

نشریه شبکه زنان افغان



سال سوم، شماره ۲۷، اگست ۲۰۱۶ میلادی



د خپلواکي ورځې مبارک!

د افغان بنځو شبکې اداره د زمري ۲۸ چي د گران هيواد افغانستان له خپلواکي ورځ سره سمون لري ، هغه ورځ چي د ميراني، سربندني او د هيواد باغيرتو بچيانو په اړه د هيواد په تاريخ کي ثبت دي، ټول همکارانو او د افغانستان قهرمان ملت ته مبارکي وايي او د گران هيواد لپاره د نيکمرغي، سوکالي، او ازادي هيله کوي.

په افغانستان کي د تلپاتي سولي، امنيت، قانون او ديموکراسي او انساني ارزښتونو په هيله!

بسم الله الرحمن الرحيم

سرمقاله



شماره صفحه

۱.....



دیدار اعضای شبکه زنان افغان با آقای سرور دانش معاون دوم ریاست جمهوری کشور

۱.....



مجلس کمیته صحت با انجمن قابل‌های افغان.....

۲.....



جلسه کمیته حقوق دانان در رابطه به خلاها و نواقص قانون کار.....

۲.....



مجلس ماهانه هماهنگی شبکه زنان افغان با اعضای خویش.....

۳.....



شبکه زنان افغان از کارکردهای خانم دیبورا سفیر اسبق کشور کانادا در افغانستان تقدیر کرد

۳.....



تدویر کارگاه آموزشی یک روزه در مورد رهبری زنان و جوانان.....

۴.....



دیدار رهبری شبکه زنان افغان با آقای احمد فرید حمیدی لوی سارنوال کشور.....

۴.....



نشست مشورتی شبکه زنان افغان پیرامون کنفرانس بروکسل.....

۵.....



د افغانستان بنخو شبکی شرقی زون د منابعو مرکز لند معلومات.....

۶-۷.....



د بروکسل کنفرانس په هکله د افغانستان بنخو شبکی مشورتی غونډه.....

۸.....



لاسته راوړنې.....

۸.....



د افغانستان بنخو شبکی رسنیزه اعلامیه د څارنوالانو د نوملړ خپرولو په اړه.....

9.....

Central Afghanistan Welfare Committee (CAWC)

14.....

AFGHAN WOMEN'S NETWORK ADVOCACY AND LOBBYING

تمویل کننده:



Australian Government

Department of Foreign Affairs and Trade

نشانی انترنتی:

newsletter@awn-af.net

وب سایت: www.awn-af.net

آدرس: کارته پروان سرک جوار لیسه نادریه
کوچه فرعی اول دست راست خانه شماره ۲۲#

شبکه زنان افغان

بخش پروگرام

صاحب امتیاز: شبکه زنان افغان

مدیر مسوول: محمد الیاس حاتمی

۰۰۹۳۷۷۷۷۴۳۰۹۳

تحت نظر هیات تحریر

دیزاین: شجاع الدین جهانی

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

چاپ: مطبعه صنعتی سعادت

نقش جوانان در تحکیم صلح در افغانستان

سرمقاله



افغانستان از جمله کشورهای است که بیشترین نفوس آنرا جوانان تشکیل میدهد؛ اما اینکه آیا جوانان این سرزمین در برقراری صلح و امنیت آن نقشی دارند؟ بی تردید پاسخ مثبت خواهد بود. جوانان نیروی سازنده، کلیدی و برآورنده ای کشور هستند که در تامین صلح پایدار، توسعه و تعامل اجتماعی نقش مهم و گسترده تر دارند.

تامین صلح و امنیت در کشور رکن اساسی برای ثبات و پایداری آن می باشد، که با نیروی پر قدرت جوانان میتوان به آن دست یافت. جوانان با افکار تازه، و با داشتن دانش برنامه ها، سیستم ها و فناوری های جدید میتوانند از نظر فکری و سنی بحران صلح کشور را حل نمایند. آنان با انگیزه ها و عوامل درونی و داشتن حس مسوولیت به عنوان طبقه توانای جامعه مانع بنیادگرایی و افراطیت شده افشار جامعه را باهم متفق میکنند.

بیشتر نیروهای امنیتی، رسانه ها و دانشگاه ها را جوانان تشکیل می دهند. افزایش آگاهی و همگرایی می تواند به نقش و رسالت جوانان در قبال تامین صلح در کشور کمک و از سوء استفاده از احساسات و اعتقادات آنان جلوگیری کند. با اینکه نا امنی ها، فقر، و نبود فرصت های بیشتر تحصیلی و شغلی این نیروی متحرک را وادار به فرار از کشور نموده است. از سوی هم بیشترین قربانیان جنگ با شورشیان را نیروهای امنیتی تازه نفس و جوان کشور که در خط مقدم جبهه با مخالفین درگیر جنگ اند تشکیل می دهند، که خود ضربه شدیدی برای پایداری حکومت است.

با این همه تلاش های صلح حکومت افغانستان با گروه های مخالف تاکنون به جای نرسیده است؛ زیرا نقش جوانان در روند گفتگوهای صلح نادیده گرفته شده است. لازم است حکومت از جوانان به حیث نیروی همکار در آوردن صلح و تامین امنیت استفاده کند. حکومت باید برای جوانان زمینه های کاری را فراهم سازد تا از گرویدن آنان با مخالفان مسلح خودداری نماید. همچنان برنامه های آموزنده ای را تنظیم کند، تا آنان بتوانند جامعه را بطرف صلح و ثبات هدایت کنند. آنان را شامل پروسه های صلح کرده تا نقش موثر در راستای تامین صلح و ثبات در کشور نمایند.

محمد الیاس حاتمی | مدیرمسئول



۲ اگست ۲۰۱۶ میلادی

دیدار اعضای شبکه زنان افغان با آقای سرور دانش معاون دوم ریاست جمهوری کشور

هیئت رهبری و اعضای شبکه زنان افغان با جلالتمآب سرور دانش معاون دوم ریاست جمهوری پیرامون جلب حمایت ایشان برای قانون منع خشونت علیه زن دیدار نمودند. در این دیدار نگرانی ها و چالش ها در مورد قانون متذکره شریک گردیده، که در پاسخ آقای دانش ضمن وعده همکاری، یادآور شدند که در اوضاع

کنونی نیاز مبرم برای موجودیت این قانون به حیث یک قانون مستقل وجود دارد و نباید مدغم گردد، همچنان در کاهش خشونت ها علیه زنان موجودیت این قانون را موثر خواندند. در پایان این دیدار اشتراک کنندگان از حمایت آقای سرور دانش معاون دوم ریاست جمهوری کشور در راستای حقوق زنان ابراز قدردانی نمودند.



۳ اگست ۲۰۱۶ میلادی

مجلس کمیته صحت با انجمن قابله های افغان

این مجلس به هدف هماهنگی بیشتر برای برگزاری برنامه شب مادران در دفتر مرکزی شبکه زنان افغان برگزار شد. در این مجلس معلومات در مورد تدویر برنامه شب مادران، شریک نمودن اجندای این برنامه، ارایه فعالیت های کمیته و جمع آوری نظریات در مورد شریک گردید.

همچنان وظایف میان اعضای کمیته صحت در مورد آمادگی برای برنامه شب مادران مشخص، اشتراک کنندگان خواهان پیگیری آن بگونه ای جدی شدند.

جلسه کمیته حقوق دانان در رابطه به خلاها و نواقص قانون کار



۸ اگست ۲۰۱۶ میلادی

جلسه کمیته حقوق دانان در رابطه به خلاها و نواقص قانون کار به منظور پیشنهاد تعدیل آن به شورای وزیران در دفتر مرکزی شبکه زنان افغان برگزار گردید. در این جلسه نمایندگان نهادهای جامعه مدنی و بخش های قضا و سارنوالی اشتراک ورزیده، و روی تعدیل مواد قانون کار افغانستان که در سال ۱۳۸۵ هجری تعدیل گردیده بود، ولی بعضی از مواد این قانون مشکلات را در قبال داشت و حقوق زنان و نو جوانان در بعضی از مواد آن یا نقض گردیده بود و یا هم وجود نداشت، ازینرو برای حل این مشکل تیم تخنیکي اصلاح قوانین روی تعدادی از مواد آن نظرپردازی و تصمیمات را اتخاذ نمودند، تا برای شامل سازی آن به وزارت کار و امور اجتماعی تسلیم نمایند.

مجلس ماهانه هماهنگی شبکه زنان افغان با اعضای خویش



۸ اگست ۲۰۱۶ میلادی

مجلس ماهانه هماهنگی شبکه زنان افغان با حضور رئیس و اعضای هیئت مدیره شبکه زنان افغان، مسئولین و نمایندگان نهادهای عضو، اعضای انفرادی و ارگان های همکار، در دفتر مرکزی این شبکه تدویر یافت.

در این مجلس روی موضوعات اساسی از جمله آگاهی در مورد اقدامات شبکه زنان افغان برای کنفرانس بروکسل، جمع آوری مشکلات نهادهای مدنی با تمویل کنندگان، نهادهای سکتوری در کابل و ولایات با وزارت اقتصاد (نظریه درخواست وزیر محترم اقتصاد)، ارائه گزارش خانم غتی صاحبیان از اشتراک ایشان به نمایندگی شبکه زنان افغان در سمپوزیم بین المللی قطعنامه ۱۳۲۵ زنان، صلح و امنیت به سطح آسیا و ارائه گزارش انستیتوت افغانستان برای جامعه مدنی بحث و تبادل نظر صورت گرفت.

شبکه زنان افغان از کارکردهای خانم دیورا سفیر اسبق کشور کانادا در افغانستان تقدیر کرد



۸ اگست ۲۰۱۶ میلادی

امیدواری برای موفقیت بیشتر زنان افغان نمود. در ادامه پلوشه حسن یکی از موسسین شبکه زنان افغان از تشریف آوری خانم دیورا سپاسگزاری نموده، در رابطه به زنان افغان و شرایط فعلی آنان ابراز نظر نمود. به همین ترتیب سمیرا حمیدی رییس هیئت مدیره، روشن خیرن، ماری اکرمی، و شفیه حبیبی از اعضای هیئت مدیره و روشن مشعل مسوول بخش هماهنگی شبکه زنان افغان هر کدام کارکردهای خانم دیورا سفیر اسبق کشور کانادا را ستوده، پیشنهادات خویش را برای بهبود شرایط زنان در تمام عرصه ها بیان داشتند.

در پایان تقدیر نامه ای که از طرف شبکه زنان افغان تهیه شده بود توسط روشن خیرن عضو هیئت مدیره این شبکه به خانم دیورا سفیر اسبق کانادا تقدیم گردید.

شبکه زنان افغان طی برنامه ای از کارکردهای خانم دیورا سفیر اسبق کشور کانادا در طول مدت کاری اش به حیث سفیر در افغانستان تقدیر به عمل آورد. در این برنامه نمایندگان معاونیت دوم ریاست جمهوری، وزارت امور خارجه، ستره محکمه، کمیسیون حقوق بشر، رهبری، اعضای هیئت مدیره، نهادهای عضو و کارمندان شبکه زنان افغان اشتراک ورزیده بودند.

برنامه با خوش آمدید توسط حسین صافی رییس اجرایی شبکه زنان افغان آغاز گردیده، از خدمات و همکاری های خانم دیورا برای زنان افغانستان اظهار سپاس و قدردانی نمود. سپس خانم دیورا از تجربیات و کارکردهای خویش یادآور شده و اظهار

تدویر کارگاه آموزشی یک روزه درمورد رهبری زنان و جوانان



۱۰ اگست ۲۰۱۶ میلادی

در سطوح رهبری و نیز رهبری زنان از دیدگاه اسلام مورد بحث قرار گرفت؛ که در اخیر اشتراک کنندگان از همکاری شبکه زنان افغان جهت پیشبرد برنامه آموزشی اظهار سپاس و قدردانی نمودند.

تدویر برنامه آموزشی یک روزه تحت عنوان "رهبری زنان و جوانان" توسط حمیرا فرهنگیار کارمند بخش دادخواهی برای محصلین لیلیه دختران پوهنتون کابل در تالار لیلیه دختران تدویر گردید. که در این برنامه به تعداد ۳۰ تن از دختران فعال اشتراک نموده، موضوعات چون نقش زنان و جوانان در رهبریت، ضرورت آنان در این عرصه، و چالش های موجود در برابر اشتراک زنان و جوانان

۲۳ اگست ۲۰۱۶ میلادی



دیدار رهبری شبکه زنان افغان با آقای احمد فرید حمیدی لوی سارنوال کشور

اعضای هیئت رهبری شبکه زنان افغان با آقای احمد فرید حمیدی لوی سارنوال کشور در دفتر کاری شان دیدار به عمل آوردند. در این دیدار ضمن عرض تبریکی شبکه زنان افغان جهت تفرری ایشان به این سمت، موضوعات چون نبود زنان سارنوال در تعینات و تفرری های جدید، تعقیب قضیه فرخنده، و ایجاد هماهنگی با معاون سارنوالی منع خشونت علیه زنان مورد بحث قرار گرفت، که آقای حمیدی لوی سارنوال کشور حمایت خویش را از خواست های زنان ابراز نمود.

نشست مشورتی شبکه زنان افغان پیرامون کنفرانس بروکسل



۲۳ اگست ۲۰۱۶ میلادی

نشست مشورتی شبکه زنان افغان پیرامون کنفرانس بروکسل در دفتر مرکزی شبکه زنان افغان با اشتراک رهبری و اعضای هیئت مدیره شبکه زنان افغان، اعضای مجلسین، نمایندگان سکتورهای مختلف دولتی و غیر دولتی و اعضای شبکه زنان افغان دایر گردید. این نشست به هدف اخذ مشوره ها و نظریات زنان از سر تا سر کشور جهت تهیه سند پالیسی زنان برای کنفرانس بروکسل تدویر یافت. در این نشست چهار موضوع عمده شامل صلح و امنیت، حاکمیت قانون، حکومتداری خوب و موثریت کمک ها برای زنان مورد بحث و بررسی قرار گرفت و نظریات و پیشنهادات اشتراک کنندگان طی کار های گروهی اخذ گردید. گفتنی است که همچون نشست در ۲۵ ولایت افغانستان نیز تدویر یافته است.

د افغان بنخو شبکی شرقی زون د منابعو مرکز لند معلومات

د افغان بنخو شبکی شرقی زون د منابعو مرکز چی د ننکرهار په ولایت کی موقیعت لری د خپلو فعالیتونو په ترڅ کی د مختلفو ادارو څخه ۶۱۶ کتابونه ، مجلواو ورځپاڼی د ترلاسه کولو تر څنک د خپلو فعالیتونو بیلگی په لاندی توکه وړاندی کوی

- ۵ توکه کتاب د تعلیم و تربیه پوهنځی نه
- ۶۵ توکه کتاب د اطلاعات و فرهنگ ریاست نه
- ۱۱۲ توکه کتابونه شانتی دفتر څخه د قصو ۱۱۲ کتابونه
- ۲۲ توکه بیلابیل ډولونه د کتابونه د سنای پرمختیایي دفتر (SDO) له خوا
- ۱۷۶ مجلی ، ۳۳ کتابونه د بشر د حقوقو خپلواک کمیسیون ریاست څخه او د AWEC دفتر څخه ۱۹۷ ورځپاڼی
- ۴ مجلی د التقوا د لوړو زده کړو موسسه څخه

ددی فعالیتونو سربیره نوموړی مرکز د ۷ ادارو سره د کتابونو ، مجلو او اخبارونو د ترلاسه کولو په موخه ژمنلیکونه لاس لیک کړی چی د هغوی له جملي څخه د تعلیم و تربیه پوهنتون ، د بشر د حقوقو خپلواک کمیسیون ، اویک دفتر ، انکشافی سنایي دفتر ، د التقوا د لوړو زده کړو موسسه ، شانتی دفتر ، د اطلاعات او فرهنگ ریاست څخه یادونه کولای شوو .

ددی تر څنک نوموړی مرکز د خپل کتبه اخستونکو شاکردانو او مراجعینو لپاره د دیتابیس ثبت کول پیل کړی دی او تر اوسه ۱۴۴ کتبه احستونکی ثبت او راجستر شوی دی

کتابونه : ټول چاپی او سافت کاپی کتابونو شمیرچی په سنتر کی تری کتبه اخیستل کیری په لاندی ډول دی.

- ۹۵۳ کتابونه په چاپی توکه
- ۷۹۱ کتابونه د سافت کاپی په توکه

مجلی : ټولی مجلی چی په سنتر د بیلابیلو ادارو او افغان بنخو شبکی له خوا چاپ شوی دی شمیر یی ۲۳۶۱ توکه ته رسیږی

اخبار : ۱۹۷
ویدوکانی :

د انکلش ادبیاتو ویدوکانی ۱۹ کلیپونه
قرانکریم :

پوره قرانکریم په تجوید سره د مولوی الشیخ قاری مشاری الرشید په غږ کی
راجستر شوی کتابونه : ۳۷۰ توکه

د کتبه اخستونکو شمیر د منبع له مرکز نه په اسط ډول سره د -۱۵۵ تنو پوری دی



د بروکسل کنفرانس په هکله د افغان ښځو شبکې مشورتي غونډه



نورستان



جوزجان



کنړ



لغمان



پکتیکا



کنډز



بامیان



سمنگان



لوگر



زابل



بلخ



کندهار



هرات



بادغیس



غور



بغلان



فراه



ننگرهار



پکتیا





Central Afghanistan Welfare Committee (CAWC)

Introduction to Central Afghanistan Welfare Committee (CAWC)

Central Afghanistan Welfare Committee (CAWC) is registered as a Non Governmental, Non-Political and Non-Profit Organization (NGO) under the laws of Islamic Republic of Afghanistan registered with the Ministry of Economy.

CAWC was established in the year 1989 through the efforts of a dedicated group of Afghan professionals experienced in the area of humanitarian activities with the objective to carry out such activities in rural Afghanistan. Initially, the focused of its efforts was in rural areas of Wardak province and the refugee camps of Peshawar for the Afghan refugees to Pakistan. After a while CAWC expanded its area of operation to include many other provinces such as Bamyan, Ghazni, Parwan, Daikondi, Faryab, Kabul and Badakhshan provinces.

The goal of the organization is to promote community participation and stimulate sustainable integrated rural development in Afghanistan by empowering the People. CAWC endeavors to accomplish its mission through a grass-root level participation mechanism through encouraging community to participate at all levels of implementation; planning, executing, and monitoring. To this end, CAWC will utilize the village level "CDC" formations in carrying out most of community based projects.

CAWC distinguishes the role of women as a vital and effective social force. The organization continues to encourage the participation of women in its socio-economic, developmental, and income generation project. In doing so, the organization struggles to keep in-line with the superior cultural and religious values of the society.

Furthermore, CAWC remains committed to national and international humanitarian values, as well as its own organizational values of efficiency, transparency, and accountability. In addition, CAWC considers issues such as human rights, gender equity and environmental concerns as key principals for its intervention and involvement. CAWC is mainly engaged in sectors like agricultural development, integrated community development, hygiene education, literacy, advocacy, water supply, computer training, and micro hydro power and infrastructure development projects.

CAWC Vision:

"A prosperous and self sustained Afghanistan".

CAWC Mission:

"Improved socio-economic situation of society through sustainable integrated rural development in central region of Afghanistan".

CAWC Goal:

"Improving community livelihood through capacity building for proper utilization of existing human and natural resources".

CAWC is an active member of ANCB (Afghan NGOs Coordination Bureau), AWWN (Afghan Women Network) and is registered with UNOCHA (United Nations Office for Coordination of Humanitarian Affairs). The organization structure of CAWC is comprised of a Board of Directors, and an Executive Board. The board of Directory is comprised of non-employee experts who advise the Executive Board on matters. The Executive board is comprised of Executive Director, Deputy Director, Program Manager, Finance and Admin Officer. Project planning implementation and coordination are carried out through the Executive Board, overseen by the Executive Director.



لاسته راوړنې

۱۷ اګست ۲۰۱۶ میلادی

د اګست په ۱۷ نېټه د پکتیا ولایت د معارف ریاست سره په ناسته کې د تدریسی معاونیت لپاره د یوې وړ او بااستعداده ښځې په ټاکلو بحث وشو چې نوموړی ریاست د افغانی ښځو د شبکې څخه غوښتنه کړې وه ترڅو په دې برخه کې ورسره مرسته وشي. چې په پایله کې دافغانی ښځو د شبکې غړی ښاغلی فاروقه چې دلسانس ترکیجی یی زده کړی کړی او یوه بااستعداده ښځه ده وروپېژندل شوه.

۲۴ اګست ۲۰۱۶ میلادی

د افغان ښځو شبکې بامیان ساحوی دفتر د ښځو چارو ریاست او د شهرک صفا او زرګران پرمختیایي شوراکانی په کډه همغږی سره د پنځوسو نالوستو او په کورناستو ښځو لپاره د ښځو په وړاندی تاوتریخوالی له منځه وړولو په اړه د عامه پوهاوی ورکشاپ په یو له د زده کړی روزنیز مرکز کې ترسره کړ.



د افغان ښځو شبکې رسنیزه اعلامیه د څارنوالانو د نوملړ خپرولو په اړه

پرلپسې ګڼه (۳۶)

نېټه: ۲۴ اسد ۱۳۹۵ برابر له ۱۴ اګست ۲۰۱۶ میلادی

کابل - افغانستان

د نویو څارنوالانو د نوملړ د خپرولو نه وروسته چې په نویو دندو ګمارل شوی دی ، د هرچا لپاره هیله بڅښونکی وو ، ځکه په اوسنی وخت کې چې هیڅ څوک ان تردی چې په خپل کور کې هم خوندي نه دی او د جرمونو او جنایتونو کچه خپل اوج ته رسیدلی دی ، پېښو ته د رسیدو لپاره چې د ټولنیز نظم د اخلال لامل شوی نوموړی ګمارنه لازمه بریښی او هیله مند یو چې ددی بنسټ نوی کارکونکی چې په اصل کې مدعی العموم او یا د ټولنی استازی دی وکړای شی هغه بار چې دوی ته سپارل شوی دی په سمه توګه تر سره کړی .

له بلې خوا د ښځو په وړاندی د تاوتریخوالی قضیې زیاتوالی او هغه هم په بیلا بیلو شکلونو (تر ټولو نه سخت تاوتریخوالی) د ښځو ژوند په خپل کور او بهر کې په خطر کې اچولی ، چې د نظر خاوندان یو ددی لامل قضیو ته په سمه توګه نه رسیدنه بولی او ددی په څنګ کې یی د ښځو نه شتون د نوموړی ادارې په مدیریتي بستونو کې اخیژناک عامل بللی او په وار وار یی غوښتنه کړی چې دا ستونزه باید حل شی یعنی په کار پوه ښځی باید ددی ادارې په رهبری او مدیریت کې په کار و ګمارل شی

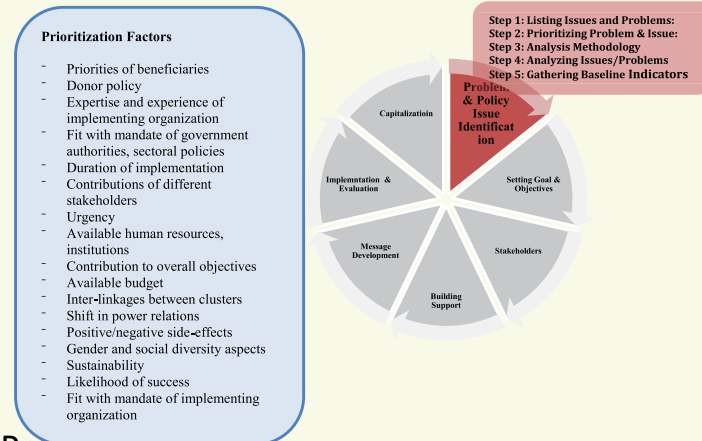
په خواشنی سره ددی نوملړ په لیدو سره د یو ښځی نوم د ۵۰ تنه نارینو په لیست کې ځای پر ځای شوی ډیر کم تر سترګو کېږی . دا په داسی حال کې دی چې مونږ افغان ښځو هر وخت د خپلی عدالت غوښتنی په ترڅ کې د ملی وحدت مشرانو نه ژمنه د ښځو د پیاوړتیا په اړه ترلاسه کړی دی .

له دی امله ، د افغان ښځو شبکه لاندی د حل لاری د وړاندیزونو په توګه وړاندی کوی:

- د ګمارنی په نوملړ دی بیا کتنه وشي او د ښځو ونډه دی ورکي زیاته شی
- پېژندل شوی او په کار پوه ښځی دی په دی نوملړ کې شاملی شی
- چارواکو ته په کار وه چې د مدنی ټولنو نه یی د وړ او په کار پوه ښځو په اړه غوښتنه کړی وای ترڅو په دی نوملړی کې ځای پر ځای شوی وای او اوس مو دا په کلکه غوښتنه ده چې دا غوښتنه په پام کې وساتی
- د ښځو زیاتوالی د تصمیم نونی او رهبری په سطحه د ټولو ښځو غوښتنه ده او د هغوی پیاوړتیا غواری

Step 1: Listing Issues and Problems

The first step after the identification of problem is to list all concern issues and policy problems, The problem identification and priority issues related women's rights is identifying through different ways including consultation with network member, civil society, MoWA and Media.



2: Prioritizing Problem & Issue.

Later, with the identification of problems and issues related to women's socio-economic & political, protection and equal participation in different sectors at all level, the AWN Advocacy Department with the consultation of line departments is prioritized and develop a list accordingly.

During the internal consultation meeting, the identified women' right issues and problems is discussing and placed in the list based on the priority level. Consequently, AWN Advocacy Department with the support of Networking and communication Department conduct consultation meetings with the network members, civil society, MoWA, media and line departments to prioritize the identified issue/problem based on causes and effects along with other prioritization factors. During the meeting AWN collect the participants' recommendation and suggestions on the identified and prioritized issues and problems. All these consultation meetings are the foundations of developing annual advocacy plan.

Step 3: Defining Analysis Methodology

Upon the identification and prioritization practice, the AWN Research and Advocacy Departments with consultation are defining analysis tools, strategy and methodology to understand the issue in depth and undertake advocacy initiatives with evidence.

Step 4: Analyzing Identified Issues/Problems

Subsequently, the AWN Research Department with the support and assistance of other line departments analysis the already identified problems and

issues and share information of polices at national and international level, practices, cultural and social context of the issues, attitude and behaviors of public.

The way forward for Advocacy and lobbying

A. Conducting the Advocacy

Common advocacy methods are often used to enforce changes by making demands. Most of the time these methods are primarily used to send out information to get a specific message across or to mobilize people in order to weaken the position of a particular decision-maker.

Examples of AWN's common advocacy / advocacy campaigns are

- Demonstrations
- Petitions
- Press releases - press conferences
- Newsletter
- Media campaigns
- Lawsuits

B. Conducting of the Lobbying

Since lobbying is a specialized form of advocacy and It is a strategic, planned and informal way for influencing of the decision-makers through two-way communication, campaigning, and using other tools for achieving the goals.

AWN communally use below lobbying tools for its Advocacy activities

- Personal letters
- face-to-face meetings with decision-makers (such as MPs in Parliament, Ministers and Government Seniors)
- informal contacts utilizing personal network
- working visits with decision-makers
- contact and exchanges over the telephone and email
- drafting of joint strategies

Prepared By: Ghayasudin Ghayas

AWN's Communication Officer

and promote strategic thinking. It will also help assess the impact of specific lobby and advocacy activities.

To facilitate strategizing on lobby and advocacy, AWN's Advocacy Department prepare its Advocacy annual plans in light of AWN Advocacy Policy and AWN Advocacy Toolkits which support us preventing of being distracted by other more ad hoc activities, which help in managing organization's advocacy & lobbying activities throughout the year and also stimulate and encourage our members to cooperate with each other in achieving the intended goals. As such, the use of proper advocacy plans contributes to a better coordination and more effective lobby and advocacy, AWN initiates the following three types of advocacies in terms of women's rights and empowerment.

1) Case Advocacy

Speaking for, representing the interests of, or defending the rights of women to defend their rights. AWN is to advocate for Afghan Women's rights. Often, AWN is participating in case advocacy if they see that some broad principle is involved or that the case will set a precedent

2) System Advocacy

Systems Advocacy, refers to advocacy initiatives in the context of organizations/ agencies or community that will influence programs and practices to benefit women/girls. All systems advocacy is generated by case advocacy. When it is clear that policies and practice in agencies interfere with the quality of life and development of women and girls, then systemic advocacy is required.

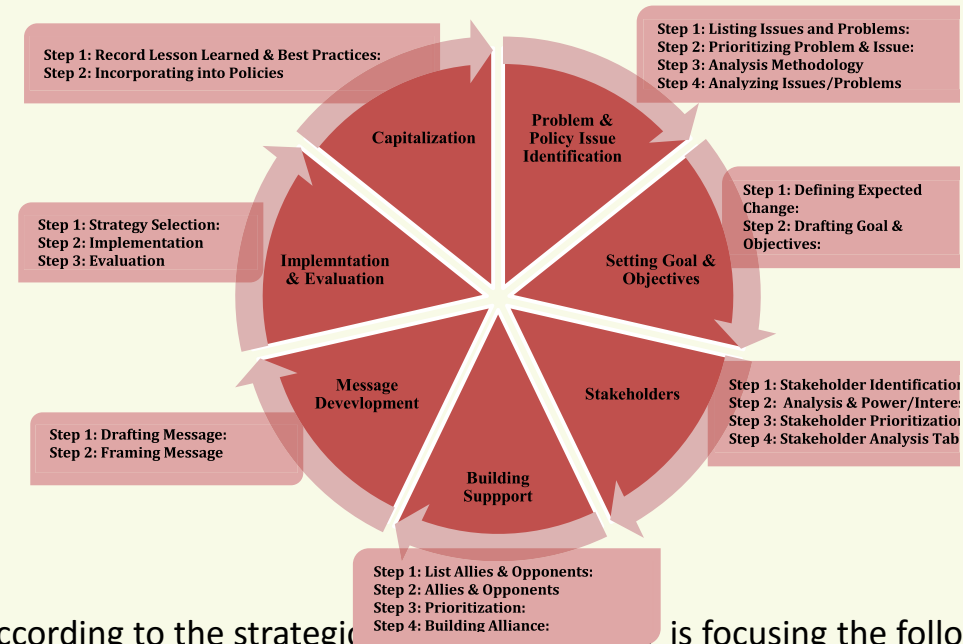
3) Policy Advocacy

Policy advocacy refers to advocacy tactics, strategies and initiatives which target changes to policies and legislation. These advocacy initiatives seek to establish new policies, improve existing policies or challenge the development of policies that diminish resources and opportunities for vulnerable groups of people such as women and girls. Policy generally refers to 'social' policy. Policy advocacy seeks to engage various sectors of the government which includes: public servants, bureaucrats, political.

II. AWN ADVOCACY PLANNING PROCEDURE:

The AWN advocacy planning procedure enables AWN Advocacy Department as well as other departments to present fundamental decisions and actions in a systematic way on the strategic focus areas, other relevant advocacy issues and joint advocacy with its partner organizations. Advocacy department based on its mandate conduct advocacy over the issues, whether it is carrying out (individually by AWN or together with member organization), before moving ahead, Advocacy department conduct internal coordination meeting within involved departments to develop customized plan based on the underneath advocacy cycle and share their designed activities with

advocacy department and other involved member organizations.



AWN according to the strategic plan is focusing the following three areas;

1. Women's Political Participation
2. Women's Legal & Social Protection
3. Women, Peace & Security

In this connection, AWN is contributing in terms of advocacy to increase the women's political participation in political leadership (national, regional, provincial and even district level) as well as striving to support of the candidates and voters that will protect women rights, and will contribute to eliminate violence against women, traditional practices of early and force marriages. AWN is also supporting women's legal and social protections as well as Women participation in peace process through regular and sustainable civic movements based on its designated prior strategies.

In addition with, organization will monitor and advocate for the policies and practices to protect women's rights and initiate for women's empowerment with equal participation in socio-economic, socio-political and peace initiatives.

III. AWN ADVOCACY CYCLE:

Problem & Policy Issue Identification:

As mentioned above AWN takes initial steps of planning advocacy activities in order to identify the issues/problem that needs to be addressed, whereas AWN Advocacy Department is the first source for taking the issue and plan activities in light of the organization policy, this procedure is heading below four steps for complete advocacy cycle .

AWN represents Afghan women in the political and social arenas through its Advocacy and Lobbying efforts and has placed Advocacy as its first priorities on national level to support Afghan Women's empowerment in light of AWN core strategies.

Different theorists, researchers, educationists and social workers conceptualized term "Advocacy" in many different ways, But In the context of AWN as well as organization strategic plan/goals, advocacy is the deliberate process, based on demonstrated evidence, to directly and indirectly influence decision makers, stakeholders and relevant audiences to support and implement actions that contribute to women's empowerment within Afghanistan.

AWN fulfills the function of a network of organizations, as well as undertaking its own projects addressing issues such as gender-based violence, youth empowerment and girl's education. Moreover, AWN represents and promotes the voices and perspectives of the Afghan women in political and social arenas through its Advocacy and Lobbying Department. AWN, as the voice of the Afghan women, pressurizes the leaders of Afghanistan for legislative reforms to protect and promote women's rights and concerns. For instance AWN through its advocacy efforts could able to have their direct and indirect contribution in passing the EAW Law, Regulation of safe house, Elections law and many other initiatives where AWN has its direct and indirect contribution for the Afghan Women's empowerment and improvement of their situation.

AWN is carrying out advocacy initiatives since inspection to safeguard women's rights in Afghanistan, and ensure that women are represented in creating a string and stable Afghanistan. The Strategic Plan 2015-17 indicates that 1) Women's Political Participation and leadership 2) Women's Social and Legal Protection and 3) Women, Peace and Security are the three main focused areas of the organization Which forms the basis for AWN advocacy, thus advocacy is foundation of the AWN programs.

I. **AWN ADVOCACY TYPES**

Effective lobby and advocacy requires systematic strategy, in order to precede an effective advocacy and to use of opportunities to get our goals, it is always good to ask before conducting the advocacy and lobbying activities: Why are we carrying out this activity? Why are we targeting those decision-makers? And to follow this up with the questions: Does it contribute to achieving our objectives? To be more efficient and to prevent us from getting distracted, it is vital to have a clear strategy available for all those involved in advancing of the AWN Advocacy program, and also it will help us to set realistic goals

The background of the page is a solid blue color with a repeating pattern of stylized floral and geometric motifs. On the left side, there is a vertical band with a diagonal line pattern. The main area is filled with a repeating pattern of light blue floral designs, including starburst and leaf-like shapes.

“AWN represents Afghan women in the political and social arenas through its Advocacy and Lobbying efforts and has placed Advocacy as its first priorities on national level to support Afghan Women’s empowerment in light of AWN core strategies.”



Afghan Women's Network Newsletter

Year (3), Issue No.27, Aug 2016

پیامبر (ص) می فرماید:
صدقه هرگز از ثروت انسان نمی کاهد.

Funded By:



Australian Government

Department of Foreign Affairs and Trade