW-Bad-2	خانم تجارت پیشه
8	KI-F-VTC-Bad-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
9	KI-F-VTC-Bad-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
10	KI-F-VTC-Bad-3	معلم کورس آموزش های حرفوی
11	KI-F-PW-Bad-1	عضو شورای ولایتی
12	KI-F-PW-Bad-2	زنان برجسته
13	FGD-WW-Bad	زنان کارکن
14	FGD-LIT-Bad	شاگردان برنامه/کورس سواد آموزی
15	FGD-HW-Bad	خانم خانه
16	FGD-CE-Bad	بزرگان قومی و علماء
17	KI-F-Gov-Bad-1	کارمند دولت
18	KI-F-Gov-Bad-2	کارمند دولت
19	KI-F-Gov-Bad-3	کارمند دولت
20	KI-M-ANP-Bad	کارمند پولیس ملی افغان
21	KI-M-FRU-Bad	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
22	KI-M-MED-Bad-1	کارمند کلینیک صحنی
23	KI-M-MED-Bad-2	کارمند کلینیک صحنی
24	KI-M-MED-Bad-3	کارمند کلینیک صحنی

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-NGO-Maz-1	عضو مؤسسه غیر دولتی/انجو
2	KI-F-NGO-Maz-2	عضو انجو حقوق زنان
3	KI-F-NGO-Maz-3	عضو مؤسسه غیر دولتی/انجو
4	KI-F-PW-Maz-1	زن برجسته
5	KI-F-Gov-Maz-1	کارمند دولت
6	KI-F-VTC-Maz-1	مدیر کورس آموزش های حرفوی
7	KI-F-VTC-Maz-2	مدیر کورس آموزش های حرفوی
8	KI-F-BW-Maz-1	خانم تجارت پیشه
9	KI-F-PW-Bal-2	زنان برجسته
10	KI-F-PW-Bal-3	زنان برجسته
11	KI-M-GHS-Bal-1	مدیر لیسه
12	KI-F-GHS-Bal-2	مدیر لیسه
13	KI-F-GHS-Bal-3	مدیر لیسه
14	KI-M-ANP-Bal	کارمند پولیس ملی افغان
15	KI-M-FRU-Bal	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
16	KI-M-MED-Bal-1	کارمند کلینیک صحتی
17	KI-F-Gov-Bal-2	کارمند دولت
18	KI-F-Gov-Bal-3	کارمند دولت
19	KI-M-MED-Bal-2	کارمند کلینیک صحتی
20	FGD-CE-Bal	بزرگان قومی و علماء
21	FGD-WW-Bal	زنان کارکن
22	FGD-HW-Bal	خانم های خانه
23	FGD-LIT-Bal	شاگردان برنامه/کورس سواد آموزی



شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-NGO-Bam-1	عضو انجو حقوق زنان
2	KI-F-NGO-Bam-2	عضو مؤسسه غیر دولتی/انجو
3	KI-F-NGO-Bam-3	عضو مؤسسه غیر دولتی/انجو
4	KI-F-Gov-Bam-1	کارمند ریاست معارف
5	KI-F-Gov-Bam-2	کارمند ریاست امور زنان
6	KI-F-Gov-Bam-3	کارمند ریاست معارف
7	KI-F-ANP-Bam	کارمند پولیس ملی افغان
8	KI-F-FRU-Bam	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
9	KI-M-GHS-Bam-1	مدیر لیسه
10	KI-M-GHS-Bam-2	مدیر لیسه
11	KI-F-GHS-Bam-3	مدیر لیسه
12	KI-F-BW-Bam-1	خانم تجارت پیشه
13	KI-F-BW-Bam-2	خانم تجارت پیشه
14	KI-F-PW-Bam-1	زنان برجسته
15	KI-F-PW-Bam-2	زنان برجسته
16	KI-M-MED-Bam-1	کارمند کلینیک صحتی
17	KI-M-MED-Bam-2	کارمند کلینیک صحتی
18	KI-M-MED-Bam-3	کارمند کلینیک صحتی
19	KI-F-VTC-Bam-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
20	KI-F-VTC-Bam-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
21	KI-M-VTC-Bam-3	معلم کورس آموزش های حرفوی
22	FGD-CE-Bam	بزرگان قومی و علماء
23	FGD-HW-Bam	خانم های خانه
24	FGD-WW-Bam	خانم کارکن
25	FGD-LIT-Bam	شاگردان برنامه/کورس سواد آموزی

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-NGO-Maz-1	عضو انجمن حقوق زنان
2	KI-F-NGO-Maz-2	عضو انجمن حقوق زنان
3	KI-F-NGO-Maz-3	عضو انجمن حقوق زنان
4	KI-F-PW-Maz-1	خانم برجسته
5	KI-F-PW-Maz-2	عضو شورای ولایتی
6	KI-F-Gov-Maz-1	کارمند دولت
7	KI-F-Gov-Maz-2	کارمند دولت
8	KI-F-Gov-Maz-3	کارمند دولت
9	KI-F-BW-Maz-1	خانم تجارت پیشه
10	KI-F-BW-Maz-2	خانم تجارت پیشه
11	KI-M-GHS-Daw-1	مدیر ایسه
12	KI-F-PW-Daw-3	زنانب رجسته
13	KI-M-FRU-Maz	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
14	KI-M-ANP-Daw	افسر پولیس ملی افغان
15	KI-M-MED-Daw-1	کارمند کلینیک صحتی
16	KI-M-GHS-Daw-2	مدیر ایسه
17	FGD-CE-Daw	بزرگان قومی و علماء
18	FGD-HW-Daw	خانم های خانه
19	FGD-WW-Daw	زنان کارکن
20	FGD-LIT-Daw	شاگردان کورس سواد آموزی

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-NGO-Hel-1	عضو انجمن حقوق زنان
2	KI-F-GH-Hel-1	مدیر لیسه
3	KI-F-GH-Hel-2	مدیر لیسه
4	KI-F-GH-Hel-3	مدیر لیسه
5	KI-F-PW-Hel-1	زنان برجسته
6	KI-F-PW-Hel-2	عضو شورای ولایتی
7	KI-F-Gov-Hel-1	کارمند دولت
8	KI-F-Gov-Hel-2	کارمند ریاست امور زنان
9	KI-F-Gov-Hel-3	کارمند ریاست امور زنان
10	KI-M-MED-Hel-1	کارمند کلینیک صحتی
11	KI-M-MED-Hel-2	کارمند کلینیک صحتی
12	KI-M-MED-Hel-3	کارمند کلینیک صحتی
13	KI-M-FRU-Hel	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
14	KI-M-ANP-Hel	کارمند پولیس ملی افغان
15	KI-F-VTC-Hel-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
16	KI-F-VTC-Hel-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
17	KI-F-VTC-Hel-3	معلم کورس آموزش های حرفوی
18	KI-F-BW-Hel-1	خانم تجارت پیشه
19	KI-F-BW-Hel-2	خانم تجارت پیشه
20	FGD-CE-Hel	بزرگان قومی و علماء
21	FGD-WW-Hel	زنان کارکن
22	FGD-HW-Hel	خانم های خانه
23	FGD-LIT-Hel	شاگردان کورس سواد آموزی

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-FRU-Her	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
2	KI-M-ANP-Her	کارمند پولیس ملی افغان
3	KI-F-PW-Her-1	عضو شورای ولایتی
4	KI-F-PW-Her-2	زنان برجسته
5	KI-F-PW-Her-3	زنان برجسته
6	KI-F-Gov-Her-1	کارمند ریاست امور زنان
7	KI-F-Gov-Her-2	کارمند ریاست امور زنان
8	KI-F-BW-Her-1	خانم تجارت پیشه
9	KI-F-BW-Her-2	خانم تجارت پیشه
10	KI-F-NGO-Her-1	عضو انجو
11	KI-F-NGO-Her-2	عضو انجو
12	KI-F-NGO-Her-3	عضو انجو حقوق زنان
13	KI-F-MED-Her-1	کارمند کلینیک صحتی
14	KI-M-MED-Her-2	کارمند کلینیک صحتی
15	KI-F-GHS-Her-1	مدیر لیس
16	KI-F-GHS-Her-2	مدیر لیس
17	KI-F-GHS-Her-3	مدیر لیس
18	KI-F-VTC-Her-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
19	KI-F-VTC-Her-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
20	FGD-CE-Her	بزرگان قومی و علماء
21	FGD-HW-Her	زنان کارکن
22	FGD-WW-Her	خانم های خانه
23	FGD-LIT-Her	شاگردان کورس سواد آموزی

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-PW-Jal-1	عضو شورای ولایتی
2	KI-F-PW-Jal-2	عضو شورای ولایتی
3	KI-F-PW-Jal-3	عضو شورای ولایتی
4	KI-F-PW-Jal-4	عضو شورای ولایتی
5	KI-F-BW-Jal-1	خانم تجارت پیشه
6	KI-F-NGO-Jal-1	عضو انجور
7	KI-F-NGO-Jal-2	عضو انجور
8	KI-F-NGO-Jal-3	عضو انجور
9	KI-F-NGO-Jal-4	عضو انجور حقوق زنان
10	KI-F-NGO-Jal-5	عضو انجور
11	KI-F-VTC-Jal-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
12	KI-F-VTC-Jal-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
13	KI-F-Gov-Jal-1	کارمند ریاست امور زنان
14	KI-F-Gov-Jal-2	کارمند ریاست امور زنان
15	KI-F-Gov-Jal-3	کارمند ریاست امور زنان
16	KI-M-FRU-Jal	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
17	KI-M-ANP-Jal	کارمند پولیس ملی افغان
18	KI-M-MED-Jal-1	کارمند کلینیک صحی
19	KI-M-MED-Jal-2	کارمند کلینیک صحی
20	KI-F-GHS-Jal-1	مدیر لیسسه
21	KI-F-GHS-Jal-2	مدیر لیسسه
22	KI-F-GHS-Jal-3	مدیر لیسسه
23	FGD-WW-Jal	زنان کارکن
24	FGD-HW-Jal	خانم های خانه
25	FGD-CE-Jal	بزرگان قومی و علماء
26	FGD-LIT-Jal	شاگردان کورس سواد آموزی

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-PW-Sur-1	زنان برجسته
2	KI-F-BW-Sur-2	خانم تجارت پیشه
3	KI-F-VTC-Sur-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
4	KI-F-VTC-Sur-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
5	KI-F-BW-Sur-1	خانم تجارت پیشه
6	KI-F-GHS-Sur-1	مدیر لیس
7	KI-M-GHS-Sur-2	مدیر لیس
8	KI-F-GHS-Sur-3	مدیر لیس
9	KI-M-ANP-Sur	کارمند پولیس ملی افغان
10	KI-M-FRU-Sur	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
11	KI-M-MED-Sur-1	کارمند کلینیک صحت
12	KI-M-MED-Sur-2	کارمند کلینیک صحت
13	FGD-LIT-Sur	شاگردان کورس سواد آموزی
14	FGD-WW-Sur	زنان کارکن
15	FGD-HW-Sur	خانم های خانه
16	FGD-CE-Sur	بزرگان قومی و علماء

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-NGO-Kan-1	عضو انجو
2	KI-F-NGO-Kan-2	عضو انجو
3	KI-F-NGO-Kan-3	عضو انجو
4	KI-F-PW-Kan-1	زنان برجسته
5	KI-F-PW-Kan-2	زنان برجسته
6	KI-F-BW-Kan-1	خانم تجارت پیشه
7	KI-F-BW-Kan-2	خانم تجارت پیشه
8	KI-F-VTC-Kan-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
9	KI-F-VTC-Kan-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
10	KI-M-VTC-Kan-3	معلم کورس آموزش های حرفوی
11	KI-M-MED-Kan-1	کارمند کلینیک صحتی
12	KI-M-MED-Kan-2	کارمند کلینیک صحتی
13	KI-F-MED-Kan-3	کارمند کلینیک صحتی
14	KI-F-Gov-Kan-1	کارمند ریاست امور زنان
15	KI-F-Gov-Kan-2	معلم
16	KI-M-ANP-Kan	کارمند پولیس ملی افغان
17	KI-F-FRU-Kan	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
18	KI-F-GHS-Kan-1	مدیر لیس
19	KI-F-GHS-Kan-2	مدیر لیس
20	KI-LIT-Kan	شاگردان کورس سواد آموزی
21	FGD-WW-Kan	خانم های خانه
22	FGD-HW-Kan	خانم های خانه
23	FGD-CE-Kan	بزرگان قومی و علماء

شماره	کود	وابستگی
1	KI-M-ANP-Kun	کارمند پولیس ملی افغان
2	KI-M-FRU-Kun	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
3	KI-F-PW-Kun-1	زنان برجسته
4	KI-F-PW-Kun-2	عضو شورای ولایتی
5	KI-F-PW-Kun-3	عضو شورای ولایتی
6	KI-F-Gov-Kun-1	کارمند ریاست امور زنان
7	KI-F-Gov-Kun-2	کارمند ریاست امور زنان
8	KI-F-Gov-Kun-3	کارمند ریاست امور زنان
9	KI-F-BW-Kun-1	خانم تجارت پیشه
10	KI-F-BW-Kun-2	خانم تجارت پیشه
11	KI-F-NGO-Kun-1	عضو انجو
12	KI-F-NGO-Kun-2	عضو انجو
13	KI-M-MED-Kun-1	کارمند کلینیک صحتی
14	KI-M-MED-Kun-2	کارمند کلینیک صحتی
15	KI-F-GHS-Kun-1	مدیر لیس
16	KI-F-GHS-Kun-2	مدیر لیس
17	KI-F-GHS-Kun-3	مدیر لیس
18	KI-F-VTC-Kun-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
19	KI-F-VTC-Kun-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
20	FGD-WW-Kun	زنان کارکن
21	FGD-HW-Kun	خانم های خانه
22	FGD-CE-Kun	بزرگان قومی و علماء
23	FGD-LIT-Kun	شاگردان کورس سواد آموزی



نغمان

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-PW-Lag-1	زنان برجسته
2	KI-M-NGO-Lag-1	عضو انجو
3	KI-F-VTC-Lag-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
4	KI-F-VTC-Lag-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
5	KI-F-Gov-Lag-1	کارمند ریاست معارف
6	KI-F-Gov-Lag-2	کارمند ریاست معارف
7	KI-F-Gov-Lag-3	کارمند ریاست معارف
8	KI-M-MED-Lag-1	کارمند کلینیک صحن
9	KI-M-MED-Lag-2	کارمند کلینیک صحن
10	KI-M-FRU-Lag	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
11	KI-M-ANP-Lag	کارمند پولیس ملی افغان
12	KI-M-GHS-Lag-1	مدیر لیسه
13	KI-F-GHS-Lag-2	مدیر لیسه
14	KI-F-GHS-Lag-3	مدیر لیسه
15	FGD-WW-Lag	زنان کارکن
16	FGD-HW-Lag	خانم های خانه
17	FGD-CE-Lag	بزرگان قومی و علماء
18	FGD-LIT-Lag	شاگردان کورس سواد آموزی

پیغمان

شماره	کود	وابستگی
1	KI-M-ANP-Pag	کارمند پولیس ملی افغان
2	KI-M-FRU-Pag	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
3	KI-M-MED-Pag-1	کارمند کلینیک صحن
4	KI-M-MED-Pag-2	رئیس کلینیک صحن
5	KI-F-NGO-Pag-1	عضو انجو حقوق زنان
6	KI-F-BW-Pag-1	خانم تجارت پیشه
7	KI-F-BW-Pag-2	خانم تجارت پیشه
8	KI-M-GHS-Pag-1	مدیر لیسه
9	KI-F-GHS-Pag-2	مدیر لیسه
10	KI-M-GHS-Pag-3	مدیر لیسه
11	KI-F-PW-Pag-1	زنان برجسته
12	FGD-CE-Pag	بزرگان قومی و علماء
13	FGD-HW-Pag	خانم های خانه
14	FGD-WW-Pag	زنان کارکن
15	FGD-LIT-Pag	شاگردان کورس سواد آموزی

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-Gov-Par-1	کارمند دولت
2	KI-M-ANP-Par	کارمند پولیس ملی افغان
3	KI-M-NGO-Par-1	عضو انجو
4	KI-F-NGO-Par-2	کارمند حقوقی دفتر شبکه زنان افغانستان
5	KI-F-Gov-Par-2	کارمند ریاست امور زنان
6	KI-F-MED-Par-1	داکتر
7	KI-M-MED-Par-2	رئیس کلینیک صحتی
8	KI-M-MED-Par-3	رئیس کلینیک صحتی
9	KI-F-Gov-Par-3	کارمند ریاست کار و امور اجتماعی
10	KI-F-VTC-Par-1	معلم کورس آموزش های حرفوی
11	KI-F-VTC-Par-2	معلم کورس آموزش های حرفوی
12	KI-F-VTC-Par-3	معلم کورس آموزش های حرفوی
13	KI-F-GHS-Par-1	مدیر لیسسه
14	KI-F-GHS-Par-2	مدیر لیسسه
15	KI-F-GHS-Par-3	مدیر لیسسه
16	KI-F-PW-Par-1	عضو شورای ولایتی
17	KI-F-PW-Par-2	عضو شورای ولایتی
18	KI-F-PW-Par-3	عضو شورای ولایتی
10	FGD-WW-Par	زنان کارکن
20	FGD-HW-Par	خانم های خانه
21	FGD-CE-Par	بزرگان قومی و علماء
22	FGD-LIT-Par	شاگردان کورس سواد آموزی

سمنگان

شماره	کود	وابستگی
1	KI-F-PW-Sam-1	زنان برجسته
2	KI-F-PW-Sam-2	زنان برجسته
3	KI-F-NGO-Sam-1	عضو انجمن
4	KI-F-NGO-Sam-2	عضو انجمن
5	KI-F-VTC-Sam-1	مدیر کورس آموزش های حرفه‌ای
6	KI-M-VTC-Sam-1	معلم کورس آموزش های حرفه‌ای
7	KI-F-GHS-Sam-1	مدیر لیسه
8	KI-F-GHS-Sam-2	مدیر لیسه
9	KI-F-GHS-Sam-3	مدیر لیسه
10	KI-F-BW-Sam-1	خانم تجارت پیشه
11	KI-F-Gov-Sam-1	کارمند ریاست معارف
12	KI-F-Gov-Sam-2	کارمند ریاست زراعت، آبیاری و مالداري
13	KI-F-Gov-Sam-3	کارمند ریاست معارف
14	KI-M-MED-Sam-1	کارمند کلینیک صحت
15	KI-M-MED-Sam-2	رئیس کلینیک صحت
16	KI-M-FRU-Sam	کارمند واحد حل مشکلات خانوادگی
17	KI-M-ANP-Sam	عضو نیروهای امنیتی ملی افغان
18	FGD-CE-Sam	بزرگان قومی و علماء
19	FGD-HW-Sam	خانم های خانه
20	FGD-WW-Sam	زنان کارکن
21	FGD-LIT-Sam	شاگردان کورس سواد آموزی